

连云港工投

集团公司党委组织中心组集中学习

苏新出准 S 2020 07000024号 2020年5月20日 总第181期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团启动产业工人队伍建设改革

5月15日,集团公司召开产业工人队伍建设改革推进会,党委书记、董事长杨龙作讲话。党委副书记、总经理胡建明主持会议。党委委员、工会主席刘承志传达省产改工作会议精神,部署集团公司产改工作。集团公司党委班子成员参加会议。

杨龙指出,当前,从中央到省市,推进产业工人队伍建设改革已纳入重要议事日程。集团公司作为全市产业工人队伍建设改革首批试点单位,要提高政治站位,深刻领会推进产业工人队伍建设改革,是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。各单位一定要按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,以高度的思想自觉、政治自觉和行动自觉,全力推动本次产改任务落地生效。使广大产业工人本领硬起来、素质强起来,为集团改革发展注入强劲动力。

杨龙强调,要聚焦重点环节,全力以赴把产改推向纵深。国有企业具有党的坚强领导、党工团健全的独特优势,在产改上率先发力、

争做表率,是义不容辞的使命责任。要紧紧围绕《实施方案》具体部署,把政治引领作为根本保证、把素质提升作为突出任务、把权益维护作为基础工程,大力推进“五力工程”、17条举措等改革手段,不折不扣的抓好落实。

杨龙要求,要坚持协同推进,凝聚推动产改的强大合力。推进产业工人队伍建设改革是一项系统工程,考验的是政治品格、党性觉悟、能力作风,必须要发扬滚石上山的实干精神、锲而不舍的“钉钉子”精神,坚持统筹推进、压实工作责任、营造良好氛围,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。

胡建明要求,各单位要认真学习贯彻落实会议精神,要统一思想聚共识,用“新思想”引领职工,用“中国梦”鼓舞职工、用“劳模精

神”感召职工,真正带领全公司广大职工在当前疫情防控、冲刺半年的各项工作中,直面困难、提振信心、推动发展。要突出重点抓落实,提升职工能力本领,实施“提能力工程”,强化产业工人队伍建功立业的能动性;维护职工合法权益,进一步增强产业工人的获得感、归属感。要齐抓共管同发力,各单位、相关部门要加强调查研究,深化协同配合,细化落实责任,坚持工程化实施、项目化推进,不断推动产改传导到基层、落实到班组、惠及到职工。

氨纶公司、利海公司、灌西公司、华茂公司等四家单位在会作了交流发言。各单位党政负责人、副书记、工会主席,集团总部助理以上管理人员参加会议。

(工宣工)

5月13日,集团公司工会在华茂公司召开一届十三次(全委)扩大会议,集团公司工会主席刘承志作工作报告。集团公司第一届工会委员会全体委员,各单位工会主席、副主席、女工委主任、工会专职干事参加会议。

刘承志在报告中指出,2019年,集团工会突出教育引导,在提升素质上实现新突破;突出全员发动,在促进发展上作出新贡献;突出强基固本,在自身建设上取得新成效,工会工作再上新台阶。

报告强调,2020年要按照集团公司党委和上级工会的工作部署,以推进产业工人队伍建设改革工作为主线,在思想引领上要有新加强,当好助推发展的“主力军”;在素质提升上要有新举措,当好改革创新的“先行者”;在民生保障上要有新担当,当好履职尽责的“娘家人”;在自身建设上要有新亮点,当好固本强基的“领头雁”,为夺取防疫工作和改革发展“双胜利”而努力奋斗!

会议调整了集团公司第一届工会委员会委员,选举产生集团工会副主席、女工委主任。会上,徐圩公司、供电公司、神特公司等单位作了交流发言,通报2019年度工会同业务竞赛评比结果并进行了表彰。

(集团工会 华茂宣)

集团工会召开一届十三次全委(扩大)会议

格信达担保公司因企施策助力中小企业战“疫”

“新冠”疫情爆发以来,格信达融资担保有限公司及时启动疫情防控应急机制,勇挑政府担保机构担当,平稳有序开展担保业务,业绩斐然。战“疫”期间,公司新增融资担保业务5.47亿元,其中服务重点保障企业28家,累计金额2.28亿元。

格信达担保公司成立于2000年9月,是连云港市第一家股份制担保机构,主要从事融资性担保业务,2019年担保业务突破15亿元,持续保持市融资担保龙头企业。

开通绿色救援通道,格信达担保公司对千禧医疗、泰格油墨、松霖餐饮等医疗保障和基本生活物资的生产流通企业,简化业务流程,增加担保额度,降低担保费率;对受疫情影响资金周转困难的企业,积极协调银行、小贷、应急转贷等多方机构,加大资金支持,提供担保展期,帮助企业纾困。某医疗环保设备生产企业600万元担保贷款于4月19日到期,由于防疫物资订单急,年前应收账款未到账,该公司流动资金周转压力较大。得知情况后,格信达担保公司按照特事特办、急事急办的原则,紧急协调工投吴海小贷公司提供短期调款500万元,为其送来金融“及时雨”。

“没想到你们能这么及时,真是太感谢了!”某设备安装公司负责人激动的对格信达担保公司工作人员说道。据了解,该公司于2月10日接到连云港市市区应急病房抢建工程通风空调项目供货及安装任务,而相关单位拨付款项需要时间,任务光荣、时间紧迫,企业急需资金“输血”。疫情就是命令,格信达担保公司当即协调工投吴海小贷公司审批短期贷款500万元,次日即到账,企业得以第一时间采购工程设备,进场施工抢抓工期,有力地支援了全市的抗疫工作。此外,格信达担保公司指派专人对接另一家疫情防护设备企业的担保业务,将其700万元担保贷款费率降至1%,切实降低企业融资成本。

