

# 连云港工投

## 集团公司荣获“江苏省五一劳动奖状”

近日，集团公司荣获江苏省“五一劳动奖状”荣誉称号，这是江苏省总工会授予企事业单位的最高荣誉，经过推荐、初审、公示、复审、终审等严格的评选程序后正式授予。此项荣誉的取得是对集团公司组建以来各项工作的高度肯定，更是对今后工作的一种鞭策和动力，集团公司将继续大力实施“合纵联横、转型升级、创新驱动、和谐包容”的发展战略，为建设强富美高新城做出积极贡献。

又讯，集团公司被省总工会、省安全生产监督管理局授予2016年度全省“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。

(工投工会 工宣)

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 5 月 31 日 总第 79 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市人大代表走进工投看发展

5月25日上午，由市人大常委会党组成员王鹏带队，省、市、县三级人大代表组成的视察组一行25人，在集团公司董事长、党委书记杨龙，总经济师陈如军等陪同下走进工投看发展，先后视察了工投产业大厦、聚酰胺纤维复合材料、差别化易着色氨纶纤维等市级重点项目。人大代表通过听、看、问，切实提高履职能力，发挥代表主体作用，促进集团公司上下进一步树立“抓经济就是抓项目，抓项目就是抓发展”的理念，加快推进重点项目建设，打造新的经济增长极。

(投资发展部 工宣)



5月25日，以“投身创新争先，融入‘两聚一高’”为主题的2017年全国科技工作者日、全国科技活动周暨江苏省第29届科普宣传周主场活动在南京举行。活动开幕式上举行了首届江苏省创新争先奖表彰大会，集团公司副总经理、奥神新材料公司董事长王士华荣获首届“江苏省创新争先奖”，并在活动现场接受了新华社记者的采访。

今年4月份以来，省人力资源和社会保障厅、省科协、省科技厅、省国资委、中科院南京分院共同设立的“江苏省创新争先奖”启动，经过地方推荐、评审委员会评审，共表彰奖励了10个省“创新争先奖”团队、20名省“创新争先奖”奖章获得者、40名省“创新争先奖”奖状获得者。省委常委、宣传部部长、统战部部长王燕文出席会议并讲话。

(潘虹)

王士华同志荣获首届江苏省创新争先奖章

## 盐城市海兴、灌东、新滩等企业在集团公司参观考察

5月26日，盐城市属海兴投资有限公司、灌东经济开发投资有限公司、新滩经济开发投资有限公司等三家企业组成的调研组，在新滩公司副总经理、新滩盐场场长黄耀家的带领下，在集团公司参观考察。集团公司总经理胡建明、工会主席戴鸿鸣、总经济师陈如军会见了黄耀家一行。

胡建明总经理对盐城客人的到来表示欢迎，并详细介绍了集团公司履行市委、市政府赋予的四项职能，在产业转型升级、体制机制创新、民生质量改善等方面取得的成效。双方围绕在统筹规划产业布局、挖掘发挥资源优势、科学提升管理水平、稳妥推进体制改革等方面取得的成功做法和宝贵经验作了深入的探讨和交流，并希望能够进一步加强合作，优势互补，共同发展。

黄耀家一行还实地参观了氨纶公司、奥神新材料公司、氯碱公司、金桥制盐公司、利海化工公司以及徐圩投资公司，通过听、看、问，对工投集团推进“企业优化重组、产业转型升级、发展要素集聚、投融资模式创新、精细化管理提升”的发展模式赞叹不已，并表示要借鉴工投经验，结合自身实际，找差距、补短板、促发展。

(工宣)



今年以来，青口投资公司党委将“双进双促”活动作为加强党建工作和班子作风建设的必答题。统一设立“双进双促”集中活动日，收到了较好的效果。

3月15日，由公司领导班子成员分头带队，带领分管部门和相关单位负责人深入挂钩帮扶单位，开展走访调研活动作为认亲行。每到一个班组，班子成员与困难职工进行面对面交流，向他们介绍此次“双进双促”活动的目的，并详细了解致困原因，还将困难家庭提出的诉求进行认真记录，表示会尽力解决难题。“接地气”听民意、解民忧，力求做到精准访贫。4月14日，班子成员分头到各自点上，梳理困难，查看问题解决情况和存在的不足，作为“双进双促”加深行。然后在周一班子工作例会前，每人介绍“双进双促”加深行的情况，大家对进班组和困难家庭的情况如数家珍，增进了友谊，集中商讨解决办法。对企业可以解决的事摆到桌面上，对一时无法解决的，做好细致的思想政治工作。随着“三个20”农业生产节点第一个插秧节点的到来，也预示着公司水稻插秧即将拉开序幕。5月22日，公司班子将这一工作节点作为公司“双进双促”集中活动日的工作内容开展农忙行。班子分头到明威和大新两个农业生产单位的条田上，轻车简从调研插秧前期的准备工作，查看了育苗长情及插秧前的农药、化肥等农资采购情况。抓住生产节点做好稻田平整及封闭除草，协调好周边稻田和鱼塘用水的冲突，确保不误农时；拿出切合实际的插秧方案，对育苗环节中出现的难题逐一解决，为下一步的全面插秧做好准备。

(青宣)

青口公司“双进双促”集中活动日效果好

## 灌西公司“双进双促”直面职工听呼声解难题

5月25日，灌西投资公司召开“双进双促”首轮问题汇报会，对公司领导班子及部门深入班组一线和职工家庭走访调研情况进行小结，全面梳理职工反映的各类问题。公司领导及各部门负责人出席会议。

