

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 7 月 10 日 总第 83 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



7月10日上午,连云港市人大常委会常务副主任、党组副书记杨莉,副主任于丽华带领部分人大代表在副市长徐家保的陪同下,围绕我市“263”专项行动推进情况到双菱化工公司调研视察,对该公司下一步转型工作提出了相关意见和建议。(双菱宣 工宣)

集团公司召开一届二次职代会主席团联席会议

7月10日下午,集团在总部17楼会议室召开一届二次职代会主席团联席会议,集团董事长、党委书记杨龙在会上作讲话,会议听取总经理胡建明所作的上半年经济工作情况和下半年经济工作意见的报告。集团公司工会主席戴鸿鸣主持会议。

胡建明总经理在总结回顾上半年经济工作情况时指出,上半年,全公司上下紧紧围绕年初职代会确定的目标任务,牢牢把握“稳中提质、创新突破”的核心要求,积极应对新形势,努力化解新矛盾,统筹抓好改革稳定发展各项工作,主营指标增势明显、质量效益稳步提升、产业投资良性增长、改革创新步伐加快、管理机制不断完善、和谐创建深入推进,公司经济发展呈现“总体平稳、稳中有进”态势,基本实现时间过半、任务过半。

报告要求,下半年工作的总体要求是:“坚持稳中提质、加快创新突破”。各单位、各部门必须增强大局意识,强化责任担当,抓重点、抓关键,追目标、赶进度,确保各项工作任务全面完成。重点做好以下五个方面工作:一是狠抓提质增效,盐及盐化工要开拓新局面、纤维新材料要增创新优势、金融服务业要注入新活力、多元化产业要实现新突破,进一步提升发展水平。二是攻坚项目建设,重大项目要全力突破、在手项目要确保进度、股权投资要培育增量,进一步增强投资动能。三是聚力深化改革,加强自主创新能力、不断优化股权结构、创新选才育才机制,进一步加快创新突破。四是优化管理机制,着力推进两化融合、全面管控经营风险、重点落实安全举措,进一步激发内在活力。五是聚焦强企富民,文化共融要更快、和谐共建要更稳、成果共享要更优,进一步维护稳定大局。

杨龙董事长站在公司董事会和党委的角度,在会上作了题为《谋势而为敢担当,转型创新勇争先》的讲话,杨龙指出,要因势利导,凝聚共识,提升冲刺全年目标的合力。发展形势求新求变,新态势构筑



新机遇,我们必须综合研判,积极应对。新矛盾触发新挑战,我们必须艰苦奋斗、克难勇为。新阶段孕育新希望,我们必须加油鼓劲、乘势而上。要以高远的视野、辩证的思维,洞察内外部利弊条件变化,踏准工作的着力点,牢牢把握发展的主动权。

杨龙要求,要把握关键,攻坚克难,提升冲刺全年目标的推力。下半年是冲刺全年目标的关键期,我们要明确发展重点,抓住主要矛盾,落实关键举措,必须坚持产业优化升级不偏离、必须坚持改革创新不停步,必须坚持政治担当不懈怠,高效推进下半年各项工作,确保圆满完成年初既定的目标任务。

杨龙强调,要鼓足干劲,狠抓落实,提升冲刺全年目标的效力。下半年时间紧、任务重,需要我们提升境界转观念,解决好“想要去干”的问题;强化责任抓落实,解决好“必须去干”的问题;更新素质强能力,解决好“怎样干好”的问题。以更加振奋的精神,更加坚定的信心,更加扎实的作风,不断取得各项工作的新进展、新成效。

公司一届二次职代会主席团成员、各代表团正副团长、各专门委员会主任,各单位领导班子成员及三级法人企业党政主要负责人,集团总部全体管理人员参加会议。(工宣)

集团公司与丹麦北欧农庄洽谈合作事宜

7月6日下午,集团公司总经济师陈如军在青口投资公司会见了灌云县政协主席王庆嘉、连云港北欧农庄生猪养殖有限公司首席执行官杨林柏等一行,双方就丹麦北欧农庄与集团公司深化项目合作事宜进行了深入细致的交流。

位于灌西投资公司境内的丹麦北欧农庄是其亚洲投资的第一个生猪养殖项目,该项目依托丹麦先进的农业生产技术和管理理念,整合生猪育种、饲养、屠宰和深加工等行业于一体,打造高端猪肉产品品牌,其生产技术达到全球猪肉行业先进水平。随着市场需求的增加,北欧农庄拟在明威公司再建一座生猪场,总投资1.6亿元、母猪存栏7700头,租用土地面积350亩、租期20年。(孙成贵)

房地产泰运建筑公司提前完成“双过半”

今年以来,房地产泰运公司紧盯全年目标任务,精心组织,做到任务早落实、责任早明确、措施早细化,提前完成“双过半”。上半年完成收入1600万元、完成年预算的51.5%,实现利润78万元,完成年预算的52%。

一是瞄准目标,强化考核。制定完善《年度经营绩效考核办法》,按月按季依实绩考核兑现,推进目标任务完成。二是加大项目推进。立足杜钟氨纶消防水池、神特新材料公司厂房、徐圩幸福家园土建等项目,加快在建项目施工竣工决算进度,确保完成收入与利润目标。三是高度重视工程精细化管理,科学制定进度计划,施工人员放弃节假日,争分夺秒赶工期,加班加点奋战在一线,控制成本,提高工程利润率。四是通过试行建筑工程自营模式,建立了广泛的技术、管理、材料、劳务、设备等渠道,使得公司的施工管理和成本控制能力得到了实质性提升,为泰运公司自行独立运作施工任务奠定了坚实的基础。(顾卫远)



7月7日上午,华茂绿化工程公司将广播设备、办公电脑等器材送到联动共建单位云台街道山东村,这是该公司落实“市创建全国文明城市”联动共建协议签订后又一切实举措。双方表示要定期联络,密切配合,确保联动共建工作取得实效。(张青松)

杨龙书记在集团党员干部专题培训班上强调 ——

旗帜鲜明讲政治 攻坚克难勇争先

7月10日下午,集团公司党委书记、董事长杨龙围绕“旗帜鲜明讲政治·攻坚克难勇争先”这个主题,在总部17楼会议室上专题党课,强调各级党组织和广大党员干部要全面落实省市最新部署要求,切实增强旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。

杨龙指出,要深刻领悟,充分认识旗帜鲜明讲政治的重要意义。旗帜鲜明讲政治是我们把牢正确政治方向、贯彻中央决策部署的必然要求,是我们推进全面从严治党、营造良好政治生态的迫切需要,也是我们推进跨越发展、改革创新的重要保障。要深刻把握“旗帜鲜明讲政治”重要意义和精神内涵,明确加强政治担当的努力方向,这对于正处于担当新职能、推进新发展关键时期的工投来说,具有鲜明的指导意义。

杨龙强调,要把握要领,深入落实旗帜鲜明讲政治的各项要求。讲政治是我们党的突出特点和独特优势。习近平总书记强调,政治问题,任何时候都是根本性的大问题,要始终做政治上的明白人。旗帜鲜明讲政治,就要讲政治规矩、就要讲政治态度、就要讲政治立场、就要讲政治担当,在讲政治这个根本问题上,我们必须头脑特别清醒、立场特别坚定、态度特别鲜明。

杨龙指出,要努力践行,切实增强旗帜鲜明讲政治的高度自觉。讲政治既是严肃的政治问题,也是现实的实践问题。它不只是“讲”,更要落在行动中。特别是领导干部,肩上有重担,身后有队伍,言行具有很强的导向性和示范性,要推进理论武装、严肃政治生活、要全面从严治党、要坚持实干兴企,下大力气提高讲政治的具体能力,就显得格外重要和紧迫。

杨龙要求,要强化组织,确保旗帜鲜明讲政治专题学习培训取得实效。今天这次专题培训,标志着我们“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训的正式开始。各单位党组织要加强组织领导,周密安排部署,将“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训贯穿迎接党的十九大召开和学习贯彻党的十九大精神始终,突出理论学习、互动研讨、组织讨论、查摆整改等工作内容,重点实施好专题学习、专题培训、专题党课、专题讨论等“四专题”。



为进一步推动全市创建全国文明城市工作深入开展,加强上下联动,形成整体合力,供电公司与海州区洪门村签订联动共建协议,建立定期联络制度,援建文化活动中心和文化墙,并帮助其进行路灯的维修维护。(电宣 电工)

供销公司提前完成全年原盐销售任务

今年以来,供销公司紧紧围绕集团公司下达的盐产品销售任务,挖潜增效、狠抓落实,克服盐价低迷、市场疲软和道路运输不佳等困难,截至上半年共销售原盐13.5万吨,其中销售集团内盐产品11万吨,比同期增加2.2万吨,超前完成了全年销售任务。

