

连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 8 月 2 日 总第 257 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

思想作风开放奋进
思路举措务实创新
思变求变追求卓越

集团公司召开上半年经营活动分析会

8月1日下午，集团公司召开上半年经营活动分析会，党委书记、董事长丁锐主持会议并以“解放思想、激发动能、聚焦主业、提质增效”为主题作了讲话。常务副总经理杨国新分析了上半年经济运行情况，安排了下半年重点任务。集团公司领导班子成员，各权属单位党政主要负责人，集团总部部门负责人参加会议。

丁锐在讲话中指出，要在准确把握“形与势”中大力解放思想。要增强危机感，在发挥主观能动性上下功夫，敢想敢干、敢闯敢试、敢为善为，勇于打破思维定势，敢于挑战不可能，推动企业快速发展。下半年，要以“解放思想、提质增效”为主题，广泛开展大讨论活动，重点围绕思想作风是否开放奋进、思路举措是否务实创新、思变求变是否追求卓越等方面，对标对表、深入剖析、务实举措，持续激发全体员工和整个团队的战斗力。

丁锐要求，要在全力提升“质与效”中加快激发动能。聚焦“经营”这个主轴，“效益”这个根本，“管理”这个核心，心无旁骛攻主业，进一步明确战略定位；聚精会神抓改革，进一步激发创新活力；业绩导向重激励，进一步提高效益意识；慎终如始防风险，进一步强化基础管理。

丁锐强调，要在不懈坚守“职与责”中凝聚发展合力。要进一步振奋精神、狠抓落实，保持战略定力，以高效率赢得高速度，以快节奏推动快发展。以“抢”的精神、“闯”的劲头、“拼”的决心，做立说立行的“干将”，开拓创新的“头雁”，敢打善拼的“尖兵”，确保完成今年目标任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

杨国新分析了上半年经济运行情况，分析研判了企业发展中存在的困难和问题，并指出，下半年，要紧紧围绕年度高质量考核指标和公司的各项重点目标，全面深化效益意识，真正把提高经营效益作为企业发展基石；全面深化各项改革，真正把国企改革三年行动计划落到实处；全面抓好重点工作，真正把各项考核目标任务全面落实到位；全面抓好风险防控，真正把公司经营风险管控措施落实到位。

氨纶、利海、格斯达、日晒制盐、台北、金桥制盐、神特等单位和集团投资发展部在会上作了汇报交流。青口、徐圩、灌云、供电、华茂、金航等单位作为权属单位代表签订了年度目标任务书。

(工宣)

商振江到集团调研指导工作

8月2日上午，市委常委、市开发区党工委书记商振江，市开发区管委会主任孙爱华、副主任殷元等一行到集团调研指导工作，集团公司党委书记、董事长丁锐，杨国新、刘承志、陈如军等集团领导参加座谈。

丁锐介绍了公司相关发展情况，对市开发区多年来支持和帮助企业发展表示感谢。并希望在中华药港等重大项目建设方面，开展全方位、多领域的战略合作，努力构建深度融合、齐头并进的发展格局。

商振江充分肯定了企业重组以来取得的发展成效，对工投集团融入区域发展作出的贡献给予高度评价。商振江强调，下一步，市开发区和工投集团要全面贯彻落实市委、市政府战略部署，充分发挥各自优势，在招商引资、项目建设等领域深化合作、统筹联动，最大限度实现协同发展、互利共赢。

(工宣)



7月29日下午，集团公司纪委召开纪检监察工作推进会，认真梳理查摆工作中存在的短板和不足，深入剖析问题根源，研究部署进一步加强和改进纪检监察工作的思路举措。

(工宣 工纪)

利海公司党总支凝聚合力促发展

近年来，利海化工公司党总支突出政治引领，强化使命担当，发挥政治优势凝聚发展合力，为企业和谐稳定发展提供组织保证。

突出思想引领，党员队伍素质有提升。学习教育常态化制度化，坚持以中心组学习为龙头、中层管理人员为重点、基层党支部为基础的理论武装格局，增强党员的责任感和使命感，收到合理化建议40条。3月份疫情暴发后，120余名员工吃住

在公司，坚守岗位，保证各装置正常运行。

突出制度建设，强基提质工程有实效。党员学习常态化；组织党员学习习近平总书记系列重要讲话精神，同时结合安全生产与发展实际，聚焦高质量发展开展学习讨论。组织活动经常化；先后开展“党旗飘一线、战疫冲在前”专题教育实践活动，我在抗疫主战场、党员突击队、红色专题教育等系列活动，推动组织活动不断深入。基础工作规范化：每季度开展一次党建检查，全面把握和了解各支部党建工作情况；开展“强组织、固堡垒、治软弱、促提升”专项行动，下发整改通知单，落实整改责任人。

突出主题主线，品牌创建活动有特色。以党内主题教育实践活动为主线，坚持“围绕工作走，跟着任务转，一点红一片，多点促全面”，全力打造“三心”行动点燃“红色引擎”党建品牌。党员防疫志愿服务队配合公司开展排查登记、体温检测、秩序维护等疫情防控工作。开展“喜迎二十大·永远跟党走”主题党日，进一步提高党员党性修养，坚定理想信念。

(顾孟)

格斯达公司荣获省级“五星示范统计单位”

日前，格斯达融资担保公司在全省696家地方金融组织中脱颖而出，获得省级“五星示范统计单位”，这也是连云港市唯一一家获此殊荣的地方金融组织。该公司风险管理部员工赵亚娟获得“先进统计人员”荣誉。

金融统计工作是一项全局性、系统性的工作，近几年，格斯达担保公司做了大量扎实有效的工作：一是建立“一把手”对统计数

据真实性负责机制，建立专职统计队伍，构建统计扎口部门与各业务部门常态化沟通机制。二是深化金融统计工作标准化、准确化，保证各项数据的准确性，及时完成报送。

下一步，格斯达公司将再接再厉、不断进取，继续保持“提标保质”的工作作风，切实将统计工作做细做实，加快数据信息化建设步伐，不断提高统计工作质效。(赵亚娟)