类似的业务在格信达担保公司还有很多。为更好的服务连云港市小微企业和“三农”,着力在提高经营管理水平、健全完善内控机制、加强风险管理应对等方面下“硬功夫”,坚决做到守法合规经营、履行社会责任,努力练好“内功”为连云港市“高质量发展、后发先至”贡献力量。

(李莘江 丁丹阳)



5月12日,氨纶公司在市总工会的带领下来到连云港市第一人民医院开展爱心捐赠活动,向战“疫”一线的最美逆行者赠送15000双“防脱散袜”、驱蚊袜、抗菌除臭袜等功能性防护袜。市总工会副主席秦云,集团工会主席刘承志,市第一人民医院副院长、工会主席胡蓉,副院长李明星等参加捐赠仪式。(孟旭东)

集团召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组第一次会议

5月13日下午,集团召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组第一次会议。纪委书记汪群出席会议并讲话。

会议指出,成立党风廉政建设和反腐败协调小组,就是要加强审计、人资、财务、党群等成员部门之间的协调配合,实现监督资源共享,同向发力,切实把日常监督融入企业生产经营的各个环节,增强监督合力,为营造风清气正的干事创业环境保驾护航。

会议强调,要进一步提高认识,深入理解构建大监督工作格局的意义,形成一盘棋思想,立足于各自职能

定位,把好关口、前移防线,不断强化对权力运行的监督和制约;要落实有效行动,固化定期沟通、相互通报、联合督查等方面的制度,加强问题线索移交和督促整改,并从制度建设、流程优化、系统完善等方面开展廉洁风险防控;要严守保密纪律,始终从政治高度来认识保密纪律,遵守保密规定,推动各项监督管理工作科学严密高效。

会议还学习了省市纪委五次全会精神。各成员部门交流了加强日常监督、强化风险防控等方面的意见。(工纪)

台北公司实干奋斗奏响『红五月』赞歌

奋斗是最鲜明的底色,实干是最嘹亮的号角。在这火红的五月,台北投资公司牢固树立使命为生命、从担当看品格、以实绩比能力、凭发展论英雄的工作理念,不断拓展工作新境界、勇攀发展新高峰。

瞄准目标、奋力冲刺。大浦工区盘活、利用好闲置地块,扩大结晶区域,五月底完成灌池,抢抓天时组织春季扒盐,在盐质达标的基础上,抢抓卤、多长盐;海州湾公司全力争取集运计划,提升钙液生产工艺,保证二季度生产不断档,集运不断档;临达公司以儒房地产业的品牌辐射效应为切入点,重点推进金三角2号楼的整体招租工作,确保新增租赁面积再创新高;美多利公司在保障厂房和闲置资产招商的同时,加快完善孵化器平台建设,逐步从租赁经济向项目带动、科技孵化转变;翔立分公司进一步拓展钙液外销市场,增加外部工程承接量;资源管理分公司要在切实做好土地看护工作的基础上,主动招商引资,提升土地效益,力争收入超百万。

强化职能、发挥作用。公司整合重组部门迅速进入状态。企业管理部协调好有关用地的费用补偿,序时推进排淡河、中小企业园4#厂房项目立项等工程,做好相关法务官司的跟踪与协调,重点跟进包覆纱项目前期工作;财务审计部确保二季度债权清收率60%以上,同时加强对预算执行的管控;安全技术部围绕公司的

行业特点和安全风险点,抓好专项整治工作,结合安全生产月系列活动,统筹做好汛期和扒盐的安全防范及督查检查;党委工作部办好主题论坛,开展党内立功竞赛,加快推进党支部换届选举工作;金台留守处要重点抓好邻里中心对外招租工作;猴嘴办事处继续做好退休人员信息核实验证,常态化开展“敬老日”活动。

团结一致、抱团发展。该公司出台机关部门对接帮扶制度,引领全体职工从全局高度看待问题,思考谋划工作时坚持服从大局,少算个人的小账,多算集体的大账,不断凝聚群策群力的正能量和干事创业的战斗力。

(韩挺)

徐圩公司原盐生产“四重四强”决战五月红

徐圩投资公司原盐生产围绕“双过半”经营指标,深改革、重带动、强措施、精工艺,“四重四强”勤战“五月红”。

重转换强考核。以“定产、定质、限成本、吨盐工资”为改制方针,在工区管理、服务、宣教“三大”职能的基础上增加生产计划、用工调配、目标考核新“三大”职能;实行优胜劣汰工作机制,按流程做好领滩手动态管理。因地制宜调整劳动用工和单元产量及费用指标,与原盐质量相对挂钩,加大目标责任考核力度,确保企业效益、职工收入实现双增长。

重发动强组织。马二份工区召开职工“决胜二季度”动员大会,以比产质、比工艺、比安全为内容完善“百日大会战、冲刺双过半”劳动竞赛方案;学习星级员工、金牌员工、首席员工“三类员工”,以优秀班组带动落后班组,以先进工作实绩带动广大职工人人争贡献,有序推进各项工作落实。