今年原盐市场面临两碱行业需求减弱和进口盐量激增两面夹击,供大于求致使盐价持续低迷,形势严峻。该公司采取四项积极措施应对市场变化:一是大力拓宽盐产品销售渠道,增加连云港碱业有限公司销售量,面对进口工业盐的市场冲击,想方设法多次与连云港碱厂沟通协商,在保证台北钙盐销售的基础上,增加徐圩盐场海盐的运量,上半年台北发运至碱厂达4.7万吨,徐圩3.3万吨。二是拓展市场关系,重启德邦两碱盐销售,通过超前对德邦盐需求和使用情况摸底调研,发现并矿盐供应量出现短缺,抓住有力时机,多次前往德邦商谈,前后签订了3.5万吨供应合同,在抢抓销量的同时提高盐价,使销售价格达到近三年的最高价,创造了经济效益。三是提前做好发运工作,“抢时间早进入”,详细制定碱厂、德邦供货计划,克服盐场道路条件差、市区货车限运等困难,特别是在因盐产品质量不稳定,含杂物、硫酸根和浆块多等情况被德邦多次叫停的不利情况下,通过多次协商多方排查,与盐场、需方仓库再到化验室、生产车间各个环节加强协调,到现场厘清解决实际问题,做了大量协调工作才恢复供应,每天盐发运都派人到现场监督并详细登记和上报,确保发运工作“零差错”。四是主动出击博市场,通过对市场进行再分析、再定位,加大市场化经营力度,积极参加省内外企业工业盐和集团内煤炭供应招投标工作,实现外购盐销售2.5万吨、供应煤炭3500吨,购销盐化工产品300吨。下一步将根据集团内盐量缺少的情况,在确保资金安全的前提下,加大进口盐及企业外盐购销力度,增加新的经济增长点,力争取得销量新突破。(王道武)

未雨绸缪 安全度汛

华茂绿化工程公司

建立健全防汛组织网络。完善防汛组织体系及职责,设立防汛指挥部,在各单位设立防汛领导小组和责任人。同时,抽调骨干力量成立防汛巡逻队,到指定地段巡逻,遇到有险情,及时投入抢险。安排专人负责每天预报天气状况。同时严肃防汛纪律,严格执行24小时值班、领导带班和外出请假制度。

做好防汛物资储备。强化协调配合,各公司落实好木桩、铁丝、锹、铲、编织袋、麻袋的储备和保管,在汛期紧张时,安排有储备任务的仓库日夜值班,确保抢险物资随时调出。同时针对工程机械、车辆做好保养,随时准备用于工程抢险。

定期开展汛期检查。突出安全管理,牢固树立“立足于防,防重于抢”的防汛原则,认真开展汛前检查,并组织人员对电路、管线以及建筑物等产生影响的树木进行抽枝修剪;对市政雨水井、路牙石、路灯杆进行检查。(王曜)

青口投资公司

完善防汛预案,加强应急管理。把完善组织抢险、灾情发布统计等预案与加强预警结合起来,防汛人员密切监视天气变化,并及时同基层防汛值班人员联系,做到信息畅通。

强化防汛检查,落实度汛措施。组织汛前检查,确保把问题解决在汛前;各单位按照防汛责任状要求,对重点任务制定整改措施,限期达标。

金桥制盐公司

进入汛期以来,金桥制盐公司加快推进防汛救灾部署工作,坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的工作方针,切实把职工生命安全放在首位,全面启动防汛各项应急预案。

一是成立防汛指挥部,明确主体责任。建立一级对一级的防汛工作组织机构,组建抢险突击队、救护队、物资转移队等以备紧急情况下统一调度。各组织机构严格按照“一岗双责、失职追责”的制度,层层落实,合理分解防汛度汛工作责任,确保防汛工作万无一失。

二是制定24小时值班制度,强化汛

落实抗灾工程,确保排涝通畅。做好养殖池塘及农田抗灾工程和清障工作;加强闸站维护和管理,保证运转正常;落实主要排涝闸管理责任制,密切关注天气情况,在预报有雨前,尽可能腾空排涝河道,保证排涝及时。

加强队伍建设,坚持生产防汛相结合,备足防汛物资。成立防汛领导小组,恢复24小时防汛值班制度;防汛物资储备坚持“宁可备而不用,不可用而无备”的原则,保质量,讲适用,定地点,严管理,做到存放有序,调度灵活。同时做好危房转移方案的制定和责任落实。(瞿方)

期安全检查。领导班子带班值班,确保及时有效处理突发险情。值班岗位保证24小时通讯畅通,及时掌握雨动态、传递灾情或异常情况信息。在险段多、险情重的地段安排专人巡逻,确保汛期安全检查“全覆盖、零死角”。

三是组织职工防汛度汛演练,提高职工应急处置能力。对参与防汛工作的人员统一进行专业培训,并从快速集结、物资装运、现场抢险、组织调度等方面进行了现场演练,有效提高了职工组织协调、应急保障能力。

(金安)



为了加强公司全员的安全预防意识,增强应对紧急事件的自我保护和防卫能力,日前,灌西投资公司在灌西制盐分公司九班联合举行“高温中暑应急救援演练”活动,各单位分管安全负责人、日晒制盐一线班组长40余人参加观摩。(季兴胜)

台北公司“安全月”活动亮点纷呈

在刚刚过去的安全生产月,台北投资公司围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题,突出事故预防和基层基础等安全重点,抓住知识竞赛和宣传教育平台,让“安全生产月”成为常态,安全责任真正落地生根。

大力营造安全氛围。召开动员会,对“安全生产月”活动及防汛抗涝相关工作进行总体部署和安排。会上签订了安全生产责任书8份,在机关和各单位、工区广泛张贴安全月主题标语。“安全生产月”中,共悬挂“全面落实企业安全生产主体责任”横幅9条,张贴各类安全标语200余条。

创新活动形式。举办“安全生产知识”竞赛,开展消防培训暨应急演练活动,开展“我为安全献一策”合理化建议活动。组织员工观看安全生产警示片,并围绕道路交通安全、消防安全等易发事故谈体会。开展“我为安全献一策”合理化建议活动,共提出安全生产好建议10条。

扩大宣传力度。通过悬挂横幅、张贴标语,并通过橱窗、展板、宣传栏等形式,广泛宣传安全生产方针政策、法律法规、安全科普知识、职业健康知识和应急逃生、自救互救方法。举办“6.16”安全知识普及宣传活动。共发放各类宣传材料1500份,安全小红帽100顶,极大调动了广大员工参与安全活动的热情。安全月期间,在各类媒介上共发表29篇安全稿件,其中《连云港日报》刊用3篇。(韩挺)

利海公司难中求进谋发展

今年以来,利海化工公司在经济下行,化工市场持续低迷的情况下,紧扣“稳中提质、创新突破”工作主题,狠抓装置安全生产、市场资源整合、内部管理管控和项目建设,上半年实现与去年同期相比减亏882.33万元。

市场整合成效明显。该公司收购泰乐公司后,由相互竞争的关系变为整合优势一致对外,提高了市场话语权,有效调控氯化苳、苯甲醚市场价格,增强盈利能力,“1+1”效果逐步显现。在市场开拓上,该公司加强市场研判,实施区域经营战略,巩固和

建立区域市场,形成了比较稳定、优质的客户群。组织销售人员进行细致市场调研,全方位走访客户,积极了解和收集客户在质量、价格、运输等方面反馈的问题,做好沟通和服务工作。与销售人员进行签订责任制,加大销售人员考核力度,将工资与销售业绩挂钩,截至6月底,销售化工产品53500吨,实现销售额8171.12万元。加大资金回笼力度,资金回笼率达98%。

内部管控挖潜增效。全面强化预算管理,严控业务费、小车费等非刚性支出,加大成本控制力度。出台《废旧物资管理暂行条例》,深

入开展“降本、提效、堵漏”为主要内容的成本控制活动。在大宗物资采购上降本增效,氯化苳产品的主要原料为甲苳,需求量大,占用资金总额大,派专人紧盯甲苳原料市场行情,认真梳理把脉,精准抓住采购节点,仅5月份甲苳原料采购平均单价比去年同期降低了近300元/吨,同比节约资金54万元。同时通过努力,推动甲苳供应商在连云港建立甲苳中转库,改由从张家港进货到从连云港本地进货,仅此一项,每吨甲苳就节约运费200元。发挥内部审计的监督职能,严格票据审核,最大限度控制费用支出。(郁洪兵)

今年以来,徐圩投资公司张港开发区始终立足“收费与服务”管理职能,坚持“强化管理、优质服务、诚信经营、和谐共赢”经营管理方针,促进水面经营效益最大化。

及时以深入开展党员“两学一做”学习教育为契机,引导党员干部立足本职工作率先强化素质提升,提升服务型管理形象,激励班子成员走塘头、进机站,在加强工作调研基础上,制定落实“三费”内控管理目标,降低扬水成本,促进养殖“双赢”。

坚持把深入开展“强管理、优服务、树形象、当先锋”党内教育贯穿党员“双进双促”活动始终,激励党员干部率先“走塘入户”,与养殖户面对面把水面经营“收费与服务”并重管理的池塘发包政策宣传到位,拓宽人性化服务渠道,推动发承包池塘阳光经营,促进标准化池塘发承包全覆盖。(赵万军)

徐圩张港开发区彰显管理服务新效能

灌西、台北供电所确保防汛“三到位”

近日,供电公司灌西、台北供电所认真落实两级公司防汛工作会议精神,超前谋划,周密部署,确保“三个到位”。

防汛思想落实到位。全体职工树立防大汛、抢大险、救大灾的思想。坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的方针,充分做好迎战可能性发生风雨潮灾害的准备。

防汛责任制落实到位。进一步落实好防汛责任制,积极做好汛期前的安全生产检查工作。明确职责,完善制度,强化管理,严格考核,把责任贯穿到防汛工作的各个环节。

防汛措施落实到位。强化物资储备,足额配备防汛物资,成立抢险队、转移队、救护队。建立健全应急机构,完善应急预案,加强防汛值班,确保信息畅通。

(马德松 李吉成)

信息短波

▲上半年以来,金桥制盐公司积极应对盐业改革新形势,在多方努力下,销售各类盐产品82500吨,同比增长16.12%。(金宣)

▲近日从市财政局获悉,格斯拉担保公司获得省级专项补助资金132.49万元。(陈丽萍)