供电公司“双四亮”工程引领党建新风貌

日前，供电工程分公司党委围绕“转型攻坚表率，服务保障先锋”党内主题教育实践活动，聚焦运维服务重点任务，以开展“双四亮”工程建设为载体，进一步做强做优供电品牌。

推进支部“四亮”，提升支部建设组织力、战斗力。在各支部中开展“亮等次、亮清单、亮品牌、亮公开”“四亮工程”。年内选拔树立党支部规范化建设示范点1个、党支部书记创新工作室1个。评星定级亮等次：开展支部党建工作等次评定，在自查自评的基础上，对照党建考核表，现场评价打分。夯实责任亮清单：对标年度党建重点工作任务，采取“定任务、定目标、定责任、定时限”的办法，制定《党建重点工作跟踪考核清单》，召开党建工作例会，持续跟踪

问效。创新党建亮品牌：开展“一支部一特色一品牌”创建活动，各支部结合职能特色打造党建品牌。适时召开现场经验交流推进会，利用电子屏、宣传栏、展板等方式加大宣传报道力度，对创建推进力度大、成效明显的单位进行深度报道。砥砺作为亮公开：各支部党建工作按规定实施党务公开等程序的及时在党内或者向党外公开。

深化党员“四亮”，发挥党员服务积极性、主动性。围绕“党员积分制量化考核”，在全体党员中开展党员“亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当”“四亮工程”，通过“双四亮工程”的开展，让各支部任务清晰、流程规范，确保“两清单一表”即书记抓基层党建责任清单、重点工作跟踪考核清单、党建考核表落地见效。

以“多渠道亮身份、多方位树形象”的方式，开展党员突击队活动。紧贴企业居民用户需求，深入基层一线开展为民办实事活动。先锋引路亮身份：安排先进事迹宣讲交流，以先进典型为榜样，鼓士气、转作风。对“党员示范岗”“党员责任区”“党员先锋岗”等进行授牌。党性锤炼亮承诺：结合各支部“公开亮承诺、砥砺新作为”主题教育，开展党员公开承诺活动。打造“干部公示栏”“党员公示栏”，接受党员群众的监督。学用转化亮作为：每名党员明确工作任务，建立党员积分管理台账，将党员积分作为岗位晋升的依据。履职尽责亮担当：根据党员实际情况划分党员责任区范围，制定责任清单，明确年度任务，切实履行党员责任。

(郑皓)



7月29日，徐圩投资公司开展“红色追寻 趣学党史”竞猜活动，本次活动共设“听曲猜歌名”（红歌）；“你比划我猜”（红色“名词”）；“论持久战”（学习强国答题PK 边跳绳边答题）三个项目。采取职工互动、趣味有奖问答等方式，充分调动职工学习党史的积极性，汲取奋进力量、凝聚团队合力，以优异成绩向党的二十大胜利召开献礼。

(陈健)

华茂公司拓展思路再发力

今年以来,华茂绿化工程公司克服疫情、旱情、行情等不利因素影响,上半年实现时间过半、任务过半的“双目标”。下半年将继续坚持增效益、提效率、求效果和管理规范化、养护精细化、作业机械化、内控信息化、业务多元化“三效五化”发展思路,为完成全年目标任务精准发力。

抓牢生产经营,全力提质增效。工作超前谋划,积极参与路灯维护服务投标工作;组织完成火车站外包服务招标工作;加大清欠结算工作力度,按序时进度完成清欠任务;抓好企业资质申办工作,为业务多元化拓展创造条件;提高作业车辆配置率,逐步提升作业机械化水平;积极做好路灯维护投标准备工作;加强盆景园管理,拓宽以园养园渠道;继续做好市政养护、路灯维修、垃圾清运、环卫保洁、绿化养护等业务。

强化管理提升,增强内生动力。推进智慧环卫建设,提高运营监管效率;推进完成合作名录招标工作,完善招标采购流程,规范运作采购招标工作;落实国企改革任务,深化劳动用工管理,做好全员绩效考核;做好闲置资产处置和核销,最大效率发挥闲置资产作用;年底前完成三辆特种车辆采购,提升机械化作业水平;配合巡查做好相关整改落实工作;组织开展公司资产清查及登记造册工作;将制度文件汇编成册。

聚力和谐创建,促进高质量发展。继续推进产改工作,加强技能人才队伍建设;重视企业文化建设,编写公司志,展示企业文化建设成果;争取集团支持,启动市政服务中心建设计划,解决基层单位安居问题;加快安康驿站建设,计划年底前完成五座安康驿站建设;认真做好职工体检、纾困解难工作,积极回应职工呼声。

强化安全生产,筑牢安全保障。扎实开展百日攻坚行动,做到严防严控、预防预控;提高监管水平,改进监管方式,端正监管态度,明确监管纪律;对待隐患问题立行立改,马上即办,形成隐患建账、分级管理、闭合运行、跟踪监督的管理闭环。

抓实疫情防控,守好健康防线。强化常态化防控,做好严格执行防疫值班值守制度,抓好物资储备、做好人员健康信息登记、做好相关设施和公共场所消杀、组织安排好环卫工常态化集体核酸检测、严格遵守疫情外出审批报备制度、对风险隔离区域人员禁止上岗、合理安排作业时间和方式、及时做好信息统计和报送等九项工作。

今年以来,金桥制盐公司以市场需求为导向,通过强化管理举措,固化过程控制,优化生产工艺,产品质量不断提升,有效提高市场竞争力。

强化管理举措。成立专门考核小组,加强质量管理考核力度;围绕行业质量指标变动及时调整高于国标的企业标准并严格执行,同步更新执行质量管理体系;以生产现场规范操作为基础,完善执行各生产车间、各生产岗位的质量管理制度;明确生产、质检、销售等部门的质量管理职责,确保形成全员抓质量的良好氛围。

固化过程控制。从源头抓控制,严格按

安全生产百日攻坚

通过抓安全防范、抓制度落实、抓排查整治三项措施,绷紧安全生产这根弦,守住安全发展底线。

“实而又实”抓好安全防范工作。定期召开安全生产工作例会,研究解决工作过程中遇到的困难和问题,针对性指导和部署安全生产工作。加强安全教育培训,重点分析安全生产事故案例,讲解安全标准化相关要求,使相关人员进一步明确安全隐患判定标准,做好日常安全管理工作。持续开展大检查大整治行动,彻底消除安全隐患。积极开展应急救援预案及消防演练,督导检查基层单位落实应急预案编制及实战演练情况,确保一旦发生险情能立即展开救援工作,将安全事故损失降至最低。