重排查强措施。该公司强化“四表”内容组织广大技术骨干协同对盐生产用电、生活用电、动力机械设备安全等重点部位安全隐患进行排查;工区各单元开展结晶池全封

闭、口门备熟泥袋、疏通排淡沟等抗灾工程互查,为稳定雨季生产正常秩序提供保障。

重工艺强管理。抓住晴好天气,强化大面积制卤,加大走水深度和节制,充分利用蒸发量多制卤,制好卤;规范“三雨”操作,对走完盐的碱基进行泡制,充分挖掘制卤潜力,抓好穷制卤。严把结晶灌池关、卤水进池关、排老卤关、塑池管理关、结晶环境关、质量考核关,加大结晶工艺调整力度。“五一”节以来,排放8块老卤2300方,进新卤3000方。

(陈健刘永)



因仓储中心包装人手短缺,为确保外销订单及时顺利交货,近日,利海化工公司成立由党员、入党积极分子和团员青年共14人组成的突击队,到仓储包装生产线开展突击服务。经过近3个小时的忙碌,将16吨外销产品包装完毕。(孙璐璐)

航运公司多举措加强对关停企业管控力度

根据市政府《关于要求停产、关停企业加强安全、环保隐患治理的通知》要求,按照集团统一部署,近期,航运公司对所属几家化工关停企业进行严格管控。

高度重视,落实责任。公司召开专项部署会议安排,成立专门工作小组,制定专项处置方案,责任到人,扎实开展治理工作;全面排查,精准归类。对所属关停企业库存的生产原辅料基本情况与现状进行认真排查,全面摸底,做到底子清、情况明,心中有数。在清查过程中不放过任何细节或漏洞,杜绝管理盲区;严格管控,妥善处置。对库存能利用的生产辅料按现状进行规范处置;对已经形成的生产废料委托有资质的公司进行化验后再按相关规定妥善处置。

下一步,该公司还将严格按照通知要求做好对关停企业的清查治理工作,确保安全、环保各项工作规范有序。

(航宣)

金桥制盐公司“三个持续”助力提质增效

今年以来,金桥制盐公司细化内部管控,加强生产管理,优化生产工艺,全力做好提质增效工作。

持续抓好内部管控。要求各岗位严守操作规程,执行《生产管理工作要点》,规范化生产;实行精细化管理,按照“6S”标准,对生产车间、贮存场所及所有工具实行定置管理;按照食品生产标准,质管部门牵头对公司各生产现场及台账资料进行不定期检查。

持续抓好生产管理。不同地域客户对盐产品的需求不尽相同,生产品种也越来越多。生产部门将各生产品种有机整合、合理排序,统一下达指令,使各车间单位实现联动,降低生产成本。及时跟踪车船运费,选择合理发运方式,有效减少产品发运支出;鼓励修旧利废、小改小革,提高备品备件使用效率;坚持对产品物耗进行细化考核,降低生产成本;对各种颗粒状产品进行分类筛选,产品附加值显著提升。

持续抓好工艺优化。全自动装袋设备不断优化,提高设备包装效率,节省人力资源成本;小包装盐产品动态称重系统运行稳定,减少盐产品损耗;优化雪花盐卤水净化系统,雪花盐产品透光率更高,获得客户好评;加大对盐产品洗涤卤水检测力度,盐产品白度再提高2%;加强对空压机、ABB码垛机器人等关键设备的维护,合理调节工艺参数,保证电耗有降低。

(金宣)

灌西公司掀起大干“红五月”热潮

五月,是各业生产的黄金月。灌西投资公司紧紧围绕“一进二创三提升”工作定位,瞄准实现“22110”全年经营目标,推进创新,聚焦主业,强化管理,全力掀起大干“红五月”热潮。

广宣传齐动员,营造大干氛围。思想是行动的先导,为营造大干“红五月”的浓厚氛围,充分利用“大喇叭”、宣传车、网站、电视台以及班前会及时宣传当前企业发展形势,制作宣传横幅标语置于生产区域,凝聚干事创业的磅礴力量。

重创新提质量,叫响灌西名片。盐业生产打响“开山岛”小工业盐品牌,深化技术创新和工艺创新,制定分级日晒,加快春季扒盐进度,实现扒盐18万吨;农业种植创立“开山岛”牌绿色大米品牌,做好9000余亩夏稻种植经营工作;养殖经营培育蓝色“开山岛”品牌,做好新品种引进,优化养殖产品结构,打造精品养殖基地。

拼劲头晒业绩,打造新业亮点。霄洋五灌河码头拓展仓储场地20亩,对接灌河沿岸产业区,建成转运、仓储、中转一体化区域物流配套设施,积极承接钢材、砂石等建材转运业务,做好8万米管桩转运业务,实现日均吞吐量3000吨。南翼绿化保洁业依托灌云临港产业区发展,不断向市政绿化、市政工程拓展,承接燕尾镇新区景观绿化、道路保洁业务500万元。

抓安全保质量,架起安全屏障。该公司认真落实主体责任,逐级签订安全责任书,细化安全责任;强化春季扒盐现场、码头吊机作业现场安全工作,加强安全隐患排查力度,及时更换收放机房、闸站、配电房老旧电器设备,筑牢安全生产红线。

(张明建)



5月16日,周六上午,台北公司组织18位青年员工放弃休息日,到大浦工区先锋滩协助灌池工作。酷暑汗雨挡不住青年同志的激情,仅用半天时间就完成了1600米浮板的安装工作。(韩挺)