▲6月30日,随着车库顶板混凝土浇筑完成,港城国际大厦(工投产业大厦)一期项目,顺利冲出正负零,圆满完成“雨季前出地下室”这一目标。(王旭)

▲为解决职工住房维修难题,房地产裕禾物业公司积极争取市住房公积金中心6万元维修基金,完成金桥新村8号楼屋面渗水维修工程,据悉,这是集团公司首次启用市维修基金,受到业主好评。(孙毅)

▲近日,台北投资公司筹资近2万元,由工会女工委组织安排所有在职女职工,到市第二人民医院体检中心进行女职工专项妇查。(李道荣)

一旬天气早知道

预计7月中旬副高增强,本地位于副高边缘,高温晴热,注意局部不稳定天气;其中16—17日有小低压东移,有雷阵雨过程。预计该旬有雨日1—2天,雨量20—30毫米,蒸发量50—60毫米。(气象台)



徐圩公司党委“名誉班组长”品牌创建出新出彩

今年以来，徐圩投资公司党委始终以深化“名誉班组长”党建品牌创建为抓手，努力在层次提高、主题提炼、层面延伸及机制构建等方面做足创新文章，形成加强作风建设与创新班组管理同频共振发展新常态。

提高“参与主体”新层次。该公司党委通过“下聘书”形式，聘任机关正职级党员干部担任指定基层班组长“名誉班组长”一职，督促公司领导班子成员分别以联系单位为“大班组”，并以“名誉班组长”身份定期深入联系单位调研指导工作，在“名誉班组长”活动中率先垂范，履职尽责，促进品牌创建纵深发展。

提炼“四一工作”新主题。该公司党委结合

合党员干部“双进双促”和职工“五讲”教育活动，在“六个带下去”的基础上提炼“至少四个一”工作主题，即每周至少与联系点沟通交流一次、每月至少到联系点参与实践一天、每季度至少为联系点解决问题一件、每年度至少帮联系点提高业绩一步。

延伸“基层活动”新层面。该公司党委坚持以深入开展“导航改革当先锋，锐意创新做表率”党内主题教育活动为抓手，不断强化党员干部作风建设，积极推动“名誉班组长”品牌创建活动向基层延伸，激励各基层单位领导班子成员主动担任本单位对应基层班组长“名誉班组长”一职，相应开展各项工作，促进“名誉班组长”活动全覆盖。

构建“动态考核”新机制。该公司党委坚持以“名誉班组长工作日志”为绩效考核切入点，明确活动职责、工作任务和工作程序，定期开展跟踪督查、评比通报和总结交流工作，建立动态考核机制，并由领导小组负责对每位“名誉班组长”的工作情况进行年度汇总、整理和考核，将考核结果作为年度评优树优和提拔任用重要依据，促进“名誉班组长”活动常态化、绩效化开展。（陈健）



台北公司六项工作推动素质提升

今年以来，台北投资公司党委聚焦六项工作推进“改革创新当先锋，转型发展做标兵”党内主题教育实践活动纵深开展，引领广大党员进一步转变作风、树形象，提升自身素质。

深化“两学一做”学习教育。广泛开展“交流互学”、“领学促学”、“结对帮学”、“送学助学”活动，对照“五查摆五强化”和“八查摆八强化”要求，列出问题清单，定期对照检查，边学边查，即知即改。

开展“五讲”形势任务教育。一是结合贯彻落实两级职代会精神和党委工作会议精神，大力宣传发动，掀起“五讲”高潮；二是抓好全面宣传和融汇贯通，多形式开展政治理论、专业知识学习和职工教育培训工作，广泛开展“六比、六赛、六争当”活动和党员立功竞赛活动。

抓好中心组学习和固定学习日活动。一是组织好中心组学习。围绕设立的六个专题，按月组织好中心组学习活动；二是开展好固定学习日活动。及时下达学习任务，强化学习日活动图片、视频报送工作。

深化“精读一本书”活动。以“书香台北·智慧人生”为主题，继续开展读书学习活动。公司党委统一赠书，并约稿安排76篇心得体会文章。

举办党建综合业务培训班。重新调整通讯员网络，邀请专家讲课辅导，加强企业文化理念的宣传引导，提升党群工作人员和广大通讯员的新闻写作、摄影摄像水平。

打造素质教育新载体新平台。以台北网站、台北微信公众号、QQ工作群、党建APP客户端为平台，积极打造“党员微信活动室”和“网络课堂”，开展掌上党建、指尖上廉政教育、微党课、微视频、微访谈、微学习、微测试活动，实现“随时、随地、随身”，提升学习教育实效。（北宣）

连日来，灌西投资公司党委以“学模范作表率，办实事惠民生”为主题掀起向赣榆区柘汪镇西棘荡村党委书记钟佰均同志学习热潮，通过学模范作表率，进一步加强基层党组织建设，推进“两学一做”常态化制度化，以“双进双促”强企惠民活动办实事暖人心，着力推进“魅力灌西”建设。

突出典型学习转作风。该公司党委利用中心组学习会、支部会、党小组会和网站、手机微信群等平台深入学习钟佰均先进事迹，通过学习典型，对照先进，排查不足，结合自身找差距，强化党员干部的作风建设。

弘扬为民服务正能量。“七一”前夕，该公司党委以支部为单位组建了17个党员志愿服务队，建立健全为民服务的组织机制。以推进党员志愿服务活动开展作为深化党员队伍建设、作风建设，打造服务型党组织的有力措施，引导公司广大党员服务基层群众，服务一线职工，密切党群关系，接地气转作风，争做“四讲四有”的合格党员。

推进惠民实事促和谐。该公司成立由党委班子成员牵头的5个工作推进组，明确责任主体和完成时间，扎实推进灌西中二圩社区管理提升、小区生活基础设施提升、道路交通通达、职工文化广场升级、班组建设强化、居民饮用水管网改造等六项民生工程落地。通过为民办实事，以实际行动学习钟佰均，造福职工促企业和谐发展。（季兴胜）

灌西公司党委开展学习钟佰均活动

金桥制盐公司“两学一做”深入开展

今年以来，金桥制盐公司党委以深入开展“两学一做”学习教育为契机，以“勇闯市场、创新求效”为着力点，积极转变工作作风，形成比学赶超的良好氛围，推进“两学一做”常态化制度化。

“党规党纪”做戒尺。金桥制盐党委始终坚持以制度管理人、以制度管事的理念，在深入推进学习教育的基础上，坚持党委集中学、支部大讨论、党员自主学的学习方式，通过定期查记录、现场提问和问卷调查相结合的办法，促进广大党员牢记党员本色，让“党规党纪”成为党员干部心中的一把戒尺。

“实事求是”为标准。金桥制盐公司党委始终坚持以事实说话，真抓实干出实效。今年上半年，随着食盐市场放开后带来的激烈市场竞争，该公司立足实际，调整营销策略，制定营销办法、充实销售队伍，截至6月底以赶超去年同期的战果完成了生产经营任务，见证了公司上下党员敢打敢拼的实干精神。

“廉洁教育”筑长城。“七一”期间，认真组织党员干部集体廉政谈话，到连云区人民检察院接受廉政教育，进一步强化党性修养，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉政氛围，警示和告诫广大党员干部严守党的纪律，遵守公司制度，让“廉洁”在广大党员干部心中筑起坚不可摧的道德长城。（金宣）

青口公司党委“三加强”推进党建工作上水平

今年以来，青口投资公司党委积极探索党建工作新方式、新途径，深化改革创新，紧贴工作实际，狠抓党建工作创新服务经济发展，推进党建工作上水平。

加强党建基础管理。各党组织利用好“一网一微”，结合自身实际，打造自有特色，确保“一支部一特色”；强化对基层班子运行情况的考评，注重考评结果的实际运用，推进

基层党建工作上水平；加大基层党员活动室硬件投入，保证党建经费的正常提取和使用，确保有效性。

加强党员教育工作。举办党支部书记、入党积极分子和通讯员培训班，提高党员理论水平和党性修养；“七一”组织优秀党员赴台儿庄接受红色教育，召开“旗帜鲜明讲政治”专题党课；组织全体党员干部开展“迎七一”党规党纪知识测试

活动，以考促学，以学促廉，教育和引导广大党员坚定信仰。

加强人才队伍建设。完善选人用人机制，启动青年管理人员挂职锻炼工作，为公司培养和储备后备管理人才；加强“一点一岗”创建，在“项目开发建设、产品市场营销开拓、种植生产降本增产、养殖业引领、服务提质”中树典型，发挥典型的示范引领作用。（瞿方）

房地产公司“文明风”绘就“新画卷”

步入房地产公司厂区、工地、职工小区，一排排、一处处、一块块设计精美的社会主义核心价值观展板、企业文化展板、廉洁文化标语、安全文化长廊等相映生辉……如今的房地产公司，“文明”二字，已经内化于心、外化于行。近年来，该公司以文明单位创建为抓手，公司形象不断提升，职工面貌焕然一新，干群关系和谐融洽，呈现出人心思上、气顺心齐的良好局面。

创建文明单位——弘扬文明向善之风

该公司将精神文明建设有机融入中心工作，不断丰富创建载体，拓展创建渠道，加强文明阵地建设，通过组织开展宣讲、五型班组创建等一系列行之有效的活动，凝聚了追赶超越发展的强大合力。充分利用金博大讲堂、形势任务教育、座谈会等形式，开展丰富多彩的道德宣讲、讨论、征文活动，弘扬企业文化，倡导传统美德，奏响“主旋律”，激发“正能量”。公司去年连续被区、市评为文明单位称号。