“班组多年未配电筒，若遇雨天，虽有滩地照明，但有些区域查看不方便；职工反映，既要扒盐，又要破碓、活碓、更换塑料布，班上劳力不足；由于燕尾港镇的整体拆迁，中二圩地区人员增多，环境卫生治理刻不容缓……”，从公司党委领导进班组调研的问题清单可以看到，各类问题清单有塌新河的盐业生产单位，也有青洋南翼等经营单位，更有后勤服务单位，各类问题清单包

括班组生产、班组管理及职工生活等各方面。同时从清单也可以看到，有的问题，公司领导当时就给予了答复解决，有的难题，通过集中会办，逐项明确责任单位和部门解决。

自3月份以来，该公司党委扎实推进“进班组促发展、进家庭促和谐”强企惠民活动开展，精心设计活动方案，周密部署安排，落实挂钩联系帮扶班组和困难职工家庭，党委班子分片包干落实到人，每个班子成员与挂钩部门包片五到六个班组，重点联系帮扶一个困难户，深入班组、深入职工家庭，摸实情、谋思路、解难题。通过调研摸底，对职工反映的各类问题进行了全面梳理，共形成10大类，

52个问题清单。围绕“问题清单”，坚持分层负责，分类解决，坚持边访边改、即知即办，积极回应一线职工的诉求和提出的问题，做到件件有回音。

该公司“双进双促”活动的开展，切实增强了党员干部深入基层抓落实工作作风，公司的各项工作任务完成较好，目前池内长盐27万吨，销盐37万吨，承包费收缴2100万余元。下一步，该公司党委将以问题为导向，进一步加大工作推进力度，以庆“七一”为契机，进一步强化党员干部的作风建设，破解生产经营的难题，密切党群干群关系，为推进“魅力灌西”建设提供坚强保障。

(季兴胜)

“双进双促”在工投

## 资产管理公司多措并举谋发展

日前,工投集团产业基金三个新项目共计人民币3000万元获得集团审核通过。截至目前,产业基金直接投资额达1.5亿元,基金总规模突破5亿元,直接拉动社会投资10多亿元,有效缓解了中小企业融资难问题,增强了我市工业经济发展的推动力。

作为集团公司履行“引导高新技术产业、服务企业”工作职能的重要承载者,资产管理公司始终把服务全市中小企业的发展作为一项重要任务使命。

一是坚定初心,提高思想认识。秉承“创优质服务,塑知名品牌”的核心经营理念,不忘初心,始终将服务连云港市中小企业发展、缓解企业融资难问题铭记于心,切实发挥好对高新技术产业的引导作用,对中小企业的服务职能,致力于打造优质、高效的金融服务平台。

二是锤炼素质,提升业务能力。制定全员素质提升计划,着力提高干部队伍综合素质水平,通过强化制度管控体系、梳理业务操作流程、树立岗位示范标杆、开展“互联网+”云课堂等手段,多措并举,力求锤炼出一支能攻坚、能打仗的专业金融团队。

三是稳中求新,拓宽业务范围。公司坚持在“积极稳妥,风险可控”的前提下,充分发挥金融业务的组合效应。应急转贷、委托贷款等业务仅2017年上半年便为中小企业提供资金支持1.3亿元。当前,公司正密切联系海州区政府,紧密磋商合作成立科技小额贷款公司相关事宜。

四是完善机制,强化沟通协调。通过加大对外沟通协调力度,建立行而有效的沟通联络机制。利用开展“创投引导基金”、“应急转贷资金”、“苏微贷”等业务合作契机,与市财政局、市经信委等职能部门紧密联系,第一时间掌握相关金融政策变动情况,合作建立优质案源企业信息库,实现信息资源共享,提高办事运作效率,有效保障各项业务开展。

(张明皓 李莘江)

## 灌西绿淮肥业公司超前完成上半年任务

今年以来,灌西绿淮肥业公司内抓管理,外拓市场,围绕全年目标任务,凝心聚力,迎难而上,销售各类有机肥料1000吨,通过系列运作,在偿还所有债务后,缴纳了上半年承包费31万元,超前完成了上半年各项目目标任务。

圆满完成改制工作。该公司于4月份启动改制工作,经过多方研究决定,将模拟民营改为民营承包制,通过机制的转变,力争让每一个员工实实在在享受到改革红利。

深度挖潜销售潜力。采取“稳大争小,择优弃劣”销售策略,构建市内外多层次立体网络,先后拓展了徐州、临沂等地客户,上半年预计各类产品销量将突破1000吨。

从源抓起,推进隐患排查整改,从自身做起,不断增强安全生产意识,确保安全生产无事故。

选树典型激发斗志。紧密结合公司中心工作,建设具有特点的党建精品工程,推动党建工作实现新发展,选树了蒋玉柱、王大从作为典型,激励广大员工斗志,艰苦创业,实现生产经营工作新突破。(张宝同)

## 徐圩公司聚焦“四板块”凸显转型发展新佳境

二季度以来,徐圩投资公司始终围绕年初职代会确立的各项生产经营目标,聚焦四大产业运营板块,细化措施强落实,竞掀“稳基础、强产业、上业绩”生产经营新热潮,促进转型发展态势一路走高。

盐业生产“创佳绩”。突出提质增效盐业发展新导向,严格执行工艺达标、活渣长盐、准灌证等生产制度,深入开展大水制卤、结晶工艺达标、“三雨”操作、抗灾工程等小指标竞赛,积储三级卤水21万方、高级卤水10万方,重换卤水102块28000方,破渣90块2000亩,完成19518亩池塘发包工作。