青口公司“三强化三确保”织好安全网

“春风行动”开展以来,青口投资公司坚持三强化三确保,狠抓安全生产工作,多措并举织就安全网,全力保障运营质量。

强化责任落实,确保监管到位。紧扣当前安全形势,严格按照“排查无盲区、隐患零容忍、整治全覆盖”的要求,充分发挥安全“指挥棒”作用,进一步强化督促检查,进一步推进抓好重点领域的安全生产责任落实、抓好风险防范

的安全责任落实、抓好一线班组的安全责任落实。

强化氛围营造,确保宣传到位。在开展“春风行动”过程中,用好安全生产的“扩音器”,持续加大安全生产的宣传力度。召开安全生产专题宣讲会,发放《企业落实安全生产主体责任》手册63份。同时深入各生产经营单位、重点班组开展安全生产、事故应急处置

等方面的安全生产知识宣讲。

强化源头整治,确保预防到位。紧盯安全生产重点领域,在“放大镜”下对养殖生产用池、种植生产现场、交通道口、边角地带、辖区船厂、易燃易爆经营场所开展安全生产地毯式再排查再整治,及时消除安全隐患,确保各类安全事故发生预防到位。

(青宣)

供电公司四项制度优化管理

今年以来,供电公司把强化制度建设作为各项工作的基础,不断创新探索制定完善经得起实际、时间等各种推敲和考验的流程制度,切实推动公司科学、规范、持续发展,实现科学、高效管理。

电费管理更智能。依托互联网+智能能源大数据服务平台,尽快推动实现远程集电费收缴、运维服务一站式管理模式。加大电费收缴力度,大力宣传电费收缴工作的政策、法规,营造良好的舆论氛围,推动实现足不出户智能缴费,使广大用电客户自觉提前缴费。

财务管理更精细。不断加强对公司固定资产和存货、应收、应付款项的管理与监督,全方位提高经营核算意识,做好资产盘点工作,加强对各项费用开支的控制,减少资金占用,以“总额控制、量化考核、权责分明”为工作重点,建立起良好激励约束机制。

物资管理更规范。严格执行物资管理制度,采取一定惩罚措施对超过规定滞库时间的各单位计划使用物资进行管控。持续优化物资储存,减少不必要库存,计划利用物资网上平台,实现物资在各所、物资管理中心的充分利用。多渠道拓宽供应商范围,确保原材料及时供应,随时关注市场变化,不断降低采购价格,进一步控制采购数量。

人力资源管理更合理。以岗位需要为依据,以工作为中心、以能力为基础,以现有考核方案为基础,进一步细化岗位职责、任职资格等,推进“定岗定编定员”落地,使各岗位人员安排更具有针对性,做到人适其职,逐步建立起公平、公正和合理的绩效考核体系,实现真正意义上的同工同酬,员工积极性得以大幅提升。

(电宣)

信息短波

▲母亲节前夕,徐圩投资公司女工委坚持以深入开展“感恩有你”送祝福主题实践活动,开展“时光不老,幸福有你”照片征集、“叙言母爱,密语感恩”温情寄语及“我为母亲做件事”等系列活动,用实际行动庆祝母亲节的到来。营造浓浓节日氛围。(刘凡榕)

▲日前,氨纶公司差别化氨纶研发项目组荣获江苏省工人先锋号称号。(氨纶宣)

▲5.12全国防灾减灾日到来之际,利海化工公司邀请149医院医生到公司进行心肺复苏急救知识培训。(佟伟)

▲近日,位于供电公司台南供电所辖区内的板桥线烧香河上方的导线被来往的大型船只拉入水中,造成银花小区等近500户居民停电。接到抢修电话后,该公司抢修人员经过9个小时的连续作战,于当天晚上6点50分左右恢复供电,有效保障了居民的正常用电。

(电宣)

▲5月16日,氨纶公司与红豆集团童装有限公司签署战略合作协议,双方将围绕充分发挥驱蚊氨纶、抗菌舒适氨纶的特点,在共同开发功能性童装方面展开全面合作。(张伟权)

灌西公司多措并举增强廉政教育效果

今年以来,灌西投资公司纪委从思想源头抓起,加大廉政教育力度,拓展廉政教育维度,延伸廉政教育深度,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

加大廉政教育力度。做到廉洁教育常态化,以每季度一专题,开展“每月10日廉政固定学习”活动,充分发挥“三室一厅一广场”廉政文化教育主阵地作用。通过“讲座式”“竞赛式”“阵地式”三种教育方式,结合参观廉政展厅、专题报告会、“廉政谈话”、廉政征文等活动形式,注重廉政文化教育“膳食”搭配,增强

党员干部“营养吸收”能力。

拓宽廉政教育广度。通过以案讲纪、每月一课、支部书记廉政党课等方式,坚持正面引导和反面警示相结合,切实增强纪律意识。借助“互联网+”,依托“台站群网”廉政文化教育阵地,综合运用网站、手机、微信,打造“指尖课堂”学习平台,将廉政宣传教育向基层、一线倾斜。

延伸廉政教育深度。聚焦重大节日、关键节点,通过发送“廉信”、关注“廉群”、借助“廉网”,加强廉政文化教育。坚持关口前移,

对管理人员定期进行专题教育,对新提拔的管理人员进行任前廉政教育,对重点岗位管理人员进行规矩意识教育,同时紧盯“一把手”家风建设,通过“贤内助话廉洁”座谈会,引导党员干部家属常敲“枕边钟”,劲吹“廉洁风”,当好“家庭的纪委书记”。