创建和谐单位——建设温馨幸福之家

解决职工小区“脏、乱、差”问题，消灭职工小区的卫生盲区，实现道路、卫生和视觉“三净”，为职工营造了清洁、舒适、文明的工作生活环境；大力开展困难党员、职工慰问等活动，上半年，共发放各类扶贫慰问金7000元；结合“两学一做”学习教育，重抓“双进双促”工作；采纳落实职工提出合理化建议19条；举办各类职工喜闻乐见、丰富多彩的文体活动近10场，丰富了职工业余文化生活。

创建平安单位——夯实本质安全之基

该公司积极开展内容丰富、形式多样的安全宣教主题活动，扎实开展“安全月”各项工作，通过开展亲情帮教、党员团员身边“无三违”、“无事故”、安全演练等活动，增强全员抓安全的意识，不断加大隐患排查整治力度，实现了安全无事故的目标。（房宣）

“星星”之火亮盐滩

——记日晒制盐公司新河制盐分公司八班班长祝星星

“工作不仅自己能够苦干实干，还要会带领大家一齐干”，这句话是祝星星常挂在嘴上说的，作为日晒制盐有限公司新河制盐分公司八班班长，他踏实的工作作风、默默的奉献精神、争创一流的勇气、出色的工作能力，赢得了领导、同事的交口称赞。今年“五一”期间被连云港市总工会授予“五一劳动奖章”。

拜师学艺，提高自身专业素质。祝星星虽是在盐滩长大，但作为一名80后的青工，对盐业生产仍然是个“门外汉”，自进入公司工作以来，他努力学习，买来《海盐制盐工艺》书籍，利用休息时间自学制盐专业知识；找到老盐工，请教实践操作中的操作技能。2016年底，考取了中级精制盐工技能资格证书，由刚上班时的“门外汉”，变成了同事们眼里的“土专家”。

降本减亏，提高班组制盐产能。在班组生产中，带领着一班员工，积极投入到公司的降本减亏行动中去。公司规定塑布使用最高期限是4年，他带领班组人员，缝缝补补，硬是将塑布使用年限延长了两年。几年来，他利废回用，节约了生产成本近20万元，在日晒制盐公司“降本减亏”制盐竞赛中荣获第一名。近年来，他连获工投集团、灌西投资公司青年党员示范岗、先进班组、模范职工、星级员工等荣誉，是合格的班组“领头羊”。

精诚团结，发挥“兵头将尾”作用。在盐滩上，不管是防风防雨、检查“跑冒滴漏”，还是关心同事，他都比别人更加细心、认真。一次，班上的一名员工上班时，情绪有点低落，他就安排这名员工打扫值班室，不让他到滩上工作。等其他员工都走后，找这名员工谈心。在了解到家庭困难后，他找到公司领导，申请困难补助，又

号召全班同事一起捐款。他带领全班人员头顶烈日、夏战“三伏”，身迎寒风、冬斗“三九”，一次又一次的完成了公司布置的各项工作任务，始终发挥着“兵头将尾”的作用。

言传身教，提高班组整体技能。日常生产中，利用班组会、生产现场指导等方法做好“传、帮、带”工作，将自己在平时学习、工作中积累的知识都毫不保留的传授给了班组员工。对班组人员不理解的，他总是耐心地讲解；对产盐技术知识，他总是手把手地教。

开启新征程，发力原料盐基地。2017年初，由于他的出色表现，经公司研究决定，他在全公司31个班组长中，被选中担任公司原料盐基地的班长。面对新的班组、新的战场，他选择了迎难而上，他带领班组全体员工，发扬不怕吃苦、不怕累、大爱担当、大力拼搏的精神，在短暂的时间里，原料海水盐结晶区滩地面貌就焕然一新，取得了阶段性工作胜利，原料盐基地的管理水平得到了大幅提高，多次受到公司领导的表扬与奖励。

问渠哪有清如许，唯有源头活水来。祝星星生在盐滩，贡献在盐滩，用他踏实的工作，辛勤的汗水续写了盐场人崭新的丰姿。（杨祖松）



金桥制盐公司多措并举强管理

二季度以来，金桥制盐公司狠抓内部生产管理，围绕阶段目标，提高设备产能，培养后备人才，完善制度建设，多措并举提升企业竞争力，为实现全年目标任务打下了坚实的基础。

加强技术改造，促进降本增效。该公司不断加强技术改造能力，升级主要设备离心机，扩大离心机脱水过线能力，打破了制约产能的关键瓶颈。对主体生产线改造，增加一次对辊机，减少了粉末盐的产量，每年可节约30万元。对机械手输送系统改造，提升输送系统对电机的适配性，保证了车间生产的连续性。

加强队伍建设，培养技术人才。通过先进典型推荐评优等形式，注重青年人才的培养，推荐王以知等6名优秀工人到办事员岗位，推荐胡刚等7名青年骨干到助理岗位，使干部队伍呈现年轻

化趋势，为企业可持续发展奠定了基础。以练促学，给现有技术人才交课题、下任务、压担子，让他们在解决企业生产实践的技术难题中不断学习业务知识，不断提高自身技能水平，更好地为企业发展提供人才支撑。

加强制度建设，助力转型发展。制定《销售绩效暂行办法》，为盐业体制改革后的营销拓展打下基础。制定《盐业现场化验制度》，达到了优选原料盐的效果。制定《吨袋使用考核记录管理办法》，实现了吨袋收发准确、清洗及时、持续稳定生产的目标。完善《产品质量内控标准》，严格执行三级化验制度，做到原材料入库、产品生产全过程、产品出库等全方面的检验制度，确保了产品质量具备市场竞争优势。（胡刚）

云龙涧记

胡传法

瀛洲岛，古之海上名山也。后因海势东渐，遂与云台山东麓相连，为泰山之余脉。其上有二水中分为涧，左白右青，状若飞龙，因名云龙涧。此虽云山一隅，实乃奇观异境。方十余公里，绿林藏幽，未睹者众。今丝路畅行，门户洞辟，大港连云尽揽胜，深涧云峡始示人。

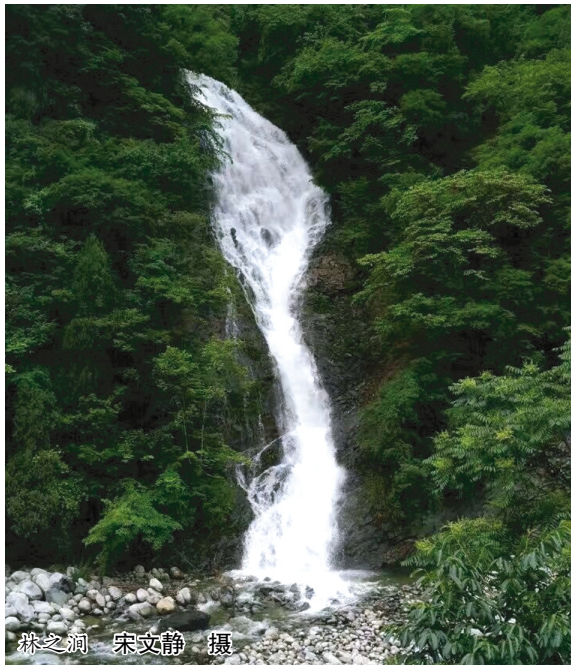
山无余麓，面溪临涧。缘山溯溪而上，但见乱石铺阶，回廊曲径，奇峰深潭蜿蜒。偶有怪石兀立，必高接云天，如鬼斧神工造化。清透山水，葳蕤植被，斗见天光。林木森森，寒从中来，无风自凉。好个避暑胜地！溪中大石如磐，盘曲其间，涧水亘流，浪穿水抱，分流合注，相应成趣。仰望壁纹万状，丝丝如云，绰绰如浪。虽沧海桑田，然履痕尚存。千年石棚横绝壁，万卷奇岩生怪石。

沿溪取道中门，林表霁然，云气氤氲，遂见天泉高悬，白练飞扬，如巨龙贯涧，喷珠漱玉，声震瀛洲，蔚为壮观。路转溪头，势稍平坦，忽见一联：龙腾满涧雨，云过半溪烟。诚如斯言！夫崖谷之间，苍滑壁峭，佳木名卉，不计其数。云山雾海中，有大佛肃立，时隐时现，此乃胜境福地，天佑中华。

沿鱼脊小道一线攀登，无视左右绝壁深渊，有岗曰田横。三面峭壁环合，四时高耸云天。当年齐王背海筑城，以扼山南之险，制重镇文不。然金汤难固，更引五百英烈化着血雨飞瀑。昔太史公为之列传，悲鸿先生为之巨绘。“岂今义士名尤在，荒冢长留碧血香”。呜呼！央央华夏，杀身取义者，岂止五百？

登岗临望山海，凭吊忠魂，勿忘我巍巍乎云台！
传法为记。

热土



热土之涧 宋文静 摄

这是一个真实的故事。

认识他的时候，她是一家文化传媒公司的老板。那时，公司刚起步，连她也不过六个人，说是老板，其实也是业务员。他那时是一家汽车4S店的销售总监，因为业务的关系，她和他认识了。

他当时的情况是一团糟。先是车祸，住院一个月，接着老婆也跟他离婚了，外面还欠了不少人的钱，身边几乎没人相信他。有一次，他说急用钱，向他借两万元钱。其实，她也没有多少钱，但她觉得他老实、可怜，便把钱借给了他。