“严而又严”抓好安全制度落实。充分发挥安委会作用,全面统筹推进各项安全工作,确保责任无遗漏、监管无缝隙、工作无死角。坚持班子成员带头,积极深入基层单位,生产一线面对面交流,深入了解管理中存在的难点问题,及时掌握基层安全管理动态,推动各项制度落地落实。坚持问题导向,着力解决难点问题,扎实研究解决一批安全领域共性及深层次问题,推动形成更加规范完善的安全生产长效化制度体系。持续开展安全文化进企业、安全生产随手拍等活动,将安全文化建设渗透到管理、生产的全过程。

“细而又细”抓好安全隐患整治。积极响应集团公司部署安排,进一步加大安全监管力度,确保各类隐患第一时间发现处置,第一时间整改到位,坚决避免安全事故发生。建立健全各类应急预案,做到“横向到边、纵向到底、不留死角”。按照安全生产百日攻坚要求,结合公司实际情况,在公司范围内开展安全生产百日攻坚行动,围绕自建房、燃气、消防、建筑施工等4个重点工作整治事项,公司党委班子成员深入联系点单位开展安全检查,持续推进安全生产管理措施抓严抓实,不断强化本质安全,实现安全管理提质增效。

深入开展重点领域安全生产百日攻坚行动,坚决遏制各类生产安全事故发生。

成立领导小组。公司领导班子成员任组长、副组长,机关部门负责人任小组成员。根据公司实际情况,聚焦自建房、市政工程、电信工程、建筑施工、矿盐(钙液)生产、燃气、特种设备、消防等多个重点行业领域。

制定行动方案。各基层单位为主体,制定实施方案,统筹抓落实。明确工作重点,明确责任分工,明确推进措施,确保上下联动,形成合力。



7月21日,利海化工公司开始为期10天的夏季装置大修工作。此次大修共执行60余项检修和技改项目,将显著改进装置设备运行状况,提高工艺水平和安全运行水平。图为维保人员在调整管道。(顾孟 曹加余)

金桥制盐公司质量管控再升级

照质量标准采购优质原料盐,化验室做好全天候检验,杜绝不合格原料盐进厂;严把产品包装物采购关,检测范围涵盖编织袋、片膜、纸箱等生产原辅材料;加强生产巡检,化验人员完成产品常规指标检测之外,对各生产关键点进行检查;加强产品出厂检验,检测部门根据销售部门发运计划,提前对待发运批次产品进行抽检,检测合格后再发运,确保产品出厂合格率100%。

优化生产工艺。加大对色选机、食盐追溯系统、产品质量动态称重、全自动包装机等重点设备的工艺改良与升级,发挥关键设备的作用;强化对各品种生产数据记录与分析,及时调整运行参数,保证产品粒度、白度、净度等指标稳定;依托创新成果转化,加大对新产品及高附加值产品的研发力度,推进广自食生产工艺升级等项目,不断提升企业产品核心竞争力和市场占有率。(金宣)

青口投资公司

灌西投资公司

突出“三个严”对重点领域、重点场所严防死守,全面排查治理,坚决遏制各类安全生产事故发生。

严谨挂图作战吹响“集结号”。认真按照市委安委会关于开展重点行业领域安全生产百日攻坚行动的要求,第一时间成立专项整治工作领导小组,对照灌西投资公司实施方案,细化梳理盐业农等五大行业板块,重点聚焦涉及危化品、两客一危一货、消防、建筑施工、特种设备、港口、电力等47项重点领域重点任务攻坚清单,紧盯目标任务完成进度,逐一明确攻坚措施,完成时限和主体责任,全领域、全方位加大安全风险辨识和事故隐患排查治理力度。

严密攻坚按下“快进键”。树立“一盘棋”思想,聚焦重点领域、重点场所严防死守,全面管控;坚持攻坚整治和常态化管理相结合,有效防范化解系统性安全风险。实施每个领域都梳理了存在的主要问题短板,制定攻坚措施,明确达到的具体目标。采取联合检查、专家会诊、技术指导等方式,找出制约生产安全的深层次问题,将百日攻坚行动与专项整治、安全生产大检查活动一体推进,做到将排查整改、督查督办贯穿集中整治全过程,列出清单,挂账整改、照单销号。

严格保障筑牢“压舱石”。压实责任,即主要领导挂帅,班子成员牵头,强化动态督查,对部门实行约谈机制,实施管控制度不力通报机制,并列入年度考核重点。定期汇报,每月报送并听取百日攻坚工作汇报,分管领导每半月研究重点任务进展情况,有关牵头责任部门主要负责人每周召开专题会议,各个牵头部门、单位动态更新攻坚清单。闭环管理,要求各牵头部门持续开展风险点动态排查,建立隐患、整改、处罚等清单。完善落实定期曝光机制,确保各项任务落地见效。(许东彦)

贯彻会议精神。认真贯彻落实省市、集团公司会议精神,提高政治站位,坚持源头治理,“条块结合”,对标对表列出时间表、路线图,盯紧盯牢薄弱环节抓整改,确保高质量完成攻坚任务。

从严督导工作。加强对各单位履职情况的检查,对存在问题的严肃批评,并列入年度考核重点。对安全责任不落实、隐患排查走过场、问题整改不扎实的单位,采取相应组织措施。

强化宣传工作。各单位在生产现场悬挂横幅、张贴海报。公司网站开设安全生产百日攻坚行动专栏,加大宣传力度,提升整体安全水平,凝聚安全发展共识,迎接二十大的胜利召开。(北宣)

徐圩公司市政“卫士”坚守岗位战高温

连日来,持续高温,在这酷暑难耐的日子里,徐圩投资公司市政“卫士”不惧“烤验”,全员上下战高温、不服“暑”,用汗水、奉献和行动唱响徐圩悦升市政“敬业”之歌。

绿化管养“步步为营”。近期雨水多、气温高,为遏制杂草生长,“绿化战士”兵分6路来到新区、板桥工业园区绿化管养责任区。他们认真落实疫情防控措施,开足割灌机马力进行除草,目前已完成10万平方米除草任务。为常态化做好雨后“维绿”工作,“绿化卫士”加班加点奋战在一线,累计出动人员400余人次、车辆80车次,共处置养护范围内倒伏树木和路面断枝100余处。