市政产业“添活力”。始终以夯实道路保洁业务基础为切入点,提高机械化投入作业率,运用市政三级总承包资质,承揽道路养护工程,加大绿化、路灯及雨水井养护等市政业

务拓展运营力度,搭建标准化班组管理创建、专业化人才考核和多元化市政服务“三大平台”,先后开展“绿色文明伴我行、垃圾清理海岸线、我为道路平一寸”等主题活动,完成“香河情缘”小区绿化植物补栽修剪、海岸线十吨垃圾清理、2300平米破损路面修整及6000个雨水井清掏工程,促进市政产业质化、多元化、创新发展。

项目开发“新突破”。坚持“多方调研、协调争取、重点推进”开发方针,细化措施,主动出击,顺利完成产业园项目各项报批手续,进入322亩一期工程抛填阶段,协调新区争取悦升公司10个保洁职工休息点工程进入施工期,并就万诚物流园项目用地调整与连云港开发区管委会达成初步协议,积极对接市科协达成对污水处理项目的合作开发意向,进

人实质调研。同时加大职工小区配套工程建设力度,完成两小区会所健身器材购置及“幸福家园”小区幼儿园主体工程,提升民生改善指数。

资源管控“显成效”。围绕“资源整合、规范秩序、管控有序”管理宗旨,创新模拟规范管理机制,加大影响面积增减及其租金和征地款项追收及未征区域看护力度,先后完成226省道绿化带、徐圩小学及盛虹集团1800亩等项目征地补偿性谈判,推进中化集团精细化工项目一期工程及新区瞰山湖等项目用地协调对接工作。同时通过不定期开展现存水面、土地、厂房等国有资产“拉网式”排查登记工作,完善“户档式”管理台账,灵活短期发包、租赁运营模式,促进国有资产增值管理。(叶维友)

## 日晒制盐公司降本增效让员工“唱主角”

今年以来,日晒制盐公司把降本增效的措施落实到基层、下沉到班组,让每名职工在降本增效活动中自觉“唱主角”。截止五月份,公司已产盐27万吨,增制卤水10万方,吨盐卤水单耗控制在4.0方以内,降本成效显著。

完善机制考核,增强员工降本增效责任感。今年年初,该公司实行班组风险抵押承包责任制,由班组长牵头班组员工集体承包并组织生产,一次性缴纳风险抵押金5万元。同时整体考核目标,将成本、费用、质量、安全等责任指标落实到班组、分解到人头。严格产量考核、卤水单耗考核、质量考核和费用考核,强化班组员工降本增效的责任,实现班组增

产降耗。

强化宣传教育,调动员工降本增效积极性。该公司以形势任务教育、技术培训、班组讨论会等形式,向职工灌输“过穷日子、紧日子”的经营管理理念,将班组成员能够看得见、摸得着的影响生产成本的各种因素都查摆出来,让每名员工做到心中有指标、人人会算帐,提高降低成本的意识。

规范班组管理,提高员工降本增效执行力。进一步规范班组管理,严格生产材料的支配和使用,按需分配,按照谁浪费、谁丢失、谁赔偿的考核原则,纳入班组考核范围,将成本指标分配到个人、成本管理责任考核到个人。进一步实施“降本大行动”,节约成本性支出,

目前已提制饱和卤水10万方。

推进科技创新,激发员工小改小革创造力。设立20万元技术创新启动资金,开展“星级员工”评比,激励员工投身技术创新、岗位练兵,推进开展小改革、小创新活动,加大对班组员工提出的“金点子”、合理化建议、小改小革、修旧利废等职工创新创效项目奖励。

目前,该公司的创新降本成果丰硕,塑池循环技术全面推广,自动解绳小装置,提高工作效率;对机械带卤扒盐系统不断改进革新,提高了扒盐效率和盐质盐色;机械破活渣机、盐池整平机械、管道车改制等盐业机械应用大幅降低了员工劳动负荷和安全隐患,全年能够减少成本性支出300余万元。(季兴胜)



在钙液销售旺季来临之际,为了确保钙液输送管道畅通,保证销售不断档,台北投资公司钙液办公室全体员工主动放弃“双休”,加班加点对受程圩河疏浚影响的3800米钙液输送管道进行全面抢修和迁建,预计将于6月1日前全面完工。(韩挺)

## 华茂公司唱好创文“四部曲”

自创建全国文明城市活动开展以来,华茂绿化工程公司不断完善管理机制,提升管理标准,提高工作质量,打造精品环卫形象,全力以赴唱好“四部曲”。

加强领导,强化示范引领。公司成立以党总支书记为组长的领导小组,通过“一把手”负总责、创建部门具体落实的方式,一级抓一级、一级带一级,做到层层有人抓,事事有人管。同时将文明创建工作与经济工作、党员学习教育工作等结合起来,充分发挥基层党组织和党员的先锋模范作用,加强示范引领。

丰富形式,强化动员宣传。制定实施方案,明确创建内容和目标任务,细化责任,列出时间进度和步骤要求。充分利用宣传标语、活动图片展板、举办“道德讲堂”、邀请专家宣讲、《华茂风采》内刊、QQ工作群、微信群等各种形式进行宣传动员,营造浓厚的“人人有责、人人参与、人人受益”创建全国文明城市氛围。