后来，4S店因为管理不善，倒掉了，他变成了下岗工人，唯一欣慰的是她跟她说借的钱一定会还，让她相信他，给他时间。

再次见到他，是两年后的一天。他打电话给她说来啦，在市区一家大型商场上班，还是做销售总监，负责市场营销、广告策划工作，并说公司最近要

不求回报的回报

孙延兵

做一项长期的广告宣传工作，让她来投标。

真正投标的时候，她没能亲自参加。下午的时候，接到他的电话，说她们公司中标啦。按公司实力评比，她公司中标也是正常的事情，但现在又有多少事情是按正常程序走的呢，你懂得的。所以，从内心，她还是很感谢他的。

那天请他去茶楼喝茶，说了很多感谢他的话，他不以为然。他说之所以要帮她，是因为在他最落魄的时候，正是他的真心、无私帮助了他，让他有了更好活下去的勇气和努力奋斗的动力，在他内心深处对她的亏欠、感恩之心无时无刻不在激励着他。

他的话让她愕然。想不到，当初她不经意的一个帮助，却会对她产生如此大的动力，这是她从未想过的回报，也让她对当前日益浮躁的社会有了一次重新定位、认识。

“我们的教学要为孩子一辈子的幸福负责，每堂课都可以为孩子一辈子的幸福负责。”肖陈颖老师的《爱心伴孩子成长》一书，没有厚度，却有深度。书中浅显的文字，朴实的语言，无一不显现着一颗热爱孩子的心，那种爱是发现、是理解、是宽容、是期待……

责任。“教育不是牺牲，而是享受；教育不是重复，而是创造。”书中从教学目标、教学内容、教学方法、教学态度四个方面，以生活中的点滴小事述说了一位老师如何担负教育的责任，教会学生做人、做事的道理，让我心生感触。自己也常常为教育孩子的事着急上火，如何尽到一名家长的责任，书中为我解惑：真正的教育，是需要父母有耐心，用心去发现，培养孩子的兴趣所在，想一想孩子们的动力发源地在哪里，要将孩子的“心”引往哪个方向。只有少训斥，多激励、无讥笑，用爱心努力使孩子们处在自由、民主、开放的环境中，在生动快乐的气氛中，才能陶冶他们的情操，发展他们的智力，让他们快乐成长。

方法。教育的动机决定成败。现实

成长之路 有爱随行

——《爱心伴孩子成长》读后感

钱敏丽

生活中，很多家长常常用物质奖励的手段促使孩子听话，让孩子成为父母的乖孩子，可是这种方法往往只能持续一段时间，最后无一不是以失败而告终。这就要求我们要选择孩子乐于接受的方式，这样的方式多种多样，举不胜举，而善意的规劝、漠视、宽容和鼓励与欣赏却是引导教育孩子的不二法门。“我们有两个自己，一个是人之初，性本善的自己，另外一个则是沾满了坏习惯的自己。你要想回到自己真正本来的样子，一定要战胜坏习惯。”培养孩子专注的良好习惯同样重要，专注的态度不仅让他在课堂上事半功倍，甚至能够让他成长过程中的每一件事情都因此而受益。总之，家长要在生活中做个有心人、细心人、耐心人。只有真正了解每个孩子的特点，因材施教，才能给每一个孩子撑起一片蓝天。

平等。“爱是用心感受，绝对不是控

制和占有，爱是站在对方的角度去思考。”想要真正帮到孩子，我们就要体会什么是真正的爱。每当辅导作业，孩子不配合时，我总是拾起中国式的

棍棒教育，每次孩子都会哭着喊：你就是个坏妈妈，我不要你这个坏妈妈……我们从来没把孩子置于一个和我们平等的位置。要做到平等，就要学会爱，学会怎样关爱孩子，让孩子感受到你的爱，信任他们，尊重他们，视他们为自己的朋友和共同探求真理的伙伴。当孩子意识到你是真心爱护他关心他，为他操心时，无论你是耐心的帮助，还是严肃的批评甚至是必要的斥责，他们都会乐意接受。而我将以平等这把钥匙打开孩子的心灵，真正爱到孩子的心坎里。

“我是一个行者，步履轻盈，在教育的路上，我的脸上带着笑容，我的心中充满阳光，我的行囊中为教育准备了一切：澎湃的热情、宽容的胸襟、迷人的书香、思考的大脑。”让我们蹲下身来悉心聆听孩子的心声，熟悉他们的呼吸，铺设适合他们的道路，使他们能够在及时的肯定和鼓励声中张扬个性，茁壮成长。

从严治党 从我做起

孙加宽

根据台北投资公司党委精读《习近平关于全面从严治党论述摘编》，通过全面从严治党的教育学习，我深深认识到作为一名党员干部必须“严守纪律、守规矩、多奉献”，习近平总书记也在讲话中多次指出“从严治吏”的重要性，他强调，“要把从严管理干部贯彻到干部队伍建设全过程，让每一个干部都深刻懂得，当干部就必须付出更多辛劳、接受更严格的约束”。要把习总书记的要求落到实处，就必须从“我”做起，对自己从严要求、从严管理，做“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好党员、好干部。

从严治党不只是各级党组织的事情，而是要求每一名党员都要严格要求自己；从严治党也不是一句口号，而是要求每一名党员都要将其落实到行动上。我们每一位党员，就好比盐池里的一粒盐，健康结晶，是正正方方的六面体颗粒，如果疏于管理或遭受自然灾害侵袭，那么所产的盐就会颗粒小、含纯低；如果严格管理，精心抓盐业生产各个环节，充分利用日晒蒸发，那么所产的盐必定颗粒饱满、方方正正、色白质优，那么每一块

结晶池、每一条盐摩、每一个单元定会优质高产。倘若我们每一位党员都能象盐一样，阳光正直、清廉淳朴，散发着正能量，那么我们每一个基层党组织将会永葆先进性、纯洁性、更有战斗力。所以说，从严治党，应当从“我”做起，对自己从严要求、从严管理，需要“提质增效”。

从严治党，就是要求我们每一位党员干部必须从“我”做起，认真学习党章、严格遵守党章，以党章为武器加强党性修养；必须始终牢记入党誓词，以模范人物为榜样，对照宗旨检查言行、修正坐标，自觉讲党性、重品行、以实际行动作表率。从严治党，就是要求我们每一位党员干部必须从“我”做起，坚定理想信念，遵守政治规矩，以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己，守纪律是底线，守规矩则要靠自己。从严治党，就是要求我们每一位党员干部必须从“我”做起，从小事做起，严格规范个人的言行，争做一名清廉为公、事业有为的党员干部。把做好每项工作、每件事情作为实现自己人生价值的“座标”，履好职、站好岗，踏实工作，乐于奉献，成为全心全意服务人民的合格党员。

情怀

周静灵

我坚信情怀的存在，尽管我无法将其描绘得更清晰。因为情怀是一个感性的词语，有着细腻的质感，放在心里能生出温馨的花来。所以情怀既是情愫，也是对生活的一种态度，更是对人间真意的交代。

央视《开讲啦！》栏目，是京剧花脸孟广禄的专场。孟先生一脸谦逊的笑，一出场那嗓音洪亮高亢，行腔委婉细腻，韵味悠长。整场中那言谈举止都透着对京剧的热爱。那份炽烈令人动容。会想到祖国、想到历史、想到沧桑、想到传承、想到《我爱你！中国》中，那百灵鸟从蓝天飞过的旋律。那情怀热烈，汹涌澎湃……

深秋，去乡村。矮墙下，有柿子树，了无绿意，枯树像死了一般。一抬头，枝丫上吊着几只橘黄色的大柿子，那柿子玲珑剔透，在枯枝上有颓败的风仪。触了目，更惊心。植物的情怀有着更为让人心动的风骨。大多时候，以为思念是一种心情，以为情怀深奥玄妙。像在云端，情怀和生活仿佛隔着遥远而又唯美的距离。

同城的陈老师，年逾半百，对生活依然不减热度。因为她有她的大自在，对旅行保持炽热。在喧嚣的春节，总是驱车南下，山高水阔，一路欢歌。在南方怒放的花墙下，她低眉，含笑，一脸的灿烂。而那花墙，红烈烈地在光阴里艳着，那份深丽的洒然，满是情怀。

细想情怀，只是日常的一粥一饭，和生活的柴米油盐。里面有件压在樟脑箱底的旧衣，有张想起就温暖的黑白照片，也有套旧院门上老绿的一对门环，还有封泛黄还带着光阴的手写信。虽说都是旧事旧物，渐行渐远。但依旧是记忆深处的经常被勾起的一种情怀。可以说，情怀还是一个人的精神图腾。

写给金子的一封信

郭坤

亲爱的金子：

见字如面。

当妈妈决定写这封信的时候，你一岁两个月了。我不禁感慨起时间的飞逝。想起你刚来到我们的身边时，那个浑身通红的蜷缩起来的小小身体，柔软的都不知道该怎么触碰你。

现在你已经可以自己走的很好了，很多时候，你甚至都不想让我牵着你的手。迫不及待的要你想到达的地方。你会在不备的时候，给我一个拥抱，或者猝不及防的亲我，大部分的时候，你是一个爱笑的孩子，脸上挂着你爸爸遗传给你的小酒窝，甚是可爱。

妈妈以前也不知道该如何当一个妈妈，当你来到我的世界的时候，妈妈害怕的好像连抱起你的力量都没有。可是对于你，好像是在高考上，做个一道很久以前背过的题，越来越得心应手。

前段时间母亲节，铺天盖地的关于对母亲的感恩、做妈妈的辛苦等等。但是，我总觉得，我对于你的

爱，只不过是为我生了你，我必须承担起这个后果，谈不上什么伟大。

所以，你将来不必对我的爱有压力，因为这件自私的事情，我不敢对你的未来有什么“寄望”。没有几个汉语词汇比“望子成龙”更令我不安，为什么要望子成龙？如果汉语里有个成语叫“望父成龙”或者“望母成龙”，当父母的会不会觉得很无礼？所以，等你长大，妈妈希望你自由飞翔，妈妈，就还在家里等你。