保洁先锋“尽显风采”。新区“双创”复审验收工作以来,女子班在完成规定动作的同时开展突击行动,铲除泥长度达3000多米长,清扫岔路口石子20多处,“夜袭”处理事故车辆垃圾20多车,“双创”大保障以来,每日坚持工作长达8个多小时,高效完成10余次突击保障任务。走进新区垃圾转

运各条“战线”,徐新军、耿恒发、罗海军、杨静等党员骨干冲锋在前,每日人工处理石化园区、各单位生活垃圾8余吨,及时清洗站台20余个。市政维护“井井有条”。为力争完成三季度工作目标,市政“尖兵”战高温、斗酷暑,有序推进新区交通护栏、人行道砖、道路坑塘等工程。连日来,徐圩大道、港前大道、徐新路、苏海路等工作现场,工作人员抢修交通护栏60余米;完成600多平方米人行道砖铺设任务和200多个小坑塘维修任务。瑞南供水“高效优质”。瑞南管道班技术骨干每一次突击保障中他们都冲锋在前,争取最短时间排除管道故障,确保居民正常用水。日前,在板桥街道自来水主管道渗水维修现场,水管组班长陆建军等四名维修人员经过4个多小时抢修,及时将供水管道渗水故障排除。7月20日,值班人员刘佃宝在徐圩拆迁区域群众配合下,经过2个半小时奋战,及时将供水管道发生爆裂故障维修到位。(陈健 孙祥艳)

格斯达公司与多家农商行签订“微企易贷”

为进一步助力企业复工复产,助力实体经济发展,省再担保与省农信社联合签订“微企易贷”业务合作协议,格斯达担保公司作为我市入围的“白名单”融资担保机构,先后与7家农商行成功签约“微企易贷”产品,基本实现连云港市业务全覆盖。

“微企易贷”产品用于支持小微、三农、创业创新和战略新兴产业等多个领域的小微企业、个体工商户、农

户等生产经营周转的贷款产品。

该公司担保的该产品深入县区,着力解决各类群体“融资难”“融资贵”“融资慢”问题,拓宽经营主体融资渠道,更好服务于客户,对于疫情后的企业运转更是“雪中送炭”。下一步,该公司将加大产品宣传推广,扩大产品“朋友圈”,让更多企业享受产品带来的便利,为支持港城企业发展做出更大的贡献。(戴莹莹)

信息短波

▲日前,徐圩瑞南分公司党支部与板桥社区联合开展“助力创文、播绿小区”主题党日活动。12名党员骨干手持绿篱剪,针对板桥街道安置小区蜀崮原有生长态势和树形,经过艺术构思,对其进行园艺造型修剪。(李传武)

▲近日,金桥房地产公司与中铁上海工程局集团签订党建共建协议,双方将以党建共建为纽带,进一步助推自贸区重大项目国际医药创新产业园项目按下“快进键”,跑出“加速度”。(顾卫远)

供销公司市场化经营佳音频传

近年来,面对连云港碱厂关停,盐产品销售事权划转的发展困境,供销公司将“统筹运用现有资源、精准拓展盈利业务”作为抓手,转向市场化经营,先后签订煤炭、化肥业务合同,1-7月份发运完成煤炭7万吨,化肥1万吨。

“我们很高兴告知贵司,在我公司2022年度石灰石采购及相关服务项目招标中中标!”今年6月,供销公司中标石灰石采购项目,并签订12万吨年度采购合同,7月份完成两船发货6000

吨。此项业务是继海运、火运、汽运后,“内河船运”模式的首次实践,初步形成市场化经营煤炭、石灰石、化肥三大业务主营方向。

下一步,将紧跟集团全年目标任务,确保主营销售扎实推进、有效落实;紧跟用户需求,在掌握其生产用量的基础上制定供货计划;紧跟货款回笼,建立营销动态跟踪台账,定时、定点了解货物装卸入库信息,做好票据结算,确保货款按时回笼。(王道武)

灌西公司工会叫响做实“职工书屋”品牌

近年来,灌西投资公司工会注重“四个结合”叫响做实“职工书屋”品牌,满足职工精神文化需求,使“职工书屋”成为企业文化建设新亮点。

坚持“职工书屋”建设与创建“书香企业”相结合。把组建“职工书屋”作为创建“书香企业”的重要载体,新建4个职工书屋和4个读书角。通过开展“相约星期三”阅读活动,引导职工爱读书、读好书。通过举办“礼颂光辉百年·阅读最美灌西”红色经典朗读活动,组织开展“好书推荐、乐读共享”图书推荐,适时开展沙龙、演讲、心得交流会,评选“书香家庭”“读书达人”等活动。

坚持“职工书屋”建设与职工技能培训相结合。该工会根据职工所学所求,将在“职工书屋”中学到的知识与各种技能培训相结合。先后举办

制盐工艺、化验工艺、安全生产、叉车、电工等各类短期培训,67名职工考取高级电工、制盐工等证书。开展技术比武、岗位练兵、创建“工人先锋号”、节能减排、科技创新、“安康杯”竞赛等一系列劳动竞赛活动,开展“我为单位献良策”“合理化建议”征集活动等,激发广大职工的创造力和工作热情,先后获评11次“星级员工”计158人。

坚持“职工书屋”建设与职工之家建设相结合。以服务职工为出发点,开展最美“职工之家”创建活动,加强工会“大家”“小家”规范化建设。开展最美“职工小家”创建活动,推进党小组、生产班组、工会小组“三组联建”,盘活基层组织“小末梢”。统筹协调发挥好优秀班组的头雁效应,举办班组经验分享会,师徒结对推进会,形成典型

引路、以点带面、全面发展的良好局面。

坚持“职工书屋”建设与企业文化建设相结合。充分利用现有场地,增加健身器材,尽量满足职工活动需要。成立了舞蹈、篮球、台球、掷蛋等兴趣小组,逢“三八”“五一”“十一”等重要节日举办丰富多彩的文体活动,丰富职工群众的文化生活。努力在职工中传播先进文化,营造文明和谐的氛围,使“职工书屋”成为企业文化建设的一个亮点。公司先后获得全国职工书屋、省文明单位、省级模范职工之家、市五一劳动奖状、市和谐企业等荣誉称号。(杨婕)