(季兴胜)



今年以来,房地产公司结合2019年度审计、巡察问题整改情况“回头看”,以嵌入式监督为抓手,加强日常教育和监督,助推“2461”全年核心目标落地。

勤教育。切实把“党风廉政”学习教育贯穿日常工作,主要领导坚持引导党员干部多学一步、深学一层,当好“党风廉政”学习教育的排头兵、领头雁。利用固定学习日观看廉政微电影、专题党课、中心组专题学习等方式,把学习教育触角延伸到每名党员干部身上。

严监督。严格按照“监督的再监督”要求,创新经济运营督查方式,强化创新监督要素。要求各单位开展自查自纠,并汇总相关台账。下一步,将采取现场督查,确保整改问题落实到位。

定制度。根据督查中发现的问题及情况,及时跟踪督查、问效问责,建立联合督查机制,形成督查工作的合力。建立责任追究制度,对督查中发现的问题、责任人、责任单位限期整改。

(卜艺琳)

房地产公司强化监督助推发展

徐圩公司「三个聚焦」打通纪检监察新症结

日前,徐圩投资公司纪委围绕“三个聚焦”狠抓执纪监督工作,一体推进廉洁防控体系建设,打通纪检监察工作新症结,为企业发展持续营造良好的政治生态。

聚焦培训抓警纪。针对公司新一轮机构人事调整涉及岗位变动的新提拔人员、重要岗位、重点人员,深入开展“套餐型”廉洁教育培训工作,即组织收看一部警示教育片、开展一次身边案例警示教育、递交一份《廉洁从业承诺书》、上一堂廉政教育专题党课。

聚焦约谈抓肃纪。按照《关于规范约谈工作,推动“两个责任”落实实施办法》要求,分类分层开展任前廉政谈话、提醒谈话、诫勉谈话约谈工作,严格规范约谈程序,确保约谈工作促教育、正风肃纪工作见长效。

聚焦监督抓执纪。精准实施“一线三式两单”监督行动,综合运用“嵌入式”“跟进式”监督方式,加大党员干部“八小时之外”监督力度,不定期开展“四不两直”巡查活动,及时纠偏纠正疫情防控、复工复产中存在“离规征兆”行为。同时围绕职工关注的电费、养殖水费收缴等热点问题,以及公司水面经营管理、阶段性项目工程抓好全过程监督。

(王芳)



为进一步落实中央八项规定精神,保持鲜明导向和有力震慑,持续纠治“四风”问题,近日,神特新材料公司召开关键岗位人员廉洁谈话会,警示提醒关键岗位人员保持清醒头脑。(神特宣)

供销公司“三项举措”助力经营管理上台阶

今年以来,供销公司狠抓责任落实,创新载体机制,结合“嵌入式”监督管理工作,“三项举措”齐发力,助推公司有序发展。

落实责任抓整改。根据集团政治巡察中发现问题,组织“回头看”。召开专题会议,对照问题清单,跟踪督办问题整改16项问题按照序时进度整改完成。建立长效整改机制,把制度建设贯穿于整改工作的始终。

丰富载体抓创建。创新开展以“政治清明、企业清廉、干部清正”为主要内容的“三清”企业创建,着力“三项行动”:营造政治纪律严明、政治生活规范、同志关系融洽,廉洁健康的企业氛围;构建内控制度健全、用权监督治理到位,风险防控有效的企业治理体系;打造一支遵纪守法、廉洁奉公、勇于担当、兴企有为的党员干部队伍。

强化监督促发展。依规依纪做好日常监督,结合“嵌入式”监督管理,围绕企业“三公经费”重点环节,紧盯关键岗位、重要人员,开展公司内部经营业务管理环节重点督查,推进监督管理工作常态化。(郭坤 王道武)

台北公司构建长效监督机制

今年以来,台北投资公司纪委紧盯权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”和问题易发的“风险点”,在日常监督、长期监督上下功夫,进一步发挥纪检监察“前哨”和“探头”作用。

紧盯痛点查找问题。该纪委建立监督对象廉政档案,通过科学研判,找准监督重点,盯紧关键人员、关键部门、关键领域,以精准的监督推动权力规范运行、责任有效落实。截至目前,共建立党员干部廉政档案36份。

对症下药压实责任。针对易发多发问题的领域,分层分类开展廉政教育,做实做细以“三会两书一函”为主要内容的廉政教育。

建章立制巩固成果。立足巩固成果,构建管用有效的长效机制。一方面,注重源头治理,查找监管漏洞和权力运行风险,制定具体措施,形成制度机制,扎紧制度笼子。另一方面,注重跟踪回访,督导检查和考评惩戒机制,定期督导,以制度刚性执行,为各项工作提供坚实的纪律保障。(孙小玲)

百日攻坚——访青口投资公司党委书记胡传法

访青口投资公司党委书记胡传法

面对当前常态化防控疫情的形势,就如何落实集团下达的目标任务,高质量推进党的建设,将党建政治优势转化为改革发展优势。日前,笔者采访了青口投资公司党委书记胡传法。

胡传法告诉笔者,要聚焦“四高”,实施好“2233”计划,做到逆势而上,强势发展,在百日攻坚战中赢得“双过半”胜利。

高站位统筹 推进“两个质量”