我所希望的只是，在成长的过程中，你能幸运地找到自己的梦想。我希望你尊重他人，不要恶意揣测别人的思想，不要妄自评论别人的好坏，尊重别人的想法和成果，要知道，再卑微的人，都小心翼翼的守护着自己的尊严；我希望你有勇气，能够在强权、暴力、诱惑甚至你自己的小圈子里勇敢的说“不”，不随波逐流，有自己的想法，在适当的情况下，合理的拒绝别人。

不是所有感情都会有始有终，妈妈也不可能一直陪着你。

有生之年，与你相遇，何其幸运。

愿你的眼睛看到的都是笑容，你的眼泪可以让任何人人为之感动。

你的妈妈

2017年7月1日

集团公司党委庆祝建党96周年座谈会发言选登

编者按:6月29日上午,集团公司党委召开庆祝建党96周年座谈会,来自各条战线的部分代表结合工作实际,围绕“两学一做”学习教育常态化制度化、旗帜鲜明讲政治、学习先进典型争做合格党员等方面作了座谈交流。《连云港工投》内刊特选登部分发言材料,供学习交流。

华茂绿化工程公司

旗帜鲜明讲政治,必须提高认识抓落实

“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要内容,旗帜鲜明讲政治,关键靠领导带头,要坚持以上率下。

首先要坚定理想信念。为什么入党,入党干什么,能为党做什么?作为基层领导干部就是要带领职工干好事业,搞好企业,服务员工,用一颗真心谋发展,不辜负领导期望,努力实现员工愿望,让员工放心,让员工舒心。近几年来,华茂公司从“小作坊”经营模式到“上、中、下”立体式发展格局,到成长为“市重大先进典型”,都离不开一个理想信念坚定的领导班子。其次要把握政治方向。牢固树立“四个意识”,同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。工作中要坚定不移地贯彻落实集团的指示精神,工作落实上不折不扣,这也是基层领导干部必须具备的政治素质。第三要站稳政治立场。作为基层领导干部要站稳政治立场,永远跟党走。工作要围绕经济抓发展,把经济效益搞上去,职工收入高了、生活好了,企业才能和谐。华茂通过近几年努力,有效地缓解了职工“就餐难、休息难、充电难、如厕难”等问题,得到职工的充分肯定。

学习教育重效果,要坚持常态化制度化

华茂公司从“学、做、改、促”四个方面下功夫推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

“学”,在华茂学党章党规、系列讲话形成常态化制度化,即使在创卫、创文期间,生产工作紧张繁忙,但是“党员固定活动日”、“党小组会”等学习活动都正常进行。通过“学”,党员的理想信念更加坚定,思想觉悟不断提升。“做”,公司领导班子、广大党员干部切实将“做”体现在具体的行动上,坚持“一线工作法”,在创卫、创文工作中既当指挥员,又当安全员、宣传员,更是战斗员。“周六保证不休息,周日休息不保证”,加班加点,不讲回报。“改”,针对党员中存在党性观念淡薄等情况,党总支在“两学一做”学习教育中突出问题导向,组织学习、谈心交流、教育引导,使他们的思想状态和精神面貌发生了根本改变。“促”,“两学一做”学习教育有力地促进生产经营工作,在不同岗位上都能看到共产党员冲锋在前的身影,讲奉献的多了、肯干事能干事的多了,各支部都能将学习教育与中心工作有机结合,做到两不误,双促进。

学习先进推典型,争做“四讲四有”党员

华茂被树为“市级重大典型”以来,我们一直在致力再进步、再提升,不断挖掘先进典型,学习先进典型。

从发挥典型引领作用入手,扎实创建“一点一岗”工作,盛达市政公司党支部被集团党委评为“党组织示范点”,另外,在党总支层面选树了8个“党员标兵创建示范岗”,这些先进典型在“员工提质强素、企业增收增效、共建企业和谐、品牌形象提升”等工作中发挥了巨大作用,涌现出共产党员薛清、王丽、汪永勤等先进典型,他们落实“上、中、下”立体式发展思路在前,践行“责任为华,实干兴茂”理念在前,团结奋进、拼搏奉献在前,广大党员都能以他们为学习的榜样,立足本职,讲奉献、树形象、展作为,人人争做合格党员。

资产管理公司

一、旗帜鲜明讲政治情况

一是结合支部实际制定学习计划。明确学习目标,通过中心组学习、民主生活会、党员干部谈心谈话、“三会一课”等党内活动,依托“党员集中活动日”、“固定学习日”等载体,采取个人自学、集中研讨、举办报告会等多种形式,做到党员“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训全覆盖。

二是通过举办专题培训班。坚持把学习培训与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,整合各类教育培训资源,通过实际工作成效检验学习培训效果,真正做到两手抓、两不误、两促进。

三是坚持“一把手”带头讲。支部书记率先垂范,将“旗帜鲜明讲政治”专题党课作为“关键动作”,深入开展专题调研,精心准备党

供电工程分公司

一、关于旗帜鲜明讲政治情况

党员干部要有政治意识,大局意识、核心意识、看齐意识,要旗帜鲜明讲政治。我们供电公司的基本做法落实在三个方面:一是切实履行“第一责任人”和“一岗双责”责任,在强化理论学习,领悟习近平总书记系列讲话精神,提高自身党性修养的同时,结合“双进双促”,要求班子成员做到“六个一”,即:基层一次蹲点、收集一批所情民意、挂钩一个项目建设、解决一些职工难题、总结一批先进典型、完善一些政策措施。二是强化政治纪律和政治规矩,落实从严治党,除上半年开展了廉政宣示、廉政签名、廉政座谈等活动外,还在公司主要工程招标和项目建设两项经济工作中,实行廉政承诺制,特别对中层正职进行了一次全面约谈、约谈,从廉洁自律、制度遵守、担当作为三个方面加以提醒、要求、警示,从而达到在廉洁自律和制度建设上讲政治。三是激

关于旗帜鲜明讲政治:旗帜鲜明讲政治是当前政治生活的头等大事。要做到“理想信念不动摇、政治方向不偏移、政治立场不摇摆、政治纪律不松懈、政治生活不走样”。作为基层党委,要从以下几个方面着手:一是加强党性修养。发挥组织引领作用,利用两级学习中心组、“三会一课”等学习平台,引领党员干部学习政治理论,不断提升党性修养。二是加强形势任务教育。把旗帜鲜明讲政治与集团党委开展的“五讲”形势任务教育相结合,与“两学一做”学习教育相结合,通过开办培训班、大讲堂、微课堂,引领党员讲政治、懂政治,真正达到传递司情、保证信息对等,加强沟通、保证相互理解,化解矛盾、

保证信息对等,加强沟通、保证相互理解,化解矛盾、保证企业稳定。三是加强专题讨论。基层党委将制定专题讨论计划,围绕“旗帜鲜明讲政治”、“喜迎十九大”等专题,分层次,开展集中研讨会,通过在领导班子间、中层干部间、普通党员间开展讨论、交流心得,增强“四个意识”。

“两学一做”常态化制度化开展情况:青口投资公司党委按照集团党委的要求,采取了“三学三个结合”深入推进“两学一做”常态化制度化。“三学”:一是班子成员带头学。班子成员利用党委中心组,带头到联系点上党课,专题辅导。二是支部书记引领学。基层支部书记先自己学深学透,利用“三会一课”、党员冬训等平台,指导普通党员学习。三是全体党员自觉学。广大党员利用网络、微信等平台,积极自学。公司党委开通“盐田玉”微信公众平台,及时传达党的政策法规,便于广大党员学习,互动交流。学是基础,做是关键。公司党委通过“三个结合”去“做”。一是与全年目标任务相结合。科学下达全年目标任务,表单一考核、传递压力,激发动力,引导党员干部做敢于担当的表率。二是与单位、部门工作实际相结合。鼓励创新创优,开展“争创一流,奋战2017”劳动竞赛和第二季度劳动竞赛,引导党员干部做履职尽责的表率。三是与本职工作相结合。开展“内树典型当先锋,外树形象创品牌”主题活动,开展“三比一争”活动,形成了“比学赶超”的良性竞争氛围,引导党员干部做创先争优的表率。

学先进典型,做合格党员开展情况:这项工作主要是结合一点一岗的创建,加大典型选树、培养、宣传,引导党员干部职工争先进、当先锋、做典型。一是选树两级公司“一点一岗”作为示范标杆,一级做给一级看,一级带给一级干。二是开展“五大典型”选树。开展在“项目开发建设、产品市场营销开拓、种植生产降本增效、养殖业引领、服务提质”五大领域选树典型活动,发挥典型的示范引领作用。三是实施“四大工程”、“五大标兵”争创活动,在全公司开展“党员先锋工程、条田降本工程、养殖户牵手工程和青年营销工程”,切实提升服务发展、推动发展的能力,促进了生产经营出实效。围绕“争创一流——奋战2017”劳动竞赛,争创“种植、养殖、管理、服务、营销”“五大标兵”,推进争当“田状元”、争创先锋岗、争做模范带头人等系列活动,发挥了先进典型、劳模标兵示范引领作用。

课内容,把干部群众反映强烈、党员身上普遍存在的突出问题点出来、讲具体、理清楚、化解掉。

四是开展专题讨论。围绕“旗帜鲜明讲政治”、“喜迎十九大”等专题讨论。引导党员用好批评与自我批评的有力武器,坚持真理、修正错误,在深入讨论中把握要求,在互动交流中形成共识。