今年以来,氨纶公司工会重点围绕“以理想信念教育职工,以先进文化感染职工”为导向,紧抓职工书屋的建设、管理、使用,突出打造职工阅读新体验、新品牌。图为青年职工开展品读会活动。(韩奇)



为积极响应市第十三届“职工读书月”活动号召,7月27日,神特新材料公司开展职工读书交流活动,邀请职工代表作为领读人,结合成长经历,分享阅读感悟,影响带动身边人,把学习成果转化为前行力量。(神特宣)

台北公司工会多措并举打造职业发展通道

今年以来,台北投资公司作为产业工人队伍建设改革试点之一,积极探索经验,打造“多形式”职业发展通道,将优秀的技能型产业工人培养为“台北工匠”,打造与企业高质量发展相适应的新时代高素质产业工人队伍。

成立项目部。面对重点任务目标,该公司在思想上改变思维惯性、管理上打破专业条块壁垒,突出业务导向、专业管理、力量聚焦,创新实施重点领域项目部管理模式,实现真正按劳分配激励机制。项目部领军人才选用,采用“揭榜挂帅”和“赛马机制”,不论资历、不设门槛,让一批肯干善干的干部员工主动“揭榜”,组建团队,认领攻坚。“一项目一策略”,压实责任、精准激励、限时攻关,成立市政工程、电信工程、贸易、钙液生产、培训等五个项目部,激励广大职工干事创业的信心决心。

加强员工培训。结合当前主营业务和未来重点产业发展方向,有针对性地开展职工培训,提高职工的劳动技能,快速匹配岗位工作,提升劳动生产率,强化职工队伍建设。先后组织登高证、电工证、绿化园艺等职业技能培训300余人次,为企业再拓展市政工程、电信通讯等新项目提供专业的产业工人队伍。下一步,该工会将立足美多利公司产教融合中心,以“服务发展、技能为本、终身培训”的思路,开展钳工、汽修、特种设备使用等职业技能培训,进一步激发“产改工程”内生动力。

做好后勤保障。根据项目部的不同性质实行绩效考核工资,综合计件工资等差异化薪酬分配制度,激励员工创新创业的热情,充分体现“按劳分配,多劳多得”的分配原则。同时为了让项目部减轻负担、轻装上阵,相关部门在组织关系、安全管理、财务管理、社保缴纳、职工福利、党建廉政等方面做好后勤保障工作,以解决职工的后顾之忧。

下一步,该工会将不断推动产改工作向纵深发展,持续壮大产业工人队伍,努力打造一支有理想信念、懂技术创新、敢担当奉献的产业工人队伍,画出企业和职工共同成长的最美“同心圆”,助力台北实现“两不”目标,加快转型发展步伐。(北工)

“三创新”打造徐圩复合型人才培养“新高地”

“@机关工作群所有管理人员,安全线上答题竞赛学习题库给大家了,本周五下午将在“领学1小时”活动中进行比赛……”“我完成所有答题了!”“厉害,准备得太充分了!”当党委工作部副部长孙海波第一个将答题截图发到群里时,得到大家纷纷点赞。

今年以来,徐圩投资公司工会打造学习型工会新载体、新形式,围绕中心紧紧抓住“长、提、强”关键字,强化产改工作,优化人力资源,“三创新”着力打造徐圩复合型人才培养“新高地”。

创新学习方式“长”见识。“三八”节前期,开展保护知识“网上学”活动,女工委组织80余名

女职工参加“五期”劳动保护线上专题讲座;5月下旬,开展以劳模讲、骨干谈、青年说为主要表现形式的“三言讲堂”,激励职工加入学劳模、学工匠、学先进的队伍中。

创新工作平台“提”技能。打造以绿化、电工等技能为学习要点的专业技术培训基地,组织700余人次参加绿植病虫害防治、绿植修剪技能、绿化养护、安全管理等培训。搭建职工子女实习培训基地,引导毕业生掌握未来就业所需知识和

职业技能,以解决职工子女实习难的实际问题。

创新活动载体“强”管理。以“产改”载体项目为平台创新开展“双向双促”活动。召开基层班组“双向双促”启动动员会,8对“师带徒”代表签订协议书。维修班班长孙宽成与青年职工孙龙结对以来,孙龙在道路坑塘、护栏、路牙石维修中能够熟练掌握操作流程;劳模龚飞与女工郁恩甲结对以来,郁恩甲工作中学习主动,脏活累活抢着干……(陈健)



为进一步推进关心关爱员工工作制度化、规范化、常态化,日前,供电工程分公司开展关爱员工“三必到四必访五必贺”活动,用心用力办实事办好事,让发展更有温度。(电宣)

近日,为切实做好广大职工夏季防暑降温工作,关爱广大一线职工的健康安全,青口投资公司工会持续开展以“送清凉、送技能、送安康”为主题的“三送”活动,传递工会娘家人的温暖,助力公司和谐健康发展。

送清凉,让职工舒心工作。该工会一直坚持开展夏季高温“送清凉”活动,切实抓好防暑降温工作和劳动安全保障措施,结合生产实际,合理安排职工工作时间,尽量避免高温时段作业。为一线职工送去了防暑降温物品,让职工们在工作中感受到丝丝清凉。

送技能,让职工高效工作。该工会积极探索精准服务企业发展的新路子、新举措,针对养殖生产,专门邀请珠江水产研究所工程师为养殖户作专题技术讲座。以维护企业和谐稳定为主线,开展青蓝工程师师徒结对“传帮带”,有针对性的提高产业工人素质,推动企业高质量发展。

送安康,让职工快乐工作。该工会坚持关心关注职工健康,沟通协调安排全体在岗职工健康体检,组织女职工进行两癌筛查。为助力疫情防控工作,工会深入职工群众家中、塘头、田头进行疫情防控宣传,提高自身防控意识,并对受疫情影响较重的困难职工及时给予救助。组织开展“安康杯”竞赛,通过“安全隐患随手拍”“如果我是安全员”微视频、职业病防治、职工劳动保护技能竞赛等群众性的安全生产活动,提高职工自我防护意识和能力;定期开展安全隐患排查、职业危害排查治理,加强对职工工作场所的监督检查,引导职工树立“安全大于天”的安全理念,共同维护安全和谐工作环境。(段缙雯)