提高企业党建质量。围绕集团公司党委“基层党建规范化建设提升年”和“党建‘融’,党员‘荣’”的主线主题,以“五强化五提升”为目标,开展“两推三促进”党内主题教育实践活动,为企业发展提供坚实的政治和组织保证。

推动企业发展质量。围绕集团“效益提升年”,制定实施方案,全力冲刺既定目标,把提升效益作为高质量发展的重要考核指标,不断向资源要效益、向市场要效益、向管理要效益、向品牌要效益、向项目要效益。

高水平打造 推动“两个建设”

加强基层组织建设。落实好基层党建“五提升”活动,细化党支部组织力考评标准;深化拓展“堡垒工程”“强基提质工程”,创新开展服务“降本增产”“提质增效”“品牌提升”等系列活动,推进党建“一支部一特色”,打造“一域一品”。

加快党员队伍建设。发挥两级领导班子的“领头雁”作用,实施好党建重点项目,深化开展“三服务三促进”活动;打造专业化党员干部队伍,提升党员干部的“说写做”能力;建立健全党员立足岗位创先争优长效机制。

高标准推进 做到“三个规范”

规范组织建制。严肃党内组织生活,提高“三会一课”质量,健全完善各级党组织书记抓党支部建设的机制,做到理论学在支部、党课讲在支部、表率作用发挥在支部。

规范目标考核。开展支部目标管理考核工作,严格对照考核目标,督促责任落实到位、问题整改到位,引导基层党组织和党员在企业重大项目、重点领域等中心工作中建功立业。

规范发展决策。落实好“三进三融”活动,在解决突出问题、加强薄弱环节上实现新的突破。修订完善“三重一大”决策和相关议事规则,把制度建设摆在突出位置,完善治理体系,确保规范运行。

高起点启动 实现“三个转变”

转变教育管理方式。突出“新媒体+实境课堂”,利用好“学习强国”“盐田玉”大讲堂、田头微课堂、党建一点通等平台,提升党员干部素养;定期组织开展党风廉政教育理论学习活动,运用好廉政教育实境课堂。

转变典型选树方式。开展党员先锋工程和“党员三带”活动,提出“四我”工作要求,通过“党员责任区”“党员示范岗”“党员公开承诺”等载体,引导党员由“履职”向“争优”进阶。

转变业绩评价方式。优化干部考核评价机制,突出考准考实,细化考核内容、考核指标,以事察人,知事识人,形成明确的考核结果。(仲伟彬)

找准结合点 奋力创佳绩

——访利海化工公司党总支书记 许网

一季度,在疫情防控、市场经济持续疲软等诸多困境下,利海化工公司上下坚定信心、真抓实干、逆势突围,实现开门红。

日前,该公司党总支书记许网在接受笔者采访时介绍到,二季度,公司党总支全力推进“铸魂强魄、强基固本、注重实效、正风肃纪、凝聚合力”五位一体互融互通工程,奋力书写“高质量发展、后发先至”新篇章。

铸魂强魄,保持昂扬斗志。树立“抓党建就是抓发展”的理念,公司班子成员常态化“下基层、解难题、促发展”,利用好“三会一课”“学习强国”“党建e站”等载体,教育党员坚定理想信念,持续筑牢理想信念根基。开展好“公司发展怎么看,‘十三五’收官怎么干”“务实重行讲担当,我为发展做贡献”等大讨论活动,自觉地把智慧和力量聚集到加速推进公司经济发展的实践中来。

强基固本,打造坚强堡垒。以“基层党建规范化建设提升年”为主线,以规范化建设为抓手,以发挥“两个作用”为目的,建立书记抓党建工作清单,通过补短板、强弱项,促提升,帮助支部书记练好内功,种好“责任田”。各支部每季度都实行解决问题课题申报制,围绕服务生产经营、安全环保等方面要做一件实事,促进党建工作与生

产经营活动深度融合。

注重实效,提升党建品牌。以“党建‘融’、党员‘荣’”党内主题教育实践活动为统领,围绕生产实际做文章,找准党内活动与生产经营的最佳结合点,大力推进党建创新工作“示范化、品牌化、常态化”,着力打造“立意高、定位准、效果实”的利海党建工作品牌。扎实开展好“三个一”行动,即“一线争先”“一体行动”“一站服务”系列活动。

正风肃纪,树立良好形象。着眼于建设“廉洁企业”要求,大力落实党风廉政责任制。加大对“三重一大”决策、安全生产制度落实、经营管理流程再造、作风建设监督检查。紧盯重点领域和关键岗位,严肃查处违规违纪行为。加强效能监察,以绩效倒逼干部履职能力的提升。充分发挥二楼廉政文化宣传阵地的廉洁教育功能,营造风清气正、廉洁自律的政治生态。

凝聚合力,推进和谐发展。实施“党建+”行动,推行“大党建”工作机制,紧紧围绕稳定思想、激发活力、提升素质、推进改革提质、创新增效等重点部署开展工作,切实在服务发展、服务员工、凝聚发展合力上取得突破,进一步深化党建与经济社会“事合、人合、力合、心合”。持续抓好青年安全生产示范岗、青年突击队、青年志愿者、义务献血、金秋助学、社企共建等活动,全面展示利海文明实践新变化,提升利海知名度与美誉度。(梁娟)



家乡的路

□ 李方艳

儿时,在台南盐场老家门口有一条路,可以去学校读书,可以去同学家玩耍,还可以和小伙伴一起去山上钻山洞,去海边捡贝壳……成长中,我沿着这条路去了很多地方。后来,又沿着这条路离开了老家。