五是强化支部党员干部“旗帜鲜明讲政治”的自觉行动。使党员干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,使党员干部始终在落实全面从严治党责任上发挥表率作用。

二、“两学一做”学习教育常态化制度化开展情况

一是突出党员干部思想教育。把深入学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话作为“必修课”。紧扣工作实际,严守纪律规矩,以讲话精神为思想武器,不断提升发现问题、分

析问题、解决问题的能力。

二、“两学一做”学习教育常态化制度化开展情况

今年以来,我们供电公司在全体党员中持续深入开展“两学一做”学习教育。主要以“三微一交”作为有效抓手,做到真学真改真做,使“两学一做”学习教育常态化制度化。公司七个党支部都在内部成立一个党员微信群,在去年的基础上,对微讲堂和微党课加以充实和调整,公司党委工作部一周开办一期微讲堂,每期制作5分钟的视频学习材料,十天举办一期微党课,制作十分钟学习材料,发送到各支部微信群中供党员进行学习,并开展互动交流。与此同时,狠抓支部“三会一课”工作,通过支部

书记交叉上党课的形式,使党课教育质量和支部书记综合素质实现双提升,党员听课的积极性和工作热情明显提高,从而进一步夯实了党建基础。

三、学习先进典型,争做合格党员开展情况

今年,供电公司党委以“带头引领创新,带头攻坚克难,带头提升业绩”的“三带”党内主题教育实践活动全面落实集团党委相关精神要求,根据公司党员分布比较集中(一线所党员数占比达40%)的优势,通过拜师学艺、结对帮扶、技能大比武、首席员工评比等活动,开展“创新先锋岗、创业帮扶岗、创优示范岗”竞赛活动,鼓励岗位自学、岗位成才,将共产党员培养成为专业明星、技术能手和首席员工。去年以来共有20名同志取得电力工程师职称,于广兵、王建两名党员被聘为公司“首席员工”,孙维兵、赵怀忠两名管理人员成为楷模,从而使全体党员以实实在在的成绩争做合格党员、展示学习效果成为一种氛围、一种追求。

一、旗帜鲜明讲政治,凝心聚力谋发展

一是坚定“四个意识”。坚持把加强党员党性教育作为根本和着力点,通过中心组学习、“党员冬训”、“三会一课”、民主(组织)生活会、“聚焦10、20号”等形式,坚持深入学习习近平总书记系列讲话,引导党员干部始终做政治上的明白人,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,从实从细认真谋划、部署、推动工作,高效完成党建工作和改革发展任务。二是着力夯实基础。从态度上求主动,坚持问题导向,深入开展贯穿全年的“导航改革当先锋、锐意创新做表率”党内主题教育、“五讲”形势任务教育等活动,着力抓好党支部书记一岗双责、三会一课等“四张清单”工作,严格执行各项党内制度,确保基层基础不出问题。三是释放党建活力。构建各级党员干部抓党建、各项业务以党建为引领的工作格局,坚持从宏观入手,统一思想,细化推动,以高度的认识、扎实的作风、有力的举措,全面提升党建工作水平,为公司改革发展提供坚强的组织保证。

二、深入开展“两学一做”,促进学习教育常态化制度化

一是在推进“常态”上求提升。以“党章党规、系列讲话”为基本内容,以“三会一课”为基本制度,以党支部为基本单位,深入开展系列宣讲和基层送学活动,用党章党规规范党员行为和党员行为,用系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,促进学习教育融入日常、抓在经常。二是在建立“长效”上求创新。依托微博、微信等新媒体和图书室、阅览室、电教室等学习阵地,建立集中学习、网上在线学习、远程教育学习、“每月一读”学习制度,形成述学、考学和评学长效机制。三是在解决问题上求实效。以“迎接十九大,做合格党员”为抓手,深入开展“我是党员向我看齐”主题活动,深入推进基层党建7项重点任务,着力解决党支部政治功能不强、从严治党不到位以及党员干部组织观念不强、发挥作用不够等问题。

三、学习先进当表率,争做合格创一流

一是好中选优选树标杆。积极选树22个党员示范岗、4个党支部示范点,结合开展“名警班组长”与“双进双促”深化联动推进活动,凸现党支部和党员标杆新形象。二是建立机制优化考评。通过建立“示范”评价机制,确立评价内容,跟踪检查党支部对“一点一岗”进行自我评价并对此作出书面记录,并由党委对示范支部工作进行简评,由各支部对本支部所属党员示范岗的工作情况进行简评,对示范支部每半年进行一次打分、排名,抓实学习先进、争当表率、考核和激励工作。三是贴近实际丰富内涵。为凸现标杆的先进性和引领性,发挥长效示范作用,贴近徐圩实际,创新打造“1+1先锋工程”和“双打促一集中”人工工程,彰显党建品牌创建新效应,为全员创先争优注入新的内容和活力。

青口投资公司

徐圩投资公司

三、学习先进典型,争做合格党员开展情况

一是开展“学先进典型”主题活动。通过设立党员示范岗、服务标兵岗、创业标兵岗等载体,开展岗位练兵技能评比活动。同时,开展学党章心得体会交流、集中观看党史教育片等活动,引导党员将党章党规和系列讲话学深、学透,内化于心、外化于行。

二是制定党员考核管理办法。通过分类计分、量化考核、严格管理、奖优罚劣,精准评定党员日常表现,推动支部党员队伍管理走上规范化轨道。以党小组为单位,采取“自己查摆、同志提议、群众互议、组织评定”的方式,建立“一月一评议、一季一定格”制度。

三是实行党风廉政及纪检监察回函制。支部提出要紧密结合业务工作开展与反腐倡廉实际,抓住重点,突出难点,在关键环节和重点领域不断强化制度建设。定期组织人员到企业抽查纪检监察回函执行情况。

创建全国文明城市应知应会知识

1.为什么要创建全国文明城市?

全国文明城市是反映城市社会文明水平的综合性荣誉称号,也是一个城市最亮丽的名片。创建全国文明城市,是提升城市魅力和综合竞争力的重要举措,也是城市整体形象和发展水平的集中体现,必将有力地促进我市全面发展,进一步提高群众的生活质量,从而造福广大市民群众。

2.我市创建全国文明城市的目标是什么?创建理念是什么?

全国文明城市每三年评选一届,从提名城市中测评产生。当前我市正在全力争创全国文明城市提名城市,目标是到2020年创成全国文明城市。我们的创建理念是为人民而创,为发展而创,为幸福而创。

3.什么是中国梦?

核心内涵是实现中华民族伟大复兴;本质是实现国家富强、民族振兴、人民幸福。

4.社会主义核心价值观是什么?

富强、民主、文明、和谐;自由、平等、公正、法治;爱国、敬业、诚信、友善。

5.道德典型是有形的正能量,是鲜活的价值,您参加过道德讲堂吗?熟悉道德模范和身边好人吗?

道德讲堂坚持“身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边事教身边人”,以德育人、以文化人。近年来,我市涌现出一大批道德典型,如助学扶困教化乡邻26年的“新乡贤”助人为乐好人方敬,养猪15载不欠良心债的诚实守信好人尹士荣,百姓“贴心人”、人民“好法官”

敬业奉献好人姜霜菊,残疾姐姐捐肾救弟传递亲情大爱的孝老爱亲好人张梅,“好农妇”一年两次勇救三名落水儿童的见义勇为好人王兴萍等。

6.志愿服务是爱的问候、敬的表达、诚的行动、善的力量,您身边有志愿者吗?

全市已有30多万注册志愿者,近2000个志愿服务队,“小红帽红马甲”的志愿者身影遍布繁华闹市、街头巷尾、车站机场、旅游景区和社区中,用实际行动传递温暖。

7.俗话说,远亲不如近邻,社区“邻里守望”志愿服务要做什么?

“邻里守望”是关爱他人的一项志愿服务内容,即邻里之间多沟通交流,互相关照、和睦相守,形成“人人为我,我为人人”的良好社区关系。

8.有人说,一条好家规、一个好家风可以影响三代人。您知道传承好家风好家训活动吗?

我市广泛开展“百家训润港城”、“一讲二晒三美”、“最美家规家训家书”评选等活动,以“传家训、立家规、扬家风”为切入点,着力打造一批爱国守法、遵德守礼、平等和谐、敬业诚信、家教良好、家风淳朴、绿色节俭、热心公益的文明家庭。

9.为了让城市更文明,生活更美好,《连云港市民文明行为20条》出台,具体要怎么做?

公共场所不吸烟、不喧哗;不从楼上、车里往外扔垃圾;说话不带脏字眼;遇人问路要友善;上街不赤膊不穿

睡衣;做事讲信用;礼让老幼病残孕;用餐光盘剩菜打包;喝酒适度不派酒;斑马线前车让人;车辆停放标线内;出入电梯先下后上、上下楼梯靠右走;欣赏美景不留“痕”;文明上网不信谣不传谣;爱护城市公共设施;遛狗用绳牵,宠物粪便及时清;红白事不大操大办;邻里之间互帮互助;关爱留守儿童成长;热心公益多参加志愿服务。

10.为了培养孩子讲文明、懂礼貌,我市在未成年人中开展“八礼四仪”文明礼仪养成教育,具体有哪些内容?