青口公司工会“三送”促和谐发展

房地产公司工会施“凉策”保安全度夏

进入盛夏以来,房地产公司工会把确保职工平安度夏纳入工作重要日程,提早安排部署,多举措推动防暑降温工作落实到企业、落实到车间、落实到班组、落实到职工。

加强宣传提高保护防范能力。该工会在职业危害易发高发重点领域,建筑工地、建材生产车间等重点场所加强教育培训,指导职工熟悉防范高温中暑的基本知识和方法,开展防中暑演练,引导职工掌握企业安全生产各项规章制度和安全生产操作规程。通过深入企业车间、一线工地等区域,加大高温劳动保护知识的宣传,适时发放高温预警信息。

认真落实防暑降温责任制。认真贯彻落实建筑工地、生产车间防暑降温工作系列要求,严格落实高温期间施工现场安全生产责任制,及时制定高温防暑和安全生产应急预案,狠抓防范,措施落实,防止引发工人中暑和各类安全事故。

开展“夏日送清凉”慰问活动。两级工会安排资金购买防暑降温食品药品进行送清凉慰问活动。在工地和厂区设立“安康驿站”服务站,设置休息室、茶水间,扎实做好一线工作人员的防暑工作。

加强劳动保护监督检查。重点对建筑工地、露天作业场所、生产车间高温作业场所进行监督检查,认真落实建筑施工现场、生产车间相关管理规定,积极采取措施,加强通风降温,确保生产作业车间、施工人员宿舍、食堂等区域满足防暑降温需要。各权属单位、项目部严格按照《防暑降温措施管理办法》的规定,合理调整作业时间,减少高温时段作业,增加生产作业中的职工轮休。(房工)

强化沟通交流,合理调整加工盐、品种盐生产及装卸等岗位职工的劳动作

金桥制盐公司工会扎实做好防暑降温工作

7月份以来,金桥制盐公司劳动者坚守岗位,战高温、斗酷暑,履职尽责,为客户按时按质生产、发运盐产品。该公司工会多措并举,扎实做好职工的防暑降温工作,有效防控高温中暑等事故发生。

做好防暑宣传教育。该工会牵头,各分会充分利用餐厅电视、微信及QQ工作群、宣传栏、电子显示屏等载体,加强对高温防护、中暑急救、

饮食卫生、职业健康等安全卫生知识的宣传教育;深入到重点工程、车间、班组和施工现场,利用班前班后会宣讲防暑降温和安全卫生常识。

落实防暑降温举措。公司工会联合安全部门深入生产、装卸作业现场,为一线职工送去防暑降温食品和药品;为车间购置冰柜,保证职工随

时随地可以喝到冷饮;安排各车间后勤人员每天为职工熬制绿豆汤,为职工防暑降温做好后勤服务工作;生产现场根据实际情况配齐空调、风扇等降温设备,设置临时休息室4个;督促人力资源部按时发放高温津贴。

合理安排作业时间。公司工会与各车间单位

业时间,避开高温时段作业,让职工劳逸结合;雪花盐车间结晶再制室操作人员,严格执行工作半小时休息十分钟管理规定。各基层分会组织开展技术革新、小改小革等活动,对生产工艺进行优化,提升工作效率,降低劳动强度。(金工)

盛夏的清晨，黄海之滨旭日东升，静静地唤醒着这座海滨港城。西海岸的灌西盐场也在红日与黄海交织的映衬下，显得如此的朝气蓬勃、如日方升。

打开窗户，清新怡人的空气让人神清气爽，把刚起床后残存的丝丝睡意完全驱走。当第一缕阳光，物化成种，播洒在沧海横流的心田，让繁华人世的万千过客在每日晨起，都能感受到阳光扑面而来，以快乐和感恩之心开始新的一天。

绿绿的小草已掩至脚踝，在露珠的点缀下自信、勇敢、顽强的像无畏的战士。路边的大树更加婀娜多姿，有鸟儿在呢喃低语，而知了在树枝上欢乐的伴奏、歌唱。远处正在旋转的风力发电风车，显得风轻云淡。早起的老年人在忙碌着早饭，一股浓浓的清香扑鼻，感觉好像是儿时妈妈蒸煮槐花饭的味道。想起前些时日在市区看到的槐树，风从树叶间穿过，槐花悄然飘落，用手去接的同时，竟发现黄花已铺满路径，且开且落。不由联想起那句话，且行且珍惜。

上小学的时候，我最最盼望的就是放暑假了。那时候住在厂区的家宿院里，与农村只有一堵围墙之隔，院墙之外就是我童年心灵放飞的最佳去处。

早就腻烦了在院子里的打闹追逐，心早就飞向了院子外面的广袤田野。清晨，和小伙伴顶着夏日清凉的露珠，在河边拔起一根沾满露水的芦苇，熟练地去除叶子和含苞待放的芦花，将这根芦苇杆的一端折成一个三角形的框架，在庄稼地或小树林寻找那些肥头大耳的蜘蛛编织的沾着露水黏性极强的蛛网，将芦苇杆一端的三角架在蛛网上迅速地来回翻转，眨眼之间一个粘网就做成了。找寻那些挂在草丛和枝条上小憩的蜻蜓或趴在树杆上声嘶力竭的知了，将粘网轻盈地往它们背上罩去，霎时就成为了束手就擒的猎物。当然，用面粉洗成的面筋也能捕捉它们，但在那个年代面粉大米这些粮食都是定量供应，被父母发现自然免不了受皮肉之苦，嘿嘿！尽量还是少用为妙。

盛夏的中午，家长们吃完午饭都拖着疲惫的身体进入了甜蜜的梦境，这时的我却即将进入另外一个重要的娱乐活动。悄悄抓起一小把吃剩的米饭粒，拖起自己从竹扫帚上抽出来的用蜡烛烤得笔直的枝条做成的筒鱼竿，急速地来到院墙外的村庄河边，找一个被大柳树牢牢罩住的阴凉处，顺势往河中水草