随着时光流逝,老家门口的这条路被翻修过多次,每一次翻修都好像是一次深刻的“蜕变”。从刚开始狭小的土路,渐渐变成宽敞平坦的沙石路,后来又变成水泥路。这条路是横穿居民小区的幸福路。孩子们沿着这条路走进了求知问学的希望之门;年轻人沿着这条路走向了逐梦的地方;老人们沿着这条路漫步赏景,过着悠闲的日子。

道路深处是人烟,灵魂深处是念想。前不久,我因念旧特意去了一趟老家。当我再次走在老家门前那条路上时,路旁的两所学校早已搬迁,已然不见了当年的热闹景

象。路边的小花依旧张开笑脸,一簇簇紧密的挨在一起,偶有几只小蜜蜂飞来飞去,无忧无虑的嬉戏着。脑海中瞬间浮现出一张张熟悉而朴实的笑脸,邻里间亲切地打着招呼。放学铃声响了,同学们一路欢声笑语,路边时不时的还飘来红烧肉的香味,馋得同学们直流口水。这一切仿佛发生在昨天。家乡的路,密布我成长足迹,承载了我儿时太多的记忆。

家乡的路,虽然比从前安静了许多,但却记录了历史的变迁,折射了祖国的强盛。孩子

是祖国的花朵,学生的健康成长关系到社会的稳定、民族的兴旺和国家的前途。这里的孩子已经拥有更好的校园,他们将在全新的校园里茁壮成长,努力向自己的人生目标靠近。等他们长大后,或许会成为

一个社会精英;或许会成为一个默默奉献的教育工作者;或许会成为一个保卫祖国的英雄战士;或许会成为一个救火救难的消防兵。甚至有时我在想,或许会成为华茂公司的接班人,一起朝着共同的目标前行,奋力维护着家乡的市容市貌,为家乡的父老乡亲提供更加美丽、便捷、舒适的道路环境。

家乡的路,冬去春来,见证了无数人的成长历程,犹如一条指引人们走向文明、和谐、幸福的阳光大道!时间过去一年又一年,人换了一茬又一茬,世界变了,环境变了,人的一生,始终在路上!

你好!五月

□ 田倩倩

温暖的五月属于劳动者。劳动,本身就散发着智慧与勤劳的光芒。在川流不息的人群中,那穿着橘黄色工作服,手持劳动工具,忘我工作的城市园林绿化工,正在默默耕耘、辛勤付出,是他们浇灌着城市的美,一花一草浸透着他们的汗水。

忽而想到木心先生《素履之往》中的一句话“五月,草木像下次不再绿了似的狂绿”。是啊,五月到处洋溢着生命的气息。茂密的树、醉人的花,一丛丛、一簇簇的绽放。蜜蜂在花丛中嗡嗡的欢唱,快乐的劳作。另一边,传来草坪机嘎嘎作响的声音,绿化工走过的地方,又是一片新绿。走在如茵的草地上,微风轻轻拂过,花儿的芬芳混合着青草的清香,令人心神向往。

这般美好的时节,一定要将自己置身在那绮丽的风光中。你看,242省道路边的鸢尾花丛,很多路人经过不禁驻足拍照,清风中,灵动的鸢尾花像蝴蝶展翅欲飞,闪烁着蓝紫色的光芒,格外惹人注目。如此浪漫可爱的花卉,深得国内外大家的喜爱,她出现在莫奈、梵高的画作中;也存在于舒婷、席慕蓉的诗作中……果不其然,她还拥有一个好听的名字“爱丽丝”。突然,想到去年补植鸢尾花的情景,绿化工忙碌的身影又重新映入我的脑海。因为他们辛勤的养护,为我们展现出一道道靓丽的风景线。我想,他们欣慰的笑容,也如这五月的花,温暖绚烂。

习习的风拂着细细的雨,万物生机盎然。徜徉其中,庆祝我们存在于这个时节,致敬生命、致敬劳动者。



5月12日下午,徐圩投资公司举行三类“优秀员工”颁奖仪式,本次颁奖分设机关、悦升班组休息点、马二份生产单元三个会场,分别对星级、金牌、首席共17名三类“优秀员工”进行颁奖。(茹莹)



华茂绿化工程公司围绕“创文”新要求新任务,紧抓当前绿化养护的“黄金”季节,加大辖区绿化苗木、花坛、草坪等管养力度。图为绿化工人在开发区调尾河东岸绿化“边缘地带”打理草坪。(张青松)

热土

诗两首

□ 李巧成

梦见自影产盐忙
随风入梦上滩忙,
戴月披星影闪光。
唱得水声心荡漾,
又闻蛙鼓石榴香。

题苦苣菜(七律)

荒坡堤岸杂丛旁,
吐露芬芳散异香。
状似蒲公人有爱,
宛如野菜命相怜。
茎长白嫩情中隐,
叶短青葱意不扬。
此食时常盘上见,
清温解毒更优良。

母亲

□ 周新明

母女一场,是世间最美的缘分,也是渐行渐远的旅程。

还记得少年时,爷爷上了年纪后便开始住在我们家。从那时起,家里饭桌上起了小变化:米饭更加的绵软,菜的口味逐渐变清淡,面食也开始增多了。爷爷生病卧床时,我们都会学着您的样子给他喂饭,挑他爱吃的菜,一勺接一勺,不急不缓。印象里,您是一个孝敬老人、性格温和的好妈妈。