八礼:仪表之礼、餐饮之礼、言谈之礼、待人之礼、行走之礼、观赏之礼、游览之礼、仪式之礼。

四仪:7岁入学仪式、10岁成长仪式、14岁青春仪式、18岁成人仪式。

2017年二季度隐患汇总

单位	序号	隐患明细	隐患类别
灌西投资	1	管洋码头加油系统无相关资质	管理缺陷
	2	六圩闸扬水站泵基础洞口缺防护	物的不安全状态
	3	六圩闸扬水站控制柜、开关柜周边缺少绝缘板,且柜门未关闭	物的不安全状态
	4	六圩闸扬水站配电房周边缺少“防触电”等各类警示牌	管理缺陷
	5	六圩闸扬水站东大门损坏严重,人可自由进出	物的不安全状态
	6	扬水站检修时,电焊机外壳无接地	人的不安全行为
利海化工	7	扬水站停运设备未挂牌	管理缺陷
	8	部分静电跨接缺失或脱落	物的不安全状态
	9	一施工单位违章使用叉车运送多根长约5米的管道	人的不安全行为
	10	磷酸罐旁无洗眼器	管理缺陷
	11	现场部分警示标识缺失	管理缺陷
	12	双氧水罐区排引阀常开	管理缺陷
	13	厂区内自行车随意停放	人的不安全行为
	14	氢压站管廊平台及楼顶作业区域临边无护栏	物的不安全状态
	15	废水池离心机皮带轮无护罩	物的不安全状态
	16	废水池洗眼器分水器及冲眼头缺失	物的不安全状态
黄化制钙	17	泰乐化工氯化钾包装区洗眼器无水	物的不安全状态
	18	包装车间现场湿度大,36V开关箱无漏电保护	物的不安全状态
	19	现场缺少部分警示标识	管理缺陷
	20	蒸发车间四步槽槽停且损坏严重	管理缺陷
	21	成品库天沟部分损坏	物的不安全状态
	22	厂区内多处房屋外立面混凝土开裂,存掉落隐患	物的不安全状态
金桥制盐	23	部分平台踢脚线缺失	物的不安全状态
	24	品种盐车间部分电动葫芦导线磨损	人的不安全行为
	25	车间内部分消防栓消防器材缺失	物的不安全状态
	26	部分电机风罩破损	物的不安全状态
	27	上料皮带机电机风罩缺失	物的不安全状态
	28	厂区内叉车在进出口、拐弯处速度过快	人的不安全行为
	29	加工盐车间编织袋库房屋顶有预留电线头,未封堵	物的不安全状态
台北投资	30	二期油水分离器旁电机联轴器无防护罩	物的不安全状态
	31	罐区管道流向标识缺失	管理缺陷
	32	罐区未做防静电检测	管理缺陷
	33	摩托车随意进出防火罐区	人的不安全行为
	34	罐区装卸时防静电措施、安全操作规程等安全措施需完善	管理缺陷
	35	二期车间后纺集束区应急通道被挡,消防器材被挡	人的不安全行为
台北投资	36	外来人员进出约束不严,巡检人员未全覆盖巡检	管理缺陷
	37	祥立、美多利部分消防栓前被遮挡	管理缺陷
	38	美多利机械加工厂部分气瓶防倾倒锁链被拆卸	人的不安全行为
	39	美多利部分配电箱门无接地	物的不安全状态
	40	作业区缺警示标识(如触电、烫伤等)	管理缺陷
	41	祥立车工作业人员未戴防护眼镜	人的不安全行为
徐圩投资	42	临达部分租户非法使用油罐进行加油	管理缺陷
	43	东大站绝缘手套(12KV)未检定	人的不安全行为
	44	农贸市场水产品东侧围墙上灭火器正下方有明火灶台	管理缺陷
	45	农贸市场内部分租户液化气罐与明火灶台防火距离不够	物的不安全状态
	46	办公区、休息区无灭火器	物的不安全状态
	47	储罐上缺醒目的介质标识	管理缺陷
奥神新材料	48	分析室内氧化、还原药剂混放	人的不安全行为
	49	室外消防栓附近缺消防器材	管理缺陷
	50	部分平台踢脚线缺失	物的不安全状态
	51	后处理车间应急灯电源未通	物的不安全状态
	52	部分灭火器等消防器材点检5月份未记录	管理缺陷
	53	入厂车辆进入库区无阻火器	人的不安全行为
氨纶公司	54	仓库应急灯缺电源	物的不安全状态
	55	施工区域临时用电管理不规范	管理缺陷
	56	台北供电所变电所控制室、高压室等窗户无屏蔽网	管理缺陷
房地产公司	57	控制室两端缺少绝缘垫	物的不安全状态
	58	上元叉车附件(如倒车镜等)缺失	物的不安全状态
	59	上元2吨吊车吊钩无保险栓	物的不安全状态
	60	上元乙炔气瓶无防回火装置	物的不安全状态
	61	上元生产车间安全警示线部分缺失	管理缺陷
	62	产业大厦工地一名施工人员临边作业未戴安全带	人的不安全行为
青口投资	63	上元一临时照明插头三相缺一相	管理缺陷
	64	员工通道上地沟盖板缺失	物的不安全状态
	65	粮食加工厂控制箱门无接地线	物的不安全状态
	66	粮食加工厂烘干机上方平台无踢脚线	物的不安全状态
华茂公司	67	粮食加工厂配电房内高压作业工具检定过期	人的不安全行为
	68	原饲料厂厂房内一纸箱作坊无灭火设施	物的不安全状态
	69	雨来紫菜厂锅炉及司炉人员资质管理有不足	管理缺陷
双菱化工	70	裕升绿化厨房灶台与彩钢夹芯板之间无防火措施	管理缺陷
	71	裕升绿化办公区域内未对烟头等流动火种进行有效管理	管理缺陷
双菱化工	72	锅炉炉排电机防护罩缺失	物的不安全状态
	73	变电所巡检表缺失	管理缺陷
	74	磷化铝仓库三轮车堵塞通道	人的不安全行为

平凡开始 奏生命乐章

□ 武传兵

从央视纪录片《大国工匠》开始,就听有人谈论:我们是晒盐的,靠天吃饭,做什么工匠啊?也有人说:我们就是扫马路的,清洁工,我们能成工匠?

李克强总理在“两会”报告中提出的新词——“工匠精神”,给了“大国工匠”一个权威解释,工匠精神就是:“精益求精、爱岗敬业、持续专注、守正创新”。因此来说,虽然我们不是复杂的工业生产企业,也不是其它什么制造业,更不生产“高精尖”仪器设备,但是我们都是工作者,我们在任何行业、任何岗位都必须有一个“工匠精神”,只有如此才能体现自己的人生价值,追求自己的人生梦想。

说起工作和岗位,每个人都不陌生,工作是一个包涵了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。一个积极的人,总是能在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象和创造力;而消极、被动的人,却往往会将这些为人生带来快乐的东西深深地埋藏起来,所拥有的只是逃避、指责和抱怨。

鲁迅先生说过:“人是有点精神的。”是啊,每个人对待自己的工作,都要有点精神,有点奉献精神。讲奉献不是靠嘴上说,而是要体现在点点滴滴的细节中,包括深刻地了解且发自内心的热爱自己的岗位,在岗位上默默无私的奉献,才能干好自己的本职工作。因此,不妨试着将自己的爱好与所从事的工作结合起来,无论做什么,都要乐在其中,而且要真心地热爱自己所做的事,努力养成严谨的工作态度,形成专注的职业习惯,并不断提高自己从业技能,创新工作方法,让人在高度工业化和商业化的社会中找到自我认同。

目前,我们的企业有一定数量的领导干部教育程度不是很高,更没有惊天动地的业绩,有人问:他们凭什么呀?

其实大家只要认真去观察就会发现,他们中的很多人就是凭着对自己那份工作的满腔热情,凭着敢打敢拼的奋斗精神,在实践中锤炼自己、提升自我,不断地成长、发展。通过他们的敬业、奉献、努力和追求,才在各岗位上成长为独挡一面的行家里手。

回顾我们所走过的历程,有过困惑和迷惘,更多的是一次又一次的进步和提高。踏进企业的那一刻,我们每个人都选择了为老盐区这个荣耀而神圣的大地做奉献,为老盐场焕发新面貌而挥洒青春和汗水,每个人的心中都充满了美丽的梦想,血液里都涌动着对未来的激情。然而日常工作是平凡的,平凡的工作也许打破了你的梦想、冲淡了你的激情,工作是一个包涵了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。一个积极的人,总是能在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象和创造力;而消极、被动的人,却往往会将这些为人生带来快乐的东西深深地埋藏起来,所拥有的只是逃避、指责和抱怨。

鲁迅先生说过:“人是有点精神的。”是啊,每个人对待自己的工作,都要有点精神,有点奉献精神。讲奉献不是靠嘴上说,而是要体现在点点滴滴的细节中,包括深刻地了解且发自内心的热爱自己的岗位,在岗位上默默无私的奉献,才能干好自己的本职工作。因此,不妨试着将自己的爱好与所从事的工作结合起来,无论做什么,都要乐在其中,而且要真心地热爱自己所做的事,努力养成严谨的工作态度,形成专注的职业习惯,并不断提高自己从业技能,创新工作方法,让人在高度工业化和商业化的社会中找到自我认同。

目前,我们的企业有一定数量的领导干部教育程度不是很高,更没有惊天动地的业绩,有人问:他们凭什么呀?

命运不是我能选择,但责任我必须肩负;结局不是我能把握,但努力我必须付出。如果每个人心里都装着责任、义务和奉献,都在平凡的岗位上实现最大的价值,那么,无数个平凡就汇聚成了伟大。我们憧憬火热的事业,渴望人生的成功,实现人生的价值,那么,就让我们携起手来,在平凡之中奏响生命的乐章!



荷 苏玲 摄