夏日“烟火”

□ 许东彦

俗话说“小暑大暑，上蒸下煮”，伴随着一缕缕金色的光芒，太阳出来了，露出了美丽的笑脸。在朝阳的陪伴下，一群可敬的“群星”已经挥洒如雨地辛勤劳作着，他们披星戴月、不畏高温、不惧热浪、默默坚守。他们就是一个个忠厚、纯朴的盐田人，沐浴着夏日的晨光，“守望”着这片盐滩。银白色的盐滩在朝阳照耀下，折射出耀眼光芒，盐工脸上布满了希望之光。他们是淮盐文化的传承者、弘扬者，更是新时代产业工人的奋斗者。盐滩赋予了人们都市中少有的安静祥和，在盐香风味中，整个盐滩充满着无限生机。

当阳光洒下大地，橘色工作服见证了“马路天使”的执着，他们早已扫去昨日的尘埃。当天空落下帷幕，海滨港城见证了“城市美容师”的坚

守，他们仍在维护港城道路的洁净，用汗水擦亮城市，用辛勤装扮港城容貌，用实际行动诠释敬业与奉献，铸就新时代产业工人靓丽风采。在这个烈日炎炎的季节里，他们是海滨港城一道亮丽的风景线，是骄阳似火里最美的“黄色玫瑰”。

当一片金色的阳光与欢快的海风一起蹁跹起舞，震撼水产养殖火一般的活力，蒸蒸日上。养殖池塘都已进入繁忙阶段，被明晃晃的太阳照得睁不开眼的养殖户正划着小船在池塘中投饵，水产养殖区域内外生产管理井然有序。在光合作用下，鱼儿点燃“青春”的烈焰，得到充足的氧气，在塘水中无忧无虑的嬉戏。错峰期出鱼的养殖户，在提高经济效益的基础上，经过阳光普照，显得更有特色、个性化。养殖户裸露在外的皮肤像刷了一层桐油，黝黑发亮的脸颊使他们看上去比实际年龄大了许多，谈到收成，他们欣然的笑了。

空气中虽然还有一丝丝让人窒息的热浪，但黄海海风却送来了凉爽，那风更加温柔而体贴，从脸颊抚过，从耳边掠过，从心里轻轻吹过……

水

□ 杨波

已经生活在盐场大半辈子的我，对于故乡的“水”仍然情有独钟，有着许多难以忘却的点滴故事，直到今天也回味无穷。

七八十年代，徐圩东港工区外四份的老屋后面，一块块盐池错落有致，上面就有许多不同的海水覆盖滩面。长大后慢慢明白为什么需要这么的水呢？听父亲讲，这些水来自大海，按照每个月海水纳潮时间节点引进我们盐场的大水库。后来，我也知道了盐场为什么建那么大的水库、扬水站，这些都为了淮盐生产打好基础。因此潮水水的浓度非常重要，海水引进后，由领滩手经过机器分布到各种不同的盐池格架，经过晴好天气和风力的影响，分类蒸发复晒，让海水由原味的5度左右逐步提高到24度左右，再经过阳光照射便可以生成晶莹剔透的淮盐了。因此河道里、卤塘中处处都有海水的存在。淮盐之所以名扬天下，是离不开海水的源源不断“付出”。

都说盐场人是“靠天吃饭”，这话一点没错。希望晴天多一点，但是有时候也渴望雨水充足，缓解生活用水困难。圩子里通上自来水时间也就是在九十年代左右，在这之前生活用水十分困难，要步行十几里路挑水吃。为了积聚更多的雨水，圩子里家家户都喜欢在屋檐下建造一个大水池，支起一个长长淌水槽，每次下起雨来，便自然储存到水池中，家中的大小水缸都要盛满雨水。每逢雨季，我和小伙伴便格外开心，钓鱼途中跑到外面痛快的淋雨。

随着生活水准的提高，每个工区成立了专门的拉水队，定期到盐场街上拉水，可是吃水仍然离不开扁担和铁桶。为了改变如此落后现状，九十年代初，盐场投入大量资金，规划实施圩子通自来水民生工程。曾记得通上自来水的那一刻，大家心情喜出望外。如今再也不为吃水而发愁了，但是节约用水的良好习惯仍然没有“丢弃”。

助别人，才有人施以援手。人和人之间，没有高低贵贱，也没有三六九等。但却有不同的水准和水平，也有不同的人品和三观。

不同的人，有不同的思想；不同的心，

有不同的度量。

道路相同，能够同行；道路不同，不去强求。三观一致，思想相通，在和人交往中尤为重要。常与同好争高低，不与傻瓜论短长，这才是高情商的表现。

水平不同，说的话对方未必听得懂；道路不同，体会对方未必能苟同。都是独立的个体，都有自己的思想，不要强加在别人身上。

人，因缘相识，因感情相交，因人品珍惜，因品德敬重。漫漫人生路，位置并不重要，重要的是和三观一致的人为友，和惺惺相惜的人相守！

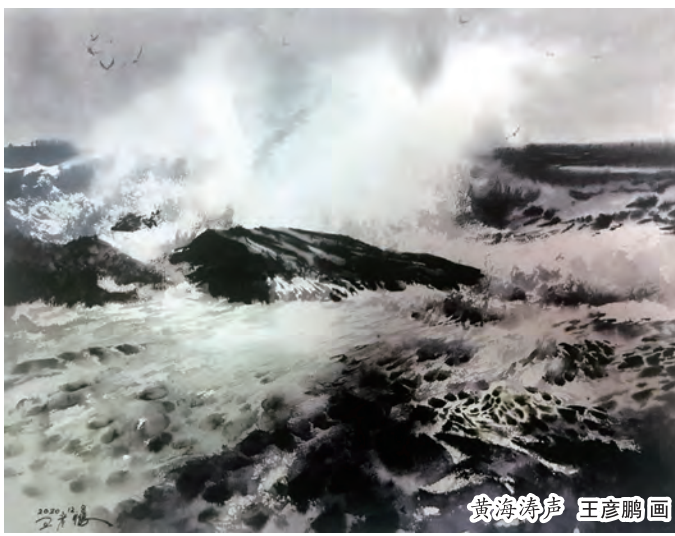
童年的夏天

□ 许刚

洞里撒下几颗米饭粒，将挂着的蚯蚓的鱼钩慢慢地放到撒了米饭粒的水草洞里，随着水草洞里的鱼星慢慢冒起，看着用鸡毛杆做的鱼标慢慢点头下沉再渐渐浮起时迅速将鱼杆提起，一条肚皮泛着黄光的肥大土鲫就被拎出了水面……这种感觉比多年以后在家养的鱼塘里钓鱼的那种感觉不知强了多少。