推进扎实,强化精品打造。发挥自身市政行业优势,围绕“六项工程”周密安排,打造精品环卫。投入资金70多万元购买绿化苗木,美化辖区绿化环境,

提升景观效果;加强火车站、邻里中心等窗口地段和黄海大道、东方大道等各主要干道的环卫管理;以高标准、严要求大力实施精细化作业,深入排查清理卫生死角;开展各项学习培训,帮助广大一线员工增加安全意识和增强文明意识,树立环卫工人文明新形象。

明确责任,强化督查考核。在日常监管考核的基础上,对“创文”各项工作进行全方位细化分解,形成定人、定岗、定责的长效督查机制。建立党员干部责任区、示范岗,责任具体到人员、到地段、到时段;督查小组定期进行督促检查,细化监管责任,确保“创文”各项工作有检查、有评比、有奖惩。(张冬)



## 台北公司多措并举预热“安全月”

为迎接全国第十六个安全生产月,台北投资公司紧紧围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题,组织开展多种形式的宣教活动,全面营造浓厚的安全文化氛围,提前预热“安全生产月”,为全年安全生产工作“保驾护航”。

学好安全规章、“自转”管理。组织员工认真学习《台北投资公司安全生产制度和安全生产知识》读本,并结合工作实际,重温各自岗位操作规程,进一步提升员工安全意识和安全技能。同时,对生产一线班组长进行安全“自转”再培训。

练好事故应急处置能力。树立“无灾当有灾防,小灾当大灾防”思维,制定各项突发事件应急预案演练计划,重“练”淡“演”,开展自救互救、职业危害预防、应急救援、创伤急救、“雨季三防”等一系列应急预案演练活动。

讲好安全法律法规。组织职工及管理人员开展安全法律法规教育和培训,以宣传画册、事故案例剖析、设置展板等多种形式,向广大职工集中宣传安全生产红线意识、法律法规知识和安全常识。

(韩挺)

## 房地产上元公司“大干红五月”显成效

五月份以来,房地产上元公司抓住房地产的全面升温的机遇,扎实开展“大干红五月,扬帆共奋进”劳动竞赛活动,公司经营全面飘红,产品产销两旺。全月产销加气混凝土砌块1.68万立方米,为去年同期的200.8%,产销混凝土自保温砌块38240块,为去年同期的518%,累计实现销售收入269.78万元,为去年同期的200%,全部为“现款现货”。

该公司一是生产严格按照加气混凝土砌块国标、行标规定的质量标准,质量控制管理责任到人,细化生产的每一环节,严把质量关;二是牢固树立成本意识,厉行节约,精打细算,优化工艺配方,提高产品合格率,千方百计降低产品生产成本。三是进一步强化安全意识,树立“安全就是效益”的理念,加强安全防范,确保安全生产。四是凭借主动售后服务留住老客户,通过积极的营销手段拓展市场,赢得新用户。(惠学军)

## 神特公司启动研发综合楼项目

近日,在经过集团投资发展部、房地产公司、审计部门、设计院及公司项目部多方共同商讨下,神特公司研发综合楼项目建设方案已确定,方案图亦新鲜出炉,并通过专家评审。目前项目现场勘查已开始,规划方案等待规划局批复。

研发综合楼项目是神特公司今年的重点建设项目,集日常办公、新技术研发、成果展示、生活服务于一体,聚焦研发新技术,完善配套服务设施,是神特公司对外形象的展示。方案图的新鲜出炉,使得该项目跃然纸上,引来了多人的围观,纷纷要求一睹研发综合楼的面貌。项目负责人预计,等到今年年底,楼体基本能够建设完成,届时,神特的发展将会迈上又一新台阶。(神特宣)

## 一句天气早知道

预计6月上旬前期受西北气流控制,好天为主;旬中期5-7日受南支槽影响,有一次降水过程;旬后期环流较平,以多云天气为主;旬末10日前后还有一次降水过程。预计该旬有雨日2-3天,雨量10-20毫米,蒸发量:50-60毫米。(气象台)



# 圆梦微心愿 温暖职工心

## ——徐圩投资公司工会创新职工“微心愿”服务平台活动纪实

“我们班组中午留守人员长期吃冷饭，希望可以有一台微波炉，方便大家热饭。”悦升公司云湖保洁班职工这样说；“我有一片空地，希望可以栽种西瓜等作物，可是缺少秧苗。”资源开发公司职工韩建也这样说；“女儿在外做花卉生意，需要废旧报纸，希望有热心人可以提供帮助。”方洋服务区职工董桂华还这样说。

这一条条反映基层职工心声的“微心愿”，自徐圩投资公司职工“微心愿”服务平台转发出去后，得到广大志愿者和爱心人士热心关注，竞相在第一时间给“微心愿”服务平台打电话，认领相应的职工“微心愿”，并与帮扶职工取得直接联系，尽力尽快为其实现长久未能实现的小小心愿，迅速形成一股暗波涌动的“帮扶流”，得到职工群众的高度认可，纷纷响应。

### 小平台打造大空间

今年以来，为不断拓宽职工帮扶救助途径，打造“人人为我，我为人人”相互救助新空间，徐圩投资公司工会充分利用“互联网+”网媒优势，创新启动职工“微心愿”服务平台，构建完善职工帮扶救助互联网跟踪服务体系，在解决职工群众应急困难和合理利益诉求上取得新突破。

年初，该公司工会通过广泛调研，多次讨论，制度实施《职工“微心愿”服务平台工作（暂行）章程》，决定通过微信新媒体运作，于3月6日启动职工“微心愿”服务平台，为困难职工提供困难救助、职业介绍、技能培训、技术指