还记得每一个阴云漫天时,无论是天蒙蒙亮还是夜深人静,无论是刚捧上饭碗还是准备歇息。只要天公不作美,面露“难色”,您总是飞快的穿上雨衣直往门口的盐滩冲去,夏天雷雨季节变化快,您怕雨情耽误生产,还经常拉上爸爸和哥哥跟您一起去和老天“抢”时间。印象里,您是一个工作责任心强、果敢能干的好妈妈。

还记得我们姊妹几个刚成家立业时,不管谁家有点小摩擦,回家向您唠叨抱怨时,您却都是先教育我们,灌输一些“退一步海阔天空”“和为贵”之类的思想。本来是想回家搬救兵,未了倒挨了一顿训导,年轻时总是不能理解,甚至赌气不理您。随着年龄的增长,每当看见我们一大家子和和美团聚一堂,此时,才理解您。印象里,您是一个不藏私心、明事理的好妈妈。

一年又一年,在您点点滴滴的关爱下,我从快乐的童年走进幸福的中年。望向您悄然生出的银发,布满皱纹的脸庞,我不禁感慨——时间都去哪了?

时间无法倒流,过去了就只能永远过去。作为妈妈的女儿,我会尽量陪着您,让您收获晚年生活的每一滴幸福,享受余生的所有欢乐。愿妈妈身体健康,一切安好!

还记得童年时,我身上的衣服、鞋子,还有新入学的书包,这些都是您一针一线亲手缝制的。圩下人家虽不多,但是我们家的小院却总是很热闹,从不缺串门的邻居。老奶奶们爱穿的斜襟棉袄;小娃娃穿的虎头鞋、肚兜;各种式样的鞋样子……您的“成果”几乎遍布我们家所在工区的每个家庭。

什么是青春的样子?青春是什么样子,只有在观望了青春的过程,才知道,原来青春的样子是一个过程,不知不觉步入青春,而又不知不觉,青春悄悄的远去。

青春是年龄上的年轻、是满腔流动的热血、是聪颖活泼的思想、是初生牛犊不怕虎的勇气,还是奉献、牺牲、开拓和奋斗。每当看到集团内刊报道一线工投入努力奋斗的新闻,他们无论年龄的大小,每天忙碌在自己的岗位上,我恍然大悟,原来青春可以跨越年龄的沟壑,他不仅属于年青人的专属,也是每一位奋斗者的样子。

当前,集团正处于“三年行动计划”大突破的关键时期,行业竞争日趋激烈,

青春的样子

□ 张明建

市场压力巨大,如何正确把握发展趋势,这就如同蝴蝶的蜕变,痛苦但充满了美丽期望。在这个特殊时期,对于工投人来说,却是发展道路上最大的机遇。面对“自贸区”新的发展形势,我们作为工投入,要用新时代的目光审视自己,以时不我待,拼搏图强的姿态面对危机和挑战、使命与担当,为工投的明天绽放青春的样子。

创新转型,青春转变,这就是青春的样子。

努力迎来精彩人生

□ 孙延兵

昨天,登录国内一家行业权威杂志网站,无意中看到该杂志公布2018年论文征文获奖人员的名单,我的名字也在其中,获个优秀奖,全国21人获奖,江苏省共有2位。

由于是国内唯一专业性的杂志,且是季刊,因此,上稿发文也不是一件容易的事情。所幸的是自该刊物创刊以来,我一直给它投稿,业务探讨,先后发表了不少文章,有时一年一篇,有时一年两篇,持续不断。论文发表本身也是对自己工作的一种认可与肯定,同时也给了自己无限的信心和力量。

一分耕耘一分收获。生活从来不会亏待努力的人。

2016年该杂志创刊十周年举办庆祝大会,评全国“十佳作者”,我也有幸被选中,成为其中的一名,时江苏省只有一个人。

此次能够获奖,除去运气的成分,我想更多是努力的结果吧。让我在业务探讨、理论研究的道路上一如既往地走下去。

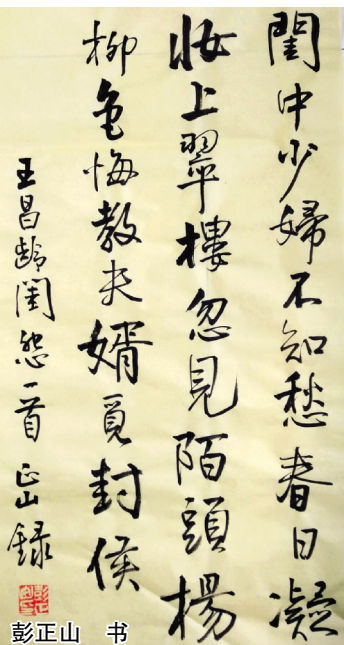
人生从来也没有白走的路。你尽管努力,上天自有安排。

就像泰戈尔说的:“你今天受的苦,吃的亏,担的责,扛的罪,忍的痛,到最后都会变成光,照亮你的路。”

生活虽然没有想象中的那么美好,但也

没有想象中的那么差。遇到困难,有挫折,不逃避,不躲避,勇敢地战胜它,日积月累,你就是一位铠甲战士,没有人能击败你。

这是生活的魅力。



王昌俊诗一首 彭正山书



渔歌唱晚 邱利民 摄