静谧的夏夜，劳累了一天的大人们洗完澡后，都摇着蒲扇坐在自家门口一边乘凉闲聊或一边给围着的孩子讲故事，而我这种耍惯了皮猴子的自然没有这份闲情逸致，偷偷溜到院墙外的农田里，摘下那些熟透的黄瓜、西红柿、香瓜等果蔬洗都不洗就塞进嘴里，那种滋味是现在这些城市的孩子再也不能体会到的原生态人间美味。夏夜的农田里各种鸣虫不知疲倦、此起彼伏地歌唱着，水沟里的青蛙也争相鼓噪……让人心驰神往，如痴如醉。

现在的我，住在城市的高楼大厦之间，夏夜倚窗而望，只能看到马路上飞驰而过的车辆，骑着电动车晚归的辅导班学生，还有那三三两两匆匆而过的路人，童年夏天那份闲适惬意的感觉早已荡然无存，但这份美好的记忆却烙印般深深镌刻在我记忆的深处。



黄海涛声 王彦鹏画

人，不同的位置，不同的想法。

司机，会觉得路人要守规则；路人，会觉得车主需要礼让。老板，会觉得员工很懒散；员工，会觉得老板很严厉。富人，会觉得炫富不过日常；穷人，会觉得炫富是种摆阔。

处境不同，很难理解对方的感受；境遇不同，很难明白对方的做法。忝居高位的人，很难理解穷人的消费观；身处贫困的人，很难有说走就走的自由。人和人不一样，不同的人，有不同的生活。

处境不同，难以理解；思想不同，难以共鸣。所以更需要体谅和包容，需要站在对方的角度去思考。不要轻易评判谁对谁错，汝之蜜糖，彼之砒霜。一个人站在自己的位置上去看别人，永远都不会有结果，也很难去解决问题。

生命是一种回声，需要付出爱，才有感恩和回馈；需要帮

位置

□ 王绪军



七月的劳作 苏玲画

阅读使人增长见识，开拓眼界，读完一本优秀的书籍能够让人的心灵得到洗涤，思想得到升华。近日我读了小说《追梦》，深深地被故事情节所吸引，作者所传达出来的积极向上的人生观以及在信念中摸索前行，追求理想和美好生活的人生态度，带给我深刻的反省和积极影响。

《追梦》这本小说既是一本带有传奇色彩的女性主人公故事，也是一部反映改革开放的历史缩影，女主王仙梅父母双亡，无奈的她只好扛起照顾未成年弟弟妹妹的责任，在面对种种艰辛和磨难，王仙梅凭借着内心坚定的信念和不屈不挠的精神在泥泞中前行。三十年的摸爬滚打，最终实现了自己的梦想。这本书通过描述女主王仙梅的故事，从侧面描绘了改革开放给我们中国人民带来的巨大变化，在中国共产党的领导下，我们伟大的祖国逐渐走向了繁荣昌盛，走向了社会主义新时代。

让书香浸润心灵

□ 刘泓麟

书虽已读完，但书香仍弥漫我心。这本书勾动了蛰伏在我心底最深处的那根弦。生活总是充满着各种可能，我们不一定可以按照某一种既定的道路走到头，或者依据某一个道理用到老。在对于理想的执着追求之后得到成功。对于我来说，深深地受到了鼓舞，也许我不能像主人公一样这么勇敢，但我至少知道我想要的美好生活要靠自己的敢想敢做，不断努力去追梦。

优秀书籍之中传达出的精神内涵往往能够发人深省，经久不衰的经典著作更是如此。他人的经历未必就是试用所有人的“成功学”，但书香却能浸润我们的心灵，使之得到抚慰。

观看《生命重于泰山》有感

□ 盛小雷

安全是生产过程中永恒的主题，是一切工作的基础。周末，我看了专题片《生命重于泰山》，让我更加明白这个道理。

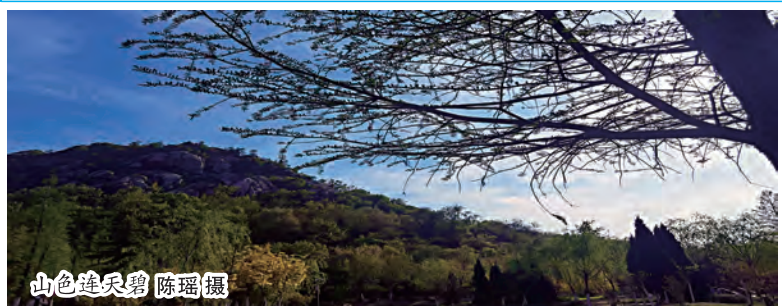
视频开篇，就为我们未来安全生产工作提出了指导性意见。习近平总书记强调生命重于泰山，要求层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生。

视频中，薛澜教授指出，如果我们的发展不能保证人民的生命财产安全，那么这样的发展不仅没有意义，而且也不可能持续。“安全生产、重于泰山。”如何牢固确立这一思想，我认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本。说起安全生产，严是爱、松是害，这个道理人人都明白，但说起来容易做起来难，最重要的原因就是

对安全生产重视程度和认识程度远远不够，为了生命，我们必须拿出实际行动保护好。

时代发展的步伐永不停息，华茂公司自成立以来，一直坚持安全生产发展理念，对安全生产工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任。

安全生产工作只有起点，没有终点。作为华茂公司的一员，我会充分认识到这一点，不断提高对安全生产的认识，增强“安全生产无小事，防微杜渐是关键”的意识。除此之外，在日常工作中，始终坚持把安全生产摆在第一位，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善安全生产管理体系，把安全生产的理念牢记于心、落实于行。



山色连天碧 陈瑶摄

热土