导、政策宣传、心里疏导等服务。同时通过公司行政拨款、工会经费调配、社会各界赞助和职工个人捐款等渠道，筹资建立“微心愿”帮扶基金，实行专款专用，通过审计、财务及纪检等部门加大资金运作监督力度。

在服务过程中，该公司工会围绕点亮“微心愿”，争做“圆梦人”服务宗旨，制定《职工“微心愿”服务平台实施方案》，突出职工“微心愿”征集、整理发布及认领救助“三大服务环节”，征集内容重点围绕技能培训需求、技术帮扶需求、创业项目选择、资金或资源等政策扶持、扶贫岗位推荐等方面。同时给职工“微心愿”认领人寄发“爱心感谢卡”，并对两个月内未被认领的职工“微心愿”，将由服务平台工作组通过研究帮助解决。

### 小帮助体现大爱心

“微心愿”服务平台启动以来，该公司工会通过网站、QQ群、微信号等媒体加大宣传发动力度，深入开展职工“微心愿”征集及平台服务志愿者招募活动，创建职工“微心愿”微信公众号，推动服务平台、救助对象和志愿者“三方互动”交流，实现线上、线下“微心愿”征集认领工作同频共振，形成信息资源共享，整合传递最广泛的救助正能量，体现出职工“微心愿”服务平台微小性、即时性、互动性、多样性及网络性的救助特色，为圆梦职工“微心愿”提供有力支撑。

该公司各级工会人员即当“微心愿”征集

者，又当平台服务志愿者，竞相利用工作之余，与职工群众沟通交流，广泛征集他们的“微心愿”，并通过服务平台及时发布20余条。4月10日上午，认领悦升云湖班“微心愿”的公司志愿者庄清付来到云湖班组临时休息点，把微波炉亲手送到班组长张树华手里。4月13日上午，资源开发公司职工韩建也通过服务平台领到由爱心人士提供西瓜秧苗40棵。公司退休老干部宋庆华爱好书法绘画，一直希望一枚自己的印章。宋老的这小心愿被志愿者张学田得知后立马认领，并在第一时间刻出两枚印章送给宋老，用人人都能做到的“小帮助”体现小善大爱的志愿精神。

小小心愿，与爱同行。该公司职工“微心愿”服务平台的隆重推出，不断彰显精准式救助服务特色，使得心愿有温度，职工有感受，成为公司上下拍手叫好的爱心行动。服务平台的启用，补充完善公司工会常规救助帮扶工作体系，成为企业坚持党建引领，聚合企业职工及社会爱心人士热心参与的大平台，是积极践行社会主义核心价值观的有益尝试。它也一定会在他们的积极参与下，汇聚更多爱的暖流，圆梦微心愿，温暖职工心，让“崇德向善”蔚然成风。

（刘惠）



近年来，房地产公司工会扎实开展“六型”班组创建工作，立足生产经营实际，不断探索班组管理新模式，全面打造安全、技能、效益、管理、创新、和谐型“六型”高效班组。

打造安全型班组。以创建“安全合格班组”为抓手，教育职工牢固树立“安全第一、预防为主”理念，处理好安全与生产的关系，加强薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节的管理。

打造技能型班组。教育职工不断提高自身素质，制定技能培训计划，重点培育班组长学习新技术、新工艺，熟练掌握新型设备的使用维护、推广应用，大力塑造岗位能手。

打造效益型班组。工会组织努力营造“班组是我家、节约靠大家”的氛围，引导职工做到多挣少支、降本增效，实现经济效益最大化。

打造管理型班组。着力提升执行力，加强管理人员对班组建设管理的指导帮扶力度，帮助职工提高操作技能水平，解决工作、生活中遇到的困难，发挥班组长表率带头作用。

打造创新型班组。班组长带头开展好群众性创新创效活动，解决技术难题，开展“五小”活动，激发职工立足岗位改革创新的潜能。

打造和谐型班组。要求班组长注重观察职工在工作中的思想情绪，及时帮助职工解决思想问题，消除负面情绪；对待班组成员真诚热情，遇到问题多商量，多征求班组成员的意见。

（房工）

## 房地产公司工会打造“六型”高效班组



为传承和弘扬中国传统文化，迎接传统节日“端午节”的到来，进一步丰富员工文化生活，5月24日，氨纶公司举办一场别开生面的“包粽子”比赛，此次活动由公司工会主办，组织各部门干部员工共20余人参加比赛。（氨纶工会宣）



端午节来临之际，为弘扬中华民族的传统文化，让职工群众真切感受中国传统节日氛围，5月25日，淮西投资公司女工委举办女工包粽子比赛，来自各单位的女工们同台竞技。随后，该公司女工委带上青年志愿者把粽子分别送到了一线困难女工家中，向他们致以节日的问候和祝福。（季兴胜）

## 氨纶公司弘扬“工匠”精神打造合格班组

近年来，氨纶公司大力弘扬“工匠”精神，重视一线员工的全面发展，为员工搭建发展平台，涌现出一批先进班组，在全公司营造出比技能、谈奉献的良好氛围。

卷绕机齿轮泵班组是公司先进班组的一个缩影，现有员工十名。他们负责全公司内的一千二百余台卷绕机和一千三百多套齿轮的维修及保养工作。该班组的工作面广量大，正是在他们一丝不苟的默默奉献下，实现了全公司生产线的正常运转。工程师邢小平一行爱一行，他利用业余时间勤奋学习，熟知国内外各种类别的卷绕机性能特点。在他的带领下，班组涌现出：拥有数项国家发明专利的于来好；不计个人得失、以厂为家经常加班加点的冯国财；接到抢修电话，放弃休息时间立即回公司投入工作的朱建国，爱岗敬业、创新思路的新生代大学生杨舒涵等等一大批可爱的员工。

这是氨纶公司长久以来传承弘扬的“工匠”精神。正是在“工匠”精神的感召下，通过公司全体员工的不懈努力，氨纶公司将不断创造新业绩，实现新发展。

（氨纶宣）

青口投资公司工会以“红五月”为契机，充分发挥组织优势，开展“四项活动”激发岗位热情，增强职工集体荣誉感。

组织开展学习劳模精神。该工会把五月份作为劳模先进宣传月。通过网站、微信公众号等渠道广泛宣传劳模、工人先锋号等先进事迹，在职工中营造“尊重劳模、崇尚劳模、学习劳模、争当劳模”的良好氛围；组织参加健身操大赛。以集团工会举办的“炫巾帼风采、舞幸福人生”为主题的女职工广场舞健身操大赛为契机，积极组织女职工参加体育锻炼，以竞赛为手段，掀起科学健身的热潮；“母亲节”座谈会。公司工会在母亲节来临之际，组织召开“爱在心中·感恩母亲”主题座谈会，进一步弘扬孝亲敬老、珍视亲情的传统美德，在全公司营造尊老爱幼、家庭和谐的良好氛围；职工书屋规章制度。公司工会注重职工文化生活，精心设计书屋场地建设、书籍种类、设备添置等，购置藏书千余册，保证职工及时获得广泛知识，潜移默化中提高员工队伍素质。（青工）

## 青口公司工会“四项活动”助力提升职工素质

## 双菱公司工会创建和谐氛围保稳定

目前，由于全国对环境治理态势以及一系列的安全环保法规的出台，给磷化铝生产企业带来不可预测的变化，双菱化工公司工会针对这些诸多不利因素，积极做好职工和谐稳定工作。

首先是加强关爱，发扬互助精神。坚持以人为本，打破了原有的人员管理模式，合理安排休息休假时间，保证职工年休假和各种节假日休息到位。其次，强化爱岗敬业精神，提高岗位责任意识。在工作之余，培养良好的和谐心态，树立正确的人生观、价值观，引导他们融入集体，增强和谐稳定的荣誉感。三是强化理解沟通，增强集体意识。通过会议、谈心、讨论、个别交流等多种形式进行沟通，在领导与职工之间、中层干部与职工之间、职工与职工之间等不同层面开展沟通活动，培养全局意识、大局观念。使集体目标与个人得失得到正确理解，从而保证全体员工共同创建和谐的企业氛围。（刘建州）

## 台北公司“达标工会”建设彰显实效

今年以来，台北投资公司工会以“达标工会”建设为抓手，突出五项重点工作，明确创建标准要求，百分制量化考核，激发基层工会组织活力，全面提升工会工作整体质量水平。

考核自身建设，重组织引领之实。完善工会组织网络，班组全面建立工会小组，配齐配强工会小组长，常态化开展班组活动；深化“职工之家”和“工会主席工作室”创建，开展“读、写、做”大练兵活动，提高工会干部能力素质，发挥组织引领作用。

考核服务大局，重助力发展之

实。广泛开展年度劳动竞赛、小指标劳动竞赛、先进典型培育选树、“我为企业转型发展献一策”合理化建议系列活动，深入基层调查研究，解决好热点、难点和焦点问题，服务企业转型发展。

考核民主管理，重制度执行之实。推进实施职代会评估机制，建立职工代表工作档案，职工代表工作手册人手一册，落实企务公开制度，组织职工代表巡视基层和工作调研，充分保障职工的知情权、参与权和监督权。

考核权益维护，重工作推进之实。检查考核实体单位集体合同、

工资合同、劳动保护专项合同执行情况；完善劳动争议预防和调处机制，维护企业稳定；建立低保职工、特困职工和困难职工档案；开展结对帮扶、关爱慰问、和谐劳动关系创建活动；维护好女职工权益。

考核队伍建设，重技术创新之实。两级工会组织上下联动、多头行动，广泛开展模范班组创建，举办班组长培训班，组织职工技术比武和拜师学艺，丰富职工文体活动，开展“五讲”形势任务教育，加大“职工微创新”和小改小革“六小”成果奖励。（北工）

▲5月26日下午，青口投资公司举办盐田玉大讲堂，邀请盐田玉大师为职工培训，来自各支部及兄弟单位的50余名入党积极分子和通讯员参加了此次培训。（翟方）

▲5月26日，利海化工公司党支部开展“献爱心、帮贫困”活动，获得“爱心款”1400元，用于帮助支部困难党员和板桥中学贫困留守学生圆梦“微心愿”。（顾五）

▲5月15日至18日，格斯达担保公司组织骨干员工参加了江苏再担保集团新员工入职培训，由集团人力资源部组织，为期三天，内容涵盖了企业文化、规章制度、业务知识等方面，使新员工对公司有了更深入的了解，也为新员工顺利开展工作打下了坚实的基础。（孙艳）

▲今年以来，华茂公司工会从打造温馨职工小家出发，发挥工会桥梁纽带作用，启动了“职工生日祝福”活动。（范苏亚）

▲房地产泰运公司全力助推省重大项目中开工项目——氨纶八期项目及工程，承担氨纶八期水池及泵房工程，自开工以来，全体一线施工人员争分夺秒保工期，鏖战28天，顺利完成该项目土建施工任务。（高晨）

## 信息短波

# 传承家风家教从我做起

□ 顾孟

闲暇之余,品读了女工委推荐的《阅读与家教》一书,受益匪浅。在阅读过程中,我渐渐被吸引,甚至看到好词好句好段,我会圈圈画画,在旁边做些标注,读完之后方掩卷而思,心情久久不能平静。沧海浮沉间,我们向往家的温暖与平静,那里不光有父母的牵绊,更有世代积累的嘉言懿行,那是我们精神成长的母体——家风和家教。

书中撷取了多位家庭教育专家长期观察研究的成果和思考心得,从“道”和“术”两个层面,启发女性对家庭伦理和教育方式的思考,使女性掌握科学家教的艺术和方法,令我感触很深。其中最让我引起共鸣的是书中鲁鹏程提出的“最好的教育是人格的感染”。作为父母,想教育好孩子,自己必须首先具

备人格魅力,这样才能吸引孩子,孩子自然也会受到父母人格魅力的熏陶。这让我想起我的母亲,她在邻居间的人缘特别好,小时候经常有邻居给我家送些自家种的蔬菜和水果,她总是委婉的拒绝,实在拒绝不了收下后也会过些时间准备些吃的或是自己做的手工回赠给对方,还告诉我“礼尚往来和学会感恩”的道理,而这种友善待人、和谐相处的人生哲学让我受用至今。

放眼当下,优良家风家教的传承和发扬也势在必行。习近平同志曾说过:不论时代发生多大变化,不论生活格局发生多大变化,我们都要重视家庭教育,注重家庭、注重家教、注重家风,发扬光大中华民族传统家庭美德。从这个意义上讲,家家家风问

题,其实不仅是涉及到一个家庭的小问题,还是能影响社会发展的大问题。而作为中华儿女,一名共产党员,弘扬社会主义核心价值观,传承良好的家风家教更是我们的责任和义务。

古人云:“积善之家,必有余庆”。优良家教家风的形成,往往是通过几代人不懈的努力、践行而形成的,那是一种无言、无声的教诲,最终惠泽于每一位家庭成员。它似那人生路上的指路明灯,我们在赶路之余,都怀着无比崇敬的心,期盼这盏灯能长明,让自己在为人处世上不致迷茫。让我们从自身做起,修炼品德,言传身教,让家家有个好家风、好家教,以亿万家庭的好家教、好家风撑起好的社会风气!

## 以《人民的名义》说说「家庭教育」

□ 周海嘉

电视剧《人民的名义》热播以来,一直是老百姓街谈巷议的话题。在评剧过程中,我发现该剧既是正能量的反腐戏,也是提出当下“家庭教育”问题的警示剧。李达康、陈海、侯亮平是剧中充满正能量的重要角色,但若留意他们家庭对于孩子的教育,就不难看到,他们和我们一样,遇上很多让人困惑的问题。

市委书记李达康是政治头脑清晰,不忘初心,肯办实事的好干部。但是在家庭中,他则是一个失职的父亲。这个“甩手爸爸”,和现实中不少赚钱养家的爸爸一样,常常以工作忙、应酬多、加班累、压力大为由,把教育儿女的事情全盘交给妻子负责。妻子欧阳菁虽然是“贤内助”,家里家外一把抓,但在双方的强势下,妻子总觉得丈夫不顾家而委屈,日积月累,矛盾升级,夫妻关系恶化无法避免,孩子得不到父爱和陪伴而伤心。

陈海的孩子,属于“单亲爸爸”加“溺爱爷爷”的模式。反贪局长陈海被腐败分子暗算成了植物人,照顾聪明又顽皮的“小皮球”的担子就落在爷爷奶奶的肩上。老人虽是大道热肠、慈眉善目、素质很高的老干部,却难以摆脱“隔代疼”的传统做法。就像农村“留守儿童”似的“小皮球”,成为爷爷、爸爸和同事的朋友,溺爱加早熟,掩盖父爱的缺失,是非常不利于孩子心理健康成长的。

侯亮平是正直、仗义、有勇有谋、深明大义且夫妻恩爱的正面角色。可是,在家庭教育方面还是出现了不少的瑕疵。侯妻钟小爱的口头禅是“不能让孩子输在起跑线上”,一个劲的让孩子报辅导班、补习班。一年费用好几万,也靠足劲去报名。填鸭式的拔苗助长,被渴望孩子“成为人中龙凤”的父母,当成“神器”,报辅导班、补习班、买学区房,好像若不如此,就没有尽到父母之责似的。

“少年智则国智,少年强则国强”,少年家庭的教育,关系国家的强盛,民族的未来。《人民的名义》的剧作者周梅森先生,在全民观看这部过过瘾的反腐剧的时候,是否刻意要引起全社会对这个话题的讨论呢?我无从得知。但“家庭教育”问题,“不能让孩子输在起跑线上”愈演愈烈的现实,已经严酷的摆在我们面前。

(周海嘉)

## 江苏金桥制盐有限公司—灌南县北陈集尹荡村“城乡结对、文明共建”活动签约仪式



为充分发挥省级文明单位示范带动作用,5月26日,金桥制盐公司与灌南县北陈集镇尹荡村签订“城乡结对、文明共建”协议,该公司将在共建期间支持并帮助结对乡镇提高村民文明素质及乡村文明程度,进一步发挥企业承担社会责任的作用。

(金宣)

上班途中无意间发现,市场门口、马路边到处摆起了卖粽叶的摊子,丝丝的清香若隐若现。近前一问价格还不便宜,薄薄的一把柴叶要两元,但买的人还不少。时光倒溯到十几年前,那时盐场人是不花钱买柴叶包粽子的,田地地头、小沟河又遍地是芦苇荡,到了季节,随时随地都能去打一把回来包粽子,真的是信手拈来。现在也许是蚊虫叮咬闷热难耐的环境缘故,也许是生活水平的提高,抑或是什么别的原因,人们很少自己再去打柴叶了,偶然看到,也大多是岁数大的人,一打一大袋扛到市场门口换那几个辛苦钱。

以前粽子的馅料很简单,就是糯米一样,讲究的放几粒花生米,奢侈的则放颗大枣。包粽子时往往都是几户人家凑在一起,在妇女们嘻嘻哈哈的家长里短中,一个个的粽子如工艺品般呈现出来,那时每家包的粽子都特别多。煮粽子基本都是大草锅,锅底添点碎木头慢慢地煮着,随着屋顶炊烟袅袅升起,那种清香味越来越浓,也越传越远。

近些年,随着盐场经济融入地方经济,盐场人的生活也发生了翻天覆地的变化,无论是物质还是精神上皆不可同日而语。就拿包粽子来说吧,现在是想怎么包就怎么包,粽子的馅料全凭自己口味的喜好,只有想不到没有做不到。

现在的生活也许太好了,好东西吃多了,嘴也刁起来,许多人特别是不喜欢吃粽子,老一辈的往往不理解,这粽子多好吃啊,我们那时还没得吃呢。或许总是生活在幸福中,慢慢就感觉不出甜蜜的滋味。说真的,现在的粽子真的特别好吃,可总感到舌尖上少了点什么,是包粽子的氛围,还是煮粽子的火候?不得而知。总之,缺了点什么,看不见,摸不着,怅然若失,别有一番心绪。

(林士成)

## 又是粽叶香满街

## 人生不是眼前的苟且

近读高晓松作品,非常喜欢“这世界绝不止眼前的苟且,还有诗与远方”这两句歌词。

回忆过往,总以为生活就那么现实,有的只是眼前的苟且,也以为自己的人生只能如此得过且过,亦曾以为梦想的厚度与重量并非是我所能背负的起的。我们总是喜欢享受眼前的苟且,总是觉得船到桥头自然直,而刻意的逃避之前不愿意去面对去思考的问题。当下,生活阅历告诉我,你所站的位置决定着你的视野高度,有了自己的目标和方向,应该看的更高更远,选择属于自己的远方,尽管一路坎坷,也必须风雨兼程,风雨无阻。生活唯一要做的是充实自己,让自己以最好的状态迎接生命的一个个挑战,这个世界绝不止眼前的苟且,还有诗和远方,带着自己内心的那份坚守,思考未来的道路,奋斗不息,我们一直在路上。

特喜欢一位网友的个性签名:现在偷的每一个懒,都是给未来挖的坑。有些事,看清了不言,是一种豁达,善恶皆有因果,冷暖自知,无需苛刻,只做努力的自己;有些事,看破了不语,是一种睿智,此生不求显达于世,但愿无愧于心,只做淡雅的自己。人总得尝试着走一条特别的路,去体验个体生命的辛酸与烂漫,别在乎山重水复,要相信柳暗花明。

经年已过,心当坦然。指缝间的流年总是那么的悄悄溜走,不惊不扰,或许这便是岁月留给我们最后的温柔,在似水的流年里,让我们的人生诗意盎然。

(徐锋)



“你廉政,我安心!”5月26日下午,供电公司开展“当好贤内助、吹好廉政风”家庭助廉活动,十余名重点岗位干部家属参加。活动通过观看警示教育影片,赠送廉政书籍,发放助廉倡议书,座谈交流等形式,倡导广大党员干部家属守好家庭廉洁门,管好家庭廉洁账,吹好家庭廉洁风,夫妻共同携手把家庭建成以文立家、以德治家、以廉养家、以情暖家的廉洁幸福之家。还对评选出的六名最美家庭进行了表彰。

(徐静)

小鹌鹑是从花鸟市场上买回来的,褐色的羽毛,棕色的花纹,毛茸茸的排成一个方阵,叽叽喳喳好不热闹。我被这群小家伙闹得挪不开脚,当即捧回家四只。

经过几天的相处,小家伙们渐渐与我亲近起来,我在前面走,后面必有四员小将跟着“冲锋陷阵”,时不时有个小家伙翻了跟头,又爬起来追上大部队的。每天早上,听见我起床的动静,小家伙们就迫不及待地钻出小窝,一路“啾啾”地跑到我的脚边。

然而好景不长,因为不谙小家伙们的生存习性,几天下来,当初活蹦乱跳的小鹌鹑相继病死,只剩下一只孤零零地哀鸣着。我不禁感慨生命的脆弱,以及面对死亡的无助。但,生命亦是值得欣

## 与小鹌鹑的短暂时光

□ 霓裳

喜与期待的。每当怀揣着忐忑与不安,掀开小家伙的“房门”,看到它跃跃欲试地煽动着小翅膀,内心总是温暖的。

因为担心小鹌鹑随时会病死,所以照顾起来总是格外地小心。每当此时,总会想起年迈的父母,是不是也像这样担惊受怕地把孩子养育成人,这期间,有多少牵挂是我们来不及体会就被遗忘了的?因为不知道明天和意外哪个会先来,所以时时刻刻心存珍惜与感恩,把每天都过得充实而不留遗憾,才能在生命的最后时刻跟这个世界不慌不忙地道声